



temu podpisano
porozumienia sierpniowe
i narodził się
NSZZ „Solidarność”

Tygodnik

Nr 17/2023
Katowice
30.08.2023
Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940

Śląsko-Dąbrowski NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

KRYTYCZNA SYTUACJA W OŚWIACIE

3

Foto: freepik.com



Foto: freepik.com/pixabay.com/pxhere.com/flickr.com



Foto: pixabay.com



Foto: TSD

4 Nowelizacja ustawy
o „pomostówkach”.
Powrót do normalności.

6 Ogromna popularność
programu „Moja Woda”.
2 tys. wniosków w trzy tygodnie.

7 Mija 30. rocznica tragicznej
śmierci Grzegorza Kolosy.
Miał wtedy 28 lat.

Obradował Zarząd Regionu



Foto: ISD

29 sierpnia odbyło się pierwsze powakacyjne posiedzenie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”. Członkowie ZR omówili m.in. kwestie organizacyjne związane z obchodami rocznicy podpisania Porozumienia Jastrzębskiego oraz Porozumienia Katowickiego, a także przygotowania do Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę, którą w tym roku współorganizuje Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”.

Sporo miejsca poświęcono kwestii nadchodzących wyborów parlamentarnych i związanych z tym działań „Solidarność” na rzecz realizacji postulatów wysuwanych przez różne branże, w tym przez pracowników szeroko pojętej sfery budżetowej. Edyta Odyjas, wiceprzewodnicząca śląsko-dąbrowskiej „Solidarność”, a zarazem liderka krajowych struktur „S” w sądach i prokuraturach poinformowała o planowanym na 6 września happeningu w Warszawie.

Pracowników sądownictwa mają wesprzeć członkowie „S” z Krajowej Administracji Skarbowej i z policji. Jak podkreśliła, celem akcji jest pokazanie społeczeństwu i politykom, że pracownicy sfery budżetowej od przeszło dekady, niezależnie od tego, kto rządzi, co roku organizują protesty domagając się systemowych rozwiązań w kwestii podwyżek płac. – Było dwóch premierów z PO, dwóch z premierów z PiS, a „budżetówka” zmuszona jest co roku zebrać o pieniądze. To musi się w końcu zmienić – mówiła Odyjas.

Podczas posiedzenia o problemach w oświacie mówił Lesław Ordon, szef nauczycielskiej „S” w regionie i wiceprzewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Wskazywał na dość powszechny w całej sferze budżetowej problem tzw. spłaszczenia wynagrodzeń, czyli zjawiska, w którym w związku ze wzrostem płacy minimalnej i brakiem podwyżek w „budżetówce” płace pracowników z dłuższym stażem zbliżają się do poziomu płac osób nowo przyjętych. Jak wyliczał,

jeśli nie wzrosną płace w oświacie, to od 1 stycznia aż 40 proc. nauczycieli trzeba będzie dopłacać do pensji, aby osiągnęły poziom płacy minimalnej.

Podczas posiedzenia członkowie Zarządu Regionu wysłuchali informacji o sytuacji w branżach przemysłowych w regionie, m.in. w hutnictwie i w motoryzacji. Omawiano też przygotowania do Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” w dniach 19-20 października w Spale.

NY

Kalejdoskop:

Niemców czeka racjonowanie energii?

Rosnąca liczba stacji ładowania samochodów elektrycznych oraz pomp ciepła może spowodować w Niemczech przeciążenie sieci energetycznych – donosi polskie wydanie portalu Deutsche Welle, powołując się na słowa prezesa Federalnej Agencji ds. Sieci (FAS).

– Jeśli nie zaczniemy działać, zachodzi obawa, że instalowanie coraz większej liczby pomp ciepła i stacji ładowania doprowadzi do przeciążeń sieci energetycznych oraz lokalnych przerw w dostawach prądu – powiedział szef Federalnej Agencji ds. Sieci Klaus Mueller.

FAS opublikowała dokument dotyczący racjonowania energii elektrycznej dla pomp ciepła i stacji ładowania samochodów elektrycznych w okresach wysokiego obciążenia sieci. Operatorzy sieci będą zmuszeni w sposób centralnie koordynowany do ograniczenia dostaw energii do tych urządzeń. Plany racjonowania dostaw energii mają wejść w życie 1 stycznia 2024 roku.

Prędzej czy później podobny problem pojawi się w Polsce. Przystosowanie sieci energetycznych do wymogów „zielonej rewolucji” w transporcie i ogrzewaniu budynków będzie kosztować setki mld zł.

Rekordowa dziura w budżecie

164,8 miliardów złotych ma wynieść w 2024 roku deficyt budżetowy – wynika z projektu przyszłorocznego budżetu, który został przyjęty przez rząd 24 sierpnia.

To niemal dwukrotnie więcej niż w 2023 roku, który i tak będzie rekordowy pod względem wielkości dziury budżetowej. Dochody budżetu państwa mają wynieść 683,6 mld zł, a wydatki 848,3 mld zł. Minister finansów Magdalena Rzeczkowska podkreśliła podczas konferencji prasowej zorganizowanej po przyjęciu projektu budżetu, że jego priorytetami są: zapewnienie bezpieczeństwa militarnego (wydatki na poziomie 158,9 mld zł), realizacja programów społecznych (93,2 mld zł) oraz finansowanie ochrony zdrowia (190 mld zł). W projekcie założono, że Produkt Krajowy Brutto Polski wzrośnie w przyszłym roku o 3 proc. Z kolei inflacja w ujęciu średniorocznym ma wynieść 6,6 proc. przy założeniu braku nowych szoków podaźowych na rynku żywnościowym i energetycznym. Według rządowych prognoz fundusz wynagrodzeń ma wzrosnąć o 11,1 proc., a stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku ma się ukształtować na poziomie 5,2 proc.

