ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE
DZIAŁAJĄCE W JSW KOKS S.A.

Dąbrowa Górnicza 27.10.2026 r.

Pan Jacek Albrecht
p.o. Prezesa Zarządu
JSW KOKS S.A.

Organizacje Związkowe, działając na podstawie ustaw z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz o związkach zawodowych, zgłaszają następujące żądania dotyczące warunków pracy i płacy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony miejsc pracy i praw pracowniczych:

1. Uzupełnienie pracowników do obowiązujących normoobsad
Organizacje Związkowe żądają niezwłocznego uzupełnienia stanu zatrudnienia w JSW KOKS S.A. do poziomu wynikającego z obowiązującego porozumienia ws. limitów zatrudnienia (**porozumienie z dnia 17.08.2023 roku §1 – limit zatrudnienia gwarantuje również Pakiet Gwarancji z dnia 3 marca 2022 roku**) oraz zaprzestania wstrzymywania rekrutacji kandydatów do pracy. Żądamy również zaprzestania nieuzasadnionego przedłużania procedur rekrutacyjnych i przyspieszenia procesu przyjmowania nowych pracowników. Niedostateczny stan zatrudnienia oraz przewlekłość procedur rekrutacyjnych powodują wzrost obciążenia pracą obecnie zatrudnionych pracowników, stwarzają coraz większe zagrożenie dla bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zwiększają ryzyko występowania wypadków przy pracy.

2. Gwarancje socjalne w przypadku zbycia aktywów energetycznych spółki (bloku 71MW Koksowni Przyjaźń oraz Elektrociepłowni Radlin)
Organizacje Związkowe żądają zagwarantowania wszystkim pracownikom, których dotyczyć będzie ewentualne zbycie aktywów energetycznych JSW KOKS S.A., w szczególności bloku energetycznego o mocy 71 MW w Koksowni Przyjaźń oraz Elektrociepłowni Radlin, zachowania uprawnień wynikających z Pakietu Gwarancji Socjalnych oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązujących w JSW KOKS S.A. w chwili zmiany pracodawcy. Żądamy, aby pracodawca zapewnił skuteczne zabezpieczenie tych praw w odpowiednich porozumieniach i dokumentach związanych z ewentualnym zbyciem wskazanych aktywów, tak aby zmiana pracodawcy nie prowadziła do pogorszenia sytuacji prawnej i socjalnej pracowników.

3. Gwarancja zatrudnienia dla Pracowników Koksowni Jadwiga
Organizacje Związkowe żądają zagwarantowania pracownikom Koksowni Jadwiga bezpieczeństwa zatrudnienia w przypadku zbycia koksowni, jej likwidacji lub zaprzestania prowadzenia w niej działalności. Żądamy zapewnienia pracownikom objętym tymi zmianami gwarancji zatrudnienia oraz zachowania uprawnień wynikających z Pakietu Gwarancji Socjalnych i Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązujących w JSW KOKS S.A.

4. Ochrona praw pracowniczych w przypadku sprzedaży, przekształcenia lub wydzielenia części spółki
Organizacje Związkowe żądają zagwarantowania pracownikom zachowania uprawnień wynikających z obowiązującego w JSW KOKS S.A. Pakietu Gwarancji Socjalnych oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w przypadku sprzedaży, przekształcenia, wydzielenia lub przekazania jakiejkolwiek części spółki, w tym wydziału, oddziału lub biura, innemu

podmiotowi. Żądamy, aby pracodawca zapewnił odpowiednie zabezpieczenia praw pracowniczych w związku z każdą tego rodzaju zmianą organizacyjną lub własnościową, tak aby nie powodowała ona utraty przysługujących pracownikom uprawnień ani pogorszenia ich warunków zatrudnienia.

5. Uregulowanie zasad wypłaty premii w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy
Organizacje Związkowe żądają wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zapisów gwarantujących wypłatę premii miesięcznej na zasadach uwzględniających dotychczasową praktykę obowiązującą w JSW KOKS S.A. Ponadto żądamy wypłaty Pracownikom rekompensaty finansowej za wszystkie miesiące od stycznia 2026 r., za które premia nie została wypłacona. W ocenie organizacji związkowych zaprzestanie wypłaty premii stanowi istotne pogorszenie sytuacji płacowej pracowników, tym bardziej że pracownicy JSW KOKS S.A. z pełnym zaangażowaniem i należytą starannością wykonują powierzone im obowiązki, realizując w 100% zadania wynikające z zakresu swojej pracy. Pomimo rosnących kosztów życia i utrzymującej się presji inflacyjnej realna wartość wynagrodzeń pracowników ulega znacznemu obniżeniu. Wprowadzane ograniczenia i wstrzymywanie wypłaty dotychczasowych składników wynagrodzenia dodatkowo pogłębiają ten problem, prowadząc do spadku dochodów pracowników, mimo że ich zaangażowanie i zakres wykonywanych obowiązków pozostają niezmienne.

6. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
Organizacje Związkowe żądają realizacji zapisów §1 ust 2 Porozumienia Płacowego. Do 30 września 2026r. nie zostały podjęte rozmowy dotyczące dodatkowego odpisu na ZFŚS.

7. Posiłki regeneracyjne
Organizacje Związkowe w związku z ostatnimi zaleceniami Państwowej Inspekcji Pracy żądają natychmiastowego wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zapisów regulujących uprawnienia do posiłków regeneracyjnych pracownikom JSW KOKS S.A. Przypominamy Zarządowi, że uprawnienia do posiłków regeneracyjnych zostały przyznane uprawnionym pracownikom w wyniku zawartego porozumienia Zarządu JSW KOKS S.A. ze stroną społeczną. Natomiast sposób wprowadzenia tych posiłków Zarządzeniem Zarządu, a nie poprzez odpowiednie zapisy w ZUZP, to błąd prawny, za który ponosi odpowiedzialność wyłącznie Zarząd JSW KOKS S.A.

8. Wydanie zaległych nagród jubileuszowych w formie rzeczowej
Organizacje Związkowe żądają niezwłocznego wydania pracownikom wszystkich zaległych nagród jubileuszowych w formie rzeczowej, należnych im na podstawie § 1 pkt 3 załącznika nr 10 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego w JSW KOKS S.A. Żądanie obejmuje wszystkie nagrody rzeczowe, do których pracownicy nabyli uprawnienia, a które nie zostały dotychczas wydane.

Wszystkie organizacje związkowe działające w strukturach JSW KOKS S.A. kategorycznie i jednomyślnie sprzeciwiają się sprzedaży aktywów spółki.

W związku z powyższym Organizacje Związkowe informują, iż w przypadku niespełnienia powyższych żądań do **dnia 30 października 2026 roku w Spółce JSW KOKS S.A. zaistnieje spór zbiorowy.**

Z poważaniem,

OM NSZZ „Solidarność" JSW KOKS S.A.	PRZEWODNICZĄCY Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność" JSW KOKS S.A. Piotr Górecki	Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność" JSW KOKS S.A. Sekretarz Marcin Rudnicki
OM NSZZ „Solidarność" – 80	PRZEWODNICZĄCA Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność" 80 przy JSW KOKS S.A. Irena [illegible]	
ZZP „Radlin"	Adam Grzegoszczyk Przewodniczący Zarządu Biznes Produkcja Międzyoddziały JSW KOKS S.A. Data: 2026.10.27 11:29:13 +01'00'	
MZZPZ JSW KOKS S.A.	Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Zmianowych JSW KOKS S.A. Kowalski Bogdan	
MSNZZ Grupy JSW	GAŁUSZKA MARIUSZ ZENON Elektronicznie podpisany przez GAŁUSZKA MARIUSZ ZENON DN: cn=GAŁUSZKA MARIUSZ ZENON, o=MSNZZ Pracowników Grupy JSW, ou=Przewodniczący Zarządu, email=margaluszka@jswkoks.pl, c=PL Data: 2026.10.27 11:32:28 +01'00'	
MNSZZP JSW KOKS S.A.	Przewodniczący MNSZZ Pracowników JSW KOKS S.A. Jarosław Gałka	
MZZPRC w JSW KOKS S.A.	WICEPRZEWODNICZĄCY Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A. Dariusz Horbanowicz	
MOZ ZZiT przy JSW KOKS S.A.	Przewodniczący MOZ ZZIT przy JSW KOKS S.A. Sebastian SZMID	
MKNZZ PPK przy JSW KOKS S.A.	Wiceprzewodniczący MKNZZPPK przy JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej Joanna KOŁTON	
NSZZP „Koksownicy" przy JSW KOKS S.A.	NSZZ Pracowników „Koksownicy" przy JSW KOKS S.A. Przewodniczący Zarządu Rafał Menzyk	

Do wiadomości:
1.Rada Nadzorcza JSW KOKS S.A.
2.Rada Nadzorcza JSW S.A.
3. Zarząd JSW S.A.