Pożary w Grecji to efekt podpaień

W Grecji zatrzymano 79 osób w związku z podpaleniami, które spowodowały gigantyczne pożary lasów w tym kraju – podało BBC.

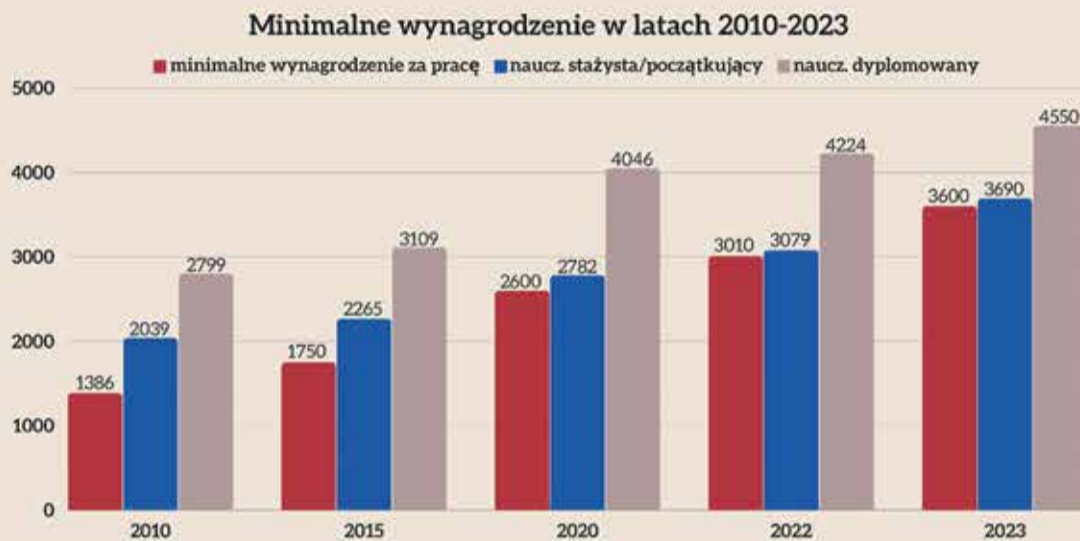
Grecki minister ochrony ludności Vassilis Kikilias powiedział podczas konferencji prasowej 24 sierpnia, że osoby odpowiedzialne za wywołanie pożarów popełniają zbrodnie przeciwko krajowi. – Kradzieżki, które zagrażają lasom, mieniu, a przede wszystkim życiu ludzkiemu – podkreślił minister.

Pożary trawiące Grecję, które – jak się teraz okazuje – były wywoływane przez podpalaczy, przez długie tygodnie stanowiły pożywkę dla wszelkiego rodzaju zielonych aktywistów i polityków. Wiele światowych, w tym również polskich mediów, relacjonując dramatyczne wydarzenia na greckich wyspach, jako ich przyczynę wskazywała ocieplenie klimatu. Jednocześnie sugerowano, że skala pożarów jest większa niż w przeszłości. Tymczasem statystyki Globalnego Systemu Informacji o Pożarach, instytucji działającej pod auspicjami Komisji Europejskiej, pokazują, że pożarów w Europie tego lata było znacznie mniej w porównaniu do średniej z ostatniej dekady.

Oprac. ŁK

Krytyczna sytuacja w oświacie. Nauczyciel to jeden z najgorzej opłacanych zawodów

PRAWDA O PŁACACH NAUCZYCIELI



ŻĄDAMY

- SKOKOWEJ PODWYŻKI PŁAC NAUCZYCIELI O 30% Z WYRÓWNANIEM OD WRZEŚNIA 2023!
- COROCZNEJ WALORYZACJI PŁAC WRAZ ZE WZROSTEM PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW!
- ZWIĘKSZENIA NAKŁADÓW NA OŚWIATĘ DO 6% PKB!

Uwaga:

Po wzroście minimalnego wynagrodzenia za pracę (od 1 lipca br.) do kwoty 3600 zł brutto, pensje nauczycieli zbliżyły się do tego poziomu. Różnica w wynagrodzeniu w przypadku nauczyciela początkującego wynosi 90 zł, nauczyciela mianowanego 290 zł, a dyplomowanego 950 zł. Od stycznia 2024 rząd planuje podnieść najniższą płacę do 4242 zł, co spowoduje, że nauczyciele bez podwyżek znajdą się na najniższym szczeblu zarobków w Polsce!

Panie Prezydencie, Premierze, Ministrze. Co Panowie na to?

Oświatowa „Solidarność” domaga się podwyższenia nauczycielskich wynagrodzeń od września o 30 proc. i corocznej waloryzacji płac powiązanej ze wzrostem przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Związkowcy podkreślają, że zarobki w oświacie zbliżyły się do poziomu płacy minimalnej, a polskie szkolnictwo zmierza do zapaści.

Po lipcowej podwyżce płaca minimalna wynosi 3600 zł brutto. Nauczyciel rozpoczynający pracę w szkole dostaje tylko 90 zł więcej, stawka zasadnicza nauczyciela mianowanego jest wyższa zaledwie o 290 zł, dyplomowanego o 950 zł. W styczniu przyszłego roku, gdy minimalne wynagrodzenie za pracę zostanie podwyższone do 4242 zł brutto, nauczyciele staną się jedną z najgorzej opłacanych grup zawodowych. – To spowoduje dalszą degradację statusu nauczycieli i utrzyma negatywną selekcję do zawodu – mówi Lesław Ordon, wiceprzewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” i szef struktur oświatowej „S” w Regionie Śląsko-Dąbrowskim.

Jeżeli nic się nie zmieni, za kilka, kilkanaście lat polskie szkoły zmierzą się z ogromnymi brakami kadrowymi. Starsi nauczyciele odejdą na emerytury, nowych nie będzie. Już w tej chwili wiele młodych osób rezygnuje z zawodu, a kandydatów na ich miejsca nie widać. Średnia wieku nauczycieli cały czas się wydłuża. – Mamy rynek pracownika, więc ludzie szukają zajęć bardziej korzystnych finansowo.

Wielu nauczycieli, szczególnie młodszych stażem, znajduje lepiej płatne miejsca pracy poza systemem edukacji i odchodzi – dodaje związkowiec. – Ten problem narasta od wielu lat i najbardziej jest widoczny w szkolnictwie branżowym. Dziś młodych ludzi zawodu w dużej mierze uczą emeryci. Kto przyjdzie z przemysłu do szkoły, w której zarobi wielokrotnie mniej? – pyta Lesław Ordon.

Nauczyciele są coraz bardziej sfrustrowani, na co wpływają nie tylko zbyt niskie pensje i ciągłe zastanawianie się, jak związać koniec z końcem, ale także świadomość, że pracownicy szkolnej obsługi zarabiają tyle samo lub więcej, co początkujący pedagodzy. Kolejny problem to nadmiar biurokracji i ogromna presja ze strony rodziców, dyrektorów szkół i samorządów prowadzących placówki oświatowe. To wszystko negatywnie odbija się na zdrowiu nauczycieli, którzy coraz częściej muszą się mierzyć z wypaleniem zawodowym, chorują na depresję, zapadają na choroby onkologiczne, czy sercowo-naczyniowe. – Wszystko wskazuje na to, że sytuacja w oświacie osiągnęła pewien punkt krytyczny. Jeżeli rząd RP nie

zrobi natychmiast czegoś w tej sprawie, to będziemy mieli do czynienia ze skokowym obniżeniem jakości kształcenia i degradacją polskiej nauki – powiedział Waldemar Jakubowski, przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w wystąpieniu do premiera opublikowanym 21 sierpnia na stronie internetowej oświatowej „S”.

22 sierpnia związkowcy z oświatowej „Solidarność” spotkali się z szefem resortu edukacji Przemysławem Czarneckim, któremu przekazali swoje postulaty. Obok wzrostu płac domagają się zwiększenia nakładów na oświatę do 6 proc. PKB. – W trakcie rozmów przedstawiciele resortu edukacji zadeklarowali możliwość zwiększenia subwencji na wynagrodzenia, w efekcie czego możliwa byłaby podwyżka płac nauczycielskich o 25 proc. od 1 stycznia 2024 roku. Oczywiście nie oznacza to pełnej realizacji naszych postulatów płacowych, ale gdyby takie podwyżki rzeczywiście weszły w życie, to byłby to krok w dobrym kierunku. Rozmowy na ten temat będą prowadzone – powiedział po spotkaniu Lesław Ordon.

Agnieszka Konieczny



Powrót do normalności i równego traktowania pracowników

W styczniu 2024 roku wejdzie w życie znowelizowana ustawa o emeryturach pomostowych. O nabyciu prawa do „pomostówki” będą decydowały warunki, w jakich pracownik jest zatrudniony, a nie data przyjęcia do pracy. Zmiana przepisów to realizacja jednego z najważniejszych postulatów „Solidarności”.

Nowela likwiduje jedną z przesłanek uprawniających do emerytury pomostowej, a tym samym uchyla wygasający charakter tego świadczenia. Chodzi o zapis, zgodnie z którym na „pomostówkę” mogły przechodzić te osoby, które przed 1999 rokiem przynajmniej przez jeden dzień były zatrudnione w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

To rozwiązanie zostało wprowadzone przed 15 laty przez ówczesną koalicję rządzącą PO-PSL. Stało się tak mimo sprzeciwu związków zawodowych, które wskazywały, że jest ono niesprawiedliwe, nie uwzględnia realiów dotyczących warunków pracy w wielu gałęziach polskiej gospodarki i bezpodstawnie zakłada ich ekspresową poprawę ze względu na postęp technologiczny.

Ustawa podzieliła osoby zatrudnione w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze na dwie grupy. Jedna zachowała prawo do „pomostówki”, druga takiej możliwości została pozbawiona. – Tymczasem mimo postępu technologicznego praca na niektórych stanowiskach w ogóle się nie zmieniła. Warunki szczególnie występowały i nadal występują, a o tym, czy pracownik miał prawo do emerytury pomostowej, decydowała data przyjęcia do pracy. Wielokrotnie alarmowaliśmy, że dochodzi do kuriozalnych sytuacji. Dwóch pracowników stało przy wielkim

piecu, zostali zatrudnieni w odstępnie miesiąca, a tylko jeden z nich mógł myśleć o „pomostówce” – mówi Mirosław Nowak, przewodniczący „Solidarności” w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland. W ocenie związkowców, dzięki nowelizacji przepisów, tylko w AMP prawo do „pomostówki” zyska kilkaset osób. Oprócz zatrudnionych przy wielkich piecach, są to m.in. pracownicy stalowni.

Praca w szczególnych warunkach to taka, której wykonywanie może prowadzić do trwałego ubytku zdrowia. Natomiast pracę o szczególnym charakterze wykonują przedstawiciele zawodów, które wymagają szczególnej odpowiedzialności oraz sprawności psychofizycznej. Są to m.in. kontrolerzy ruchu lotniczego, maszyniści kolejowi, dyżurni ruchu i kierownicy pociągów. – Nowelizacja ustawy o emeryturach pomostowych przywraca sprawiedliwość i równość. Osoba zatrudniona w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze ma pewność, że na takie świadczenie przejdzie – mówi Henryk Grymel, przewodniczący kolejarskiej „Solidarności”.

Zmiana dotyczy także m.in. motorniczych tramwajów oraz kierowców trolejbusów i autobusów w transporcie publicznym. – Kierowcy cały czas są narażeni na stres. Chwila nieuwagi czy dekoncentracji może przynieść fatalne skutki. Jazda w warunkach miejskich jest dzisiaj znacznie trudniejsza niż jeszcze

kilka lat temu – zaznacza Tomasz Fidziński, przewodniczący „Solidarności” w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej w Jaworznie. W jego ocenie, po wejściu noweli w życie każdy kierowca sam będzie mógł zdecydować, czy po 15 latach pracy chce zostać w zawodzie, czy zmienić pracę.

Na liście zawodów o szczególnym charakterze znajdują się także m.in. członkowie zespołów ratownictwa medycznego oraz personel medyczny oddziałów psychiatrycznych.

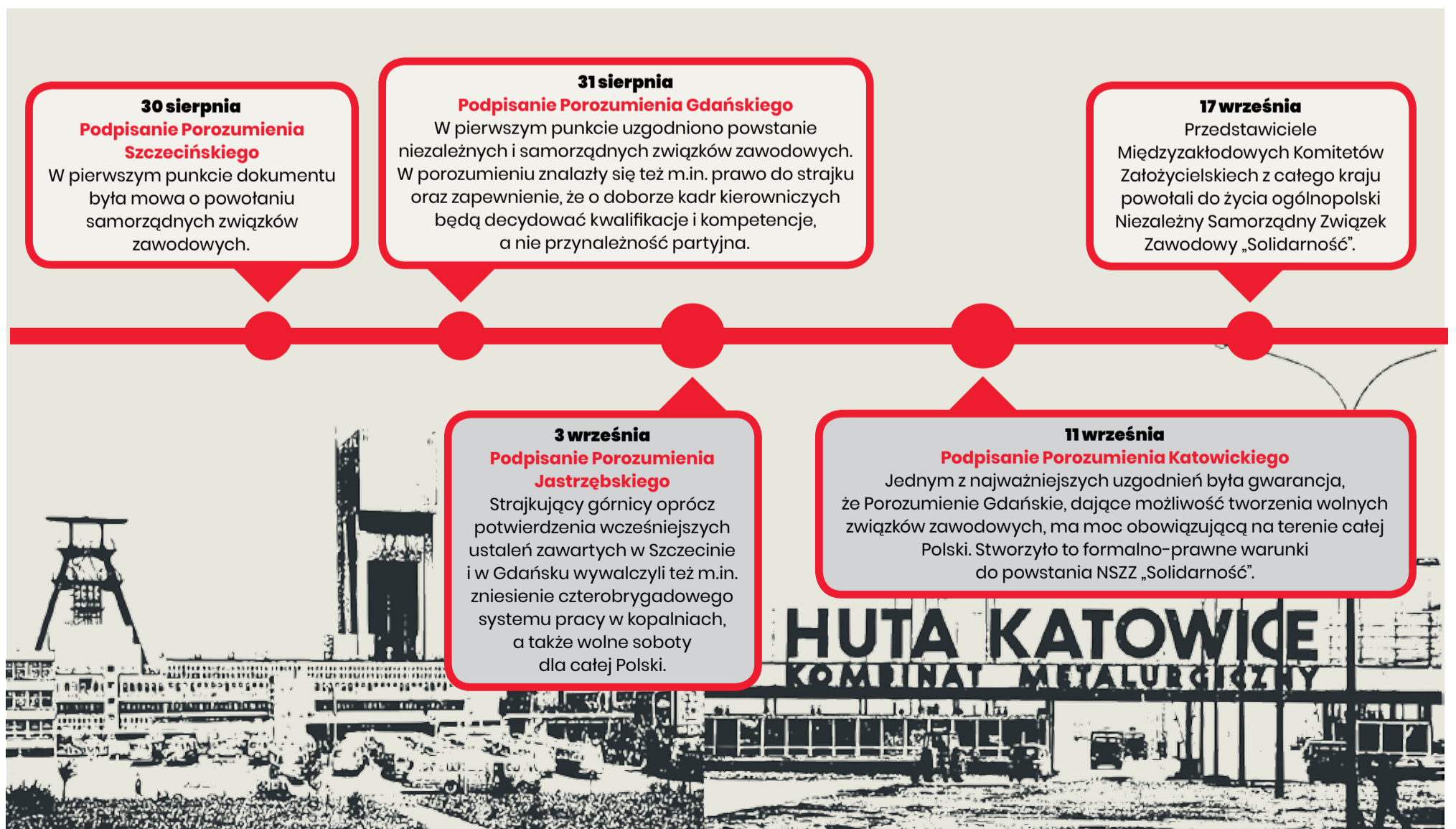
Ustawę uchylającą wygasający charakter emerytur pomostowych prezydent Andrzej Duda podpisał 16 sierpnia. Był to jeden z najważniejszych postulatów „Solidarności”, który znalazł się w czerwcowym porozumieniu podpisanym przez związek z rządem. Zgodnie z nowelą, pozostałe przesłanki uprawniające do przejścia na to świadczenie pozostają niezmiennione. Wymagany jest 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. Ogólny staż pracy dla kobiet musi wynieść 20 lat, dla mężczyzn 25. Kobieta może nabyć prawo do „pomostówki” w wieku 55 lat, zaś mężczyzna po ukończeniu 60 roku życia.

Pod koniec czerwca tego roku emerytury pomostowe pobierało 40,8 tys. osób. Z szacunków ZUS wynika, że po zmianie przepisów tylko w 2024 roku na „pomostówki” przejdzie 7,3 tys. pracowników.

Agnieszka Konieczny

21 POSTULATÓW MIĘDZYzakładowego KOMITETU STRAJKOWEGO

- 1.** AKCEPTACJA NIEZALEŻNYCH OD PARTII I PRACODAWCÓW WOLNYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH, WYNIKAJĄCA Z RATYFIKOWANEJ PRZEZ PRL KONWENCJI NR 87 MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY DOTYCZĄCEJ WOLNOŚCI ZWIĄZKOWYCH.
- 2.** ZAGWARANTOWANIE PRAWA DO STRAJKU ORAZ BEZPIECZEŃSTWA STRAJKUJĄCYM I OSOBOM WSPOMAGAJĄCYM.
- 3.** PRZESTRZEGAĆ ZAGWARANTOWANĄ W KONSTYTUCJI PRL WOLNOŚĆ SŁOWA, DRUKU, PUBLIKACJI, A TYM SAMYM NIE REPRESJONOWAĆ NIEZALEŻNYCH WYDAWNICTW ORAZ UDOSTĘPNIĆ ŚRODKI MASOWEGO PRZEKAZU DLA PRZEDSTAWICIELI WSZYSTKICH WYZNAŃ.
- 4.** A) PRZYWRÓCIĆ DO POPRZEDNICH PRAW: – LUDZI ZWOLNIONYCH Z PRACY PO STRAJKACH W 1970 I 1976, – STUDENTÓW WYDALONYCH Z UCZELNI ZA PRZEKONANIA,
B) ZWOLNIĆ WSZYSTKICH WIĘZNIÓW POLITYCZNYCH (W TYM EDMUNDA ZADROŻYŃSKIEGO, JANA KOZŁOWSKIEGO, MARKA KOZŁOWSKIEGO),
C) ZNIEŚĆ REPRESJE ZA PRZEKONANIA.
- 5.** PODAĆ W ŚRODKACH MASOWEGO PRZEKAZU INFORMACJĘ O UTWORZENIU MIĘDZYzakładowego KOMITETU STRAJKOWEGO ORAZ PUBLIKOWAĆ JEGO ŻĄDANIA.
- 6.** PODJAĆ REALNE DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU WYPROWADZENIE KRAJU Z SYTUACJI KRYZYSOWEJ POPRZEZ:
A) PODAWANIE DO PUBLICZNEJ WIADOMOŚCI PEŁNEJ INFORMACJI O SYTUACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZEJ,
B) UMOŻLIWIENIE WSZYSTKIM ŚRODOWISKOM I WARSZTOM SPOŁECZNYM UCZESTNICZENIE W DYSKUSJI NAD PROGRAMEM REFORM.
- 7.** WYPEŁNIĆ WSZYSTKIM PRACOWNIKOM BIORĄCYM UDZIAŁ W STRAJKU WYNAGRODZENIE ZA OKRES STRAJKU JAK ZA URLOP WYPOCZYNKOWY Z FUNDUSZU CRZZ.
- 8.** PODNIEŚĆ WYNAGRODZENIE ZASADNICZE KAŻDEGO PRACOWNIKA O 2000 ŻE NA MIESIĄC JAKO REKOMPENSATĘ DOTYCHCZASOWEGO WZROSTU CEN.
- 9.** ZAGWARANTOWAĆ AUTOMATYCZNY WZROST PŁAC RÓWNOLEGLE DO WZROSTU CEN I SPADKU WARTOŚCI PIENIĄDZA.
- 10.** REALIZOWAĆ PEŁNE ZAOPATRZENIE RYNKU WEWNĘTRZNEGO W ARTYKUŁY ŻYWNOŚCIOWE, A EKSPORTOWAĆ TYLKO I WYŁĄCZNIE NADWYŻKI.
- 11.** WPROWADZIĆ NA MIĘSO I PRZETWORY KARTKI – BONY ŻYWNOŚCIOWE (DO CZASU OPANOWANIA SYTUACJI NA RYNKU).
- 12.** ZNIEŚĆ CENY KOMERCYJNE I SPRZEDAŻ ZA DEWIZY W TZW. EKSPORCIE WEWNĘTRZNYM.
- 13.** WPROWADZIĆ ZASADY DOBORU KADRY KIEROWNICZEJ NA ZASADACH KWALIFIKACJI, A NIE PRZYNALEŻNOŚCI PARTYJNEJ, ORAZ ZNIEŚĆ PRZYWILEJE MO, SB I APARATU PARTYJNEGO POPRZEZ: ZRÓWNANIE ZASIŁKÓW RODZINNYCH, ZLIKWIDOWANIE SPECJALNEJ SPRZEDAŻY ITP.
- 14.** OBNIŻYĆ WIEK EMERYTALNY DLA KOBIET DO 50 LAT, A DLA MĘŻCZYZN DO LAT 55 LUB [ZALICZYĆ] PRZEPRACOWANIE W PRL 30 LAT DLA KOBIET I 35 LAT DLA MĘŻCZYZN BEZ WZGLĘDU NA WIEK.
- 15.** ZRÓWNAĆ RENTY I EMERYTURY STAREGO PORTFELA DO POZIOMU AKTUALNIE WYPEŁNANYCH.
- 16.** POPRAWIĆ WARUNKI PRACY SŁUŻBY ZDROWIA, CO ZAPEWNI PEŁNĄ OPIEKĘ MEDYCZNĄ OSOBOM PRACUJĄCYM.
- 17.** ZAPEWNIĆ ODPOWIEDNIĄ LICZBĘ MIEJSC W ŻŁOBKACH I PRZEDSZKOLACH DLA DZIECI KOBIET PRACUJĄCYCH.
- 18.** WPROWADZIĆ URLOP MACIERZYŃSKI PŁATNY PRZEZ OKRES TRZECH LAT NA WYCHOWANIE DZIECKA.
- 19.** SKRÓCIĆ CZAS OCZEKIWANIA NA MIESZKANIE.
- 20.** PODNIEŚĆ DIETY Z 40 ŻE DO 100 ŻE I DODATEK ZA ROZEKĘ.
- 21.** WPROWADZIĆ WSZYSTKIE SOBOTY WOLNE OD PRACY. PRACOWNIKOM W RUCHU CIĄGŁYM I SYSTEMIE 4-BRYGADOWYM BRAK WOLNYCH SOBÓT ZREKOMPENSOWAĆ ZWIĘKSZONYM WYMIAREM URLOPU WYPOCZYNKOWEGO LUB INNYMI PŁATNYMI DNIAМИ WOLNYMI OD PRACY.



30 sierpnia

Podpisanie Porozumienia Szczecińskiego

W pierwszym punkcie dokumentu była mowa o powołaniu samorządnych związków zawodowych.

31 sierpnia

Podpisanie Porozumienia Gdańskiego

W pierwszym punkcie uzgodniono powstanie niezależnych i samorządnych związków zawodowych. W porozumieniu znalazły się też m.in. prawo do strajku oraz zapewnienie, że o doborze kadr kierowniczych będą decydować kwalifikacje i kompetencje, a nie przynależność partyjna.

17 września

Przedstawiciele Międzyzakładowych Komitetów Założycielskich z całego kraju powołali do życia ogólnopolski Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

3 września

Podpisanie Porozumienia Jastrzębskiego

Strajkujący górnicy oprócz potwierdzenia wcześniejszych ustaleń zawartych w Szczecinie i w Gdańsku wywalczyli też m.in. zniesienie czterobrygadowego systemu pracy w kopalniach, a także wolne soboty dla całej Polski.

11 września

Podpisanie Porozumienia Katowickiego

Jednym z najważniejszych uzgodnień była gwarancja, że Porozumienie Gdańskie, dające możliwość tworzenia wolnych związków zawodowych, ma moc obowiązującą na terenie całej Polski. Stworzyło to formalno-prawne warunki do powstania NSZZ „Solidarność”.

HUTA KATOWICE
KOMBINAT METALURGIKICHNY



Najlepszy sposób na łagodzenie skutków suszy i zapobieganie podtopieniom

W ciągu zaledwie trzech tygodni do Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach wpłynęło ponad 2 tys. wniosków w programie „Moja Woda”. Ich łączna wartość przekracza 10 mln zł.

Kolejna edycja programu ruszyła 3 sierpnia. – Minęły zaledwie trzy tygodnie, a my już mamy dwa tysiące wniosków na łączną kwotę ponad 10 mln zł. To pokazuje, jak ogromne jest zainteresowanie tym programem. To strzał w dziesiątkę, jeśli chodzi o odpowiedź na potrzeby mieszkańców – mówi Tomasz Bednarek, prezes Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach. Jak zaznacza, nabór wniosków cały czas jest otwarty, ale jeśli pula środków wyczerpie się, zostanie

on zamknięty przed planowanym terminem, tak jak to było w poprzednich latach.

W tym roku na „Moją wodę” resort klimatu i środowiska zamierza przeznaczyć 230 mln zł, czyli o 100 mln zł więcej, niż początkowo planowano. Program jest skierowany do właścicieli domów jednorodzinnych, którzy mogą się starać nawet o 6 tys. zł dofinansowania na „małą retencję”. Te pieniądze mogą zostać przeznaczone m.in. na budowę instalacji i zbiorników służących do zbierania wody w gruncie i na dachach budynków, np. na budowę oczek wodnych.

„Moja Woda” to program realizowany przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej we współpracy z funduszami wojewódzkimi. Ma na celu łagodzenie skutków suszy i zapobieganie podtopieniom po obfitych opadach i wiosennych roztopach. Dzięki systemom „małej retencji” wody opadowe nie trafiają do kanalizacji, czy rowów odwadniających, ale są zatrzymywane na posesjach przy domach jednorodzinnych. W ten sposób zgromadzone wody opadowe i roztopowe służą do utrzymania zieleni

w przydomowych ogródkach. Równocześnie zmniejsza się zapotrzebowanie na wodę z sieci wodociągowej.

W poprzednich edycjach programu tylko Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach przyznał dotacje ponad 6 tys. właścicieli domów jednorodzinnych, którym przekazał w sumie prawie 19 mln zł. Łączna ilość wody zaoszczędzonej dzięki instalacjom wybudowanym za te pieniądze może wynosić nawet 445 tys. metrów sześciennych rocznie.

Agnieszka Konieczny

Nasiona kwiatów za reklamówkę śmieci

Jesienna edycja ogólnopolskiej akcji „Kwiaty zamiast śmieci” rozpoczęła się 23 sierpnia happeningiem zorganizowanym na katowickim rynku. Przedsięwzięcie, którego organizatorem jest Fundacja Ekologiczna ARKA, finansowo wspiera Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach.

Akcja łącząca ochronę pszczół z zapobieganiem degradacji środowiska jest skierowana do szkół, przedszkoli

i osób prywatnych. By wziąć w niej udział wystarczy zebrać reklamówkę śmieci w lesie, parku lub nad rzeką, a następnie jej zdjęcie przesłać na stronę www.kwiatyzamiastsmieci.pl. Należy także podać miejsce, w którym śmieci zostały zebrane. Pierwsze 500 osób otrzyma paczkę nasion kwiatów przyjaznych dla pszczół oraz dla innych zapylaczy.

Celem akcji jest uświadamianie, że śmieci wyrzucane w lasach czy par-

kach to nie tylko problem estetyczny. Na bezmyślności ludzi cierpią zwierzęta, które ranią się o pozostawione kawałki szkła, czy zjadają opakowania po produktach spożywczych.

Jak podkreślają organizatorzy ogólnopolskiej akcji „Kwiaty zamiast śmieci”, do tej pory udało się zebrać blisko 11 tys. worków ze śmieciami i utworzyć ponad tysiąc miejsc przyjaznych pszczołom.

AK



Kolumnę dofinansowano ze środków
Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej w Katowicach

Za treści zawarte w publikacji dofinansowanej ze środków
Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
w Katowicach odpowiedzialność ponosi Redakcja

Pamiętamy o Grzegorzku



Foto: TSD

4 września minie 30 lat od tragicznej śmierci przewodniczącego Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” Grzegorza Kolosa. Miał 28 lat.

Grzegorz Kolosa urodził się 1 lutego 1965 roku w Grajewie w ówczesnym województwie łomżyńskim. Po ukończeniu technikum budowlanego rozpoczął pracę w jastrzębskiej kopalni Moszczenica. Podczas protestów, do których doszło w 1988 roku dał się poznać jako związkowy lider. Za przewodzenie strajkowi w tej kopalni został zwolniony z pracy.

W 1989 roku, po reaktywacji „Solidarności” został przewodniczącym związku w kopalni Moszczenica. Następnie wszedł w skład Prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”, a w marcu 1992 roku został przewodniczącym ZR. Był także członkiem Komisji Krajowej związku. Te funkcje pełnił pomimo bardzo młodego wieku. Gdy wybierano go na stanowisko przewodniczącego śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”, miał 27 lat.

Współpracownikom imponował rozległą wiedzą i błyskotliwością. Stawiał przed nimi i przed sobą jasne cele, i wiedział, w jaki sposób je realizować. – Dla Grzegorza sprawne i właściwe funkcjonowanie „Solidarności” w kraju i w regionie było tak ważne, że poświęcał temu każdą chwilę. Miał wizję związku działającego przede wszystkim kompetentnie i skutecznie. (...) Doprowadził do trwałego umocowania struktur branżowych. Działacze związkowi cieszyli się dużą samodzielnością, ale gdy Grzegorz widział zagrożenie negocjacji niepowodzeniem, angażował się osobiście – tak lidera śląsko-dąbrowskiej „S” wspominał Andrzej Wyczynek, jeden z jego współpracowników w prezydium ZR. Wspomnienie to ukazało się w książce pt. „Za krótko” wydanej w 1993 roku.

Adam Stepecki w 1988 roku był jednym z przywódców strajku w kopalni Jastrzębie. W 1989 roku objął funkcję szefa Krajowej Sekcji Górnictwa, a w 1993 roku został przewodniczącym Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”. Z kolei Jan Tyszkiewicz był związkowym kierowcą. Do wypadku, w którym wszyscy zginęli, doszło 4 września 1993 roku pod Koziegłowami. Wracali z przedwyborczej debaty telewizyjnej, w której Grzegorz Kolosa wziął udział wspierając Mariana Krzaklewskiego. W miejscu tragicznego wypadku stoi pomnik-krzyż.

Agnieszka Konieczny

Msza św. w 30. rocznicę śmierci

4 września o godz. 18.00 w kościele pw. Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Wodzisławiu Śląskim odprawiona zostanie msza święta w 30. rocznicę tragicznej śmierci przewodniczącego śląsko-dąbrowskiej „Solidarności” Grzegorza Kolosa. Do udziału w nabożeństwie zapraszamy poczty sztandarowe oraz członków i sympatyków związku z całego regionu.

– Często powtarzamy, że nie umiera ten, kto pozostaje w sercu i w pamięci. Niech liczny udział członków śląsko-dąbrowskiej „Solidarności” w rocznicowej mszy świętej będzie wyrazem tego przekonania, dowodem naszej pamięci o Grzegorzku Kolosie i wyrazem wdzięczności za jego zasługi dla związku – podkreśla Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”. ■

Kalendarium regionalnych obchodów 43. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”

3 września, Jastrzębie-Zdrój

43. rocznica podpisania Porozumienia Jastrzębskiego oraz 35. rocznica górniczych strajków w sierpniu 1988 roku
godz. 9.30 – msza św. w kościele pw. Najświętszej Maryi Panny Matki Kościoła, ul. ks. Jerzego Popiełuszki 1A
godz. 11.30 – złożenie kwiatów pod pomnikiem Porozumienia Jastrzębskiego, plac im. Tadeusza Jedyńaka

11 września, Dąbrowa Górnicza

43. rocznica podpisania Porozumienia Katowickiego
godz. 9.30 – msza św. w sanktuarium św. Antoniego z Padwy, ul. Kościelna 20
godz. 12.30 – uroczystości przy Pomniku Porozumienia Katowickiego, al. J. Piłsudskiego 92 (obok bramy głównej ArcelorMittal Poland)

Pierwszy był „Fazos”



Foto: IPN/Krzysztof Łojko

21 sierpnia minęła 43. rocznica wybuchu strajku w Fabryce Zmechanizowanych Obudów Ścianowych „Fazos”. Był to pierwszy strajk na Górnym Śląsku w sierpniu 1980 roku.

Uroczystości rocznicowe zainaugurowano mszą św. w kościele pw. Piotra i Pawła. Następnie uczestnicy obchodów złożyli kwiaty pod tablicą NSZZ „Solidarność” przy dzwonnicy Tarnogórskich Gwarków. W obchodach Prezydium Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” reprezentowali Piotr Nowak i Dariusz Gierek.

Strajk w „Fazosie” rozpoczął falę protestów w całym województwie katowickim. Ich efektem było podpisanie w Jastrzębiu-Zdroju i w Hucie Katowice dwóch z czterech tzw. porozumień sierpniowych, które zaowocowały powstaniem NSZZ „Solidarność”.

HST


Tygodnik

Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”

WYDAWCA: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”
ul. Floriana 7, 40-286 Katowice
☎ 32 353-84-25
www.solidarnosckatowice.pl
tygodnik@solidarnosckatowice.pl
☎ 32 728-41-13

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940; WYDAWCA: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”; ADRES REDAKCJI: 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-04; REDAGUJE ZESPÓŁ: Łukasz Karczmarczyk (redaktor naczelny), Agnieszka Konieczny, Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej, rzecznik ZR); SKŁAD I ŁAMANIE: Tomasz Krzak; REKLAMA: Tomasz Krzak, tel. 32 728-41-07, kom. 693 410 836; DRUK: Polska Press sp. z o.o., Oddział Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec; LAYOUT: Michał Dutka, www.michaldutka.com; NUMER ZAMKNIĘTO: 29.08.2023 roku

BIURA TERENOWE ZR: Bytom, ul. Strzelców Bytomskich 133, tel. 724 885 880; Czechowice-Dziedzice, ul. Niepodległości 42, tel./fax 32 215-55-12; Gliwice, ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; Jastrzębie Zdrój, ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; Jaworzno, ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; Rybnik, ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; Sosnowiec, ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; Tarnowskie Góry, ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; Tychy, ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; Zabrze, ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; Zawiercie, ul. 3 Maja 25, tel. 503 130 752



41. PIELGRZYMKA LUDZI PRACY

MATKO, POMÓŻ NAM ZŁO DOBREM ZWYCIĘŻAĆ!

16-17 września 2023 JASNA GÓRA

SOBOTA, 16 WRZEŚNIA	NIEDZIELA, 17 WRZEŚNIA
Godz. 15.00 – Otwarcie Punktu Informacyjnego Pielgrzymki przy Sali Papieskiej	Godz. 8.30 – Otwarcie Punktu Informacyjnego Pielgrzymki przy Sali Papieskiej
Godz. 17.00 – Złożenie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki	Godz. 9.30 – Emisja filmu o bł. ks. Jerzym Popiełuszce
Godz. 19.00 – Msza św. na szczycie dla pielgrzymów	Godz. 10.10 – Różaniec na szczycie
Godz. 21.00 – Apel Jasnogórski	Godz. 10.30 – Przywitanie pielgrzymów przez Przeora Jasnej Góry
Godz. 21.30 – Droga Krzyżowa na wałach	– Wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy
Godz. 22.30-23.00 – indywidualne czuwanie przy obrazie Matki Bożej	Godz. 11.00 – Msza św. koncelebrowana na szczycie

Organizatorzy:

■ Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność” ■ Duszpasterstwo Ludzi Pracy ■ Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

Reklama



PKM SOSNOWIEC

Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie www.pkm.pl

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl
Referent ds reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218