

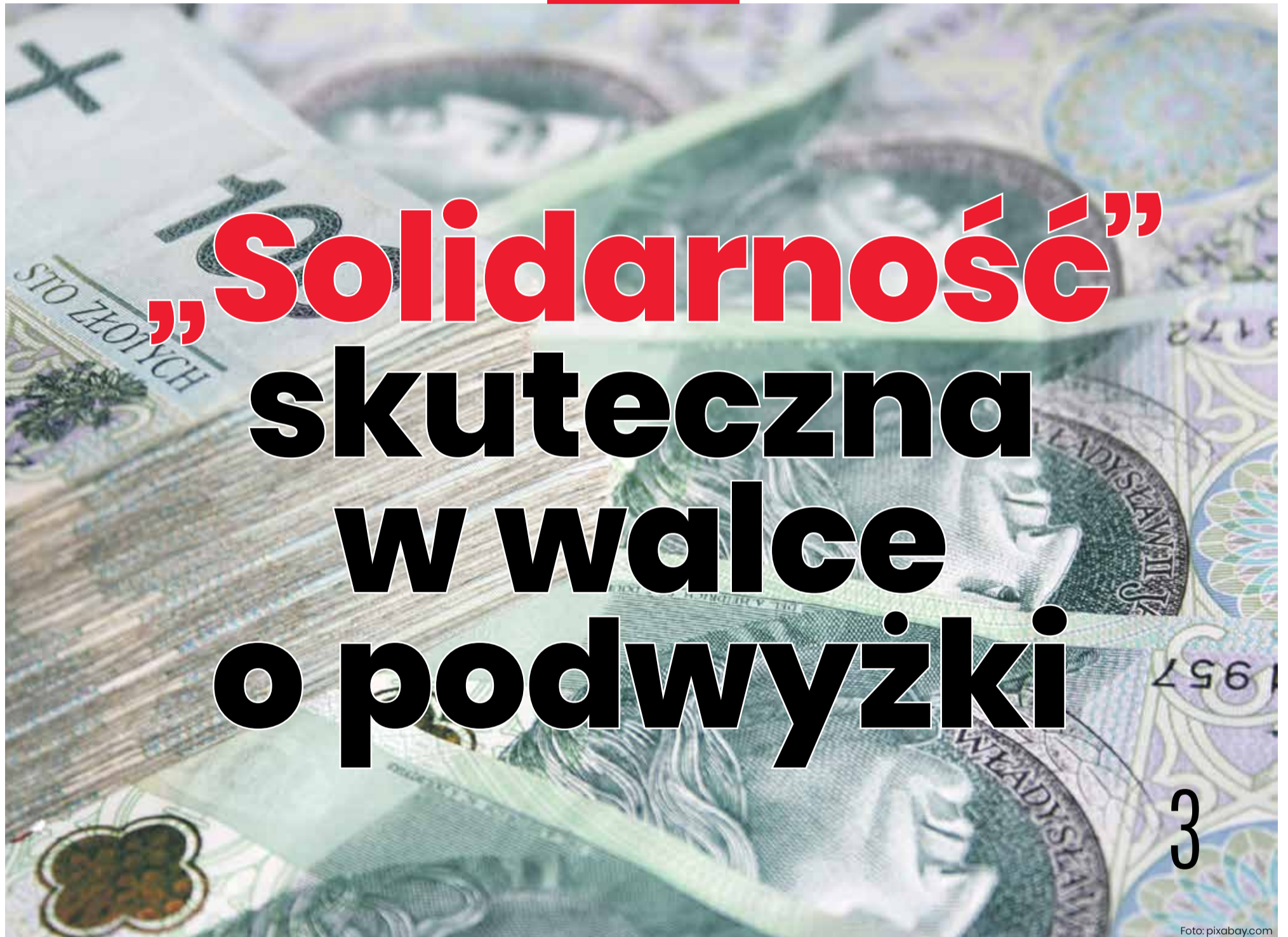


Tygodnik

Nr 6/2023
Katowice
23.03.2023
Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940

taki odsetek załogi
Cobra Europe w Piekarach
Śląskich to członkowie
„Solidarności”

Śląsko-Dąbrowski NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**



„Solidarność” skuteczna w walce o podwyżki

3

Foto: pixabay.com



Foto: TSD



Foto: commons.wikimedia.org/Nooby



Foto: WFOŚiGW w Katowicach/M. Cichy

4 Porozumienie w sprawie
zwolnień grupowych. 130 osób
odejdzie z Magneti Marelli.

5 Pracownicy sklepów
sieci Stokrotka ze Śląska
zorganizowali się w „S”.

6 186 oczyszczalni ścieków
powstało dzięki wsparciu
WFOŚiGW w Katowicach.

Komentarz:

Opamiętajcie się



Dominik Kolorz
przewodniczący
Zarządu Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ „Solidarność”



Foto: ISD

A tak na wspólnotę poprzez uderzenie w jej wartości, w jej autorytety, w jej fundamenty moralne, to taktyka stara jak świat. Uczenie się na błędach nie leży niestety w ludzkiej naturze, stąd ta metoda wciąż jest uznawana za skuteczną i jest stosowana. Polskie społeczeństwo w czasach PRL w większości wykształciło w sobie umiejętność rozpoznawania, kto i dlaczego tę metodę stosuje, kto atakuje i kłamie, a kto mówi prawdę. Ta wiedza nie została nam niestety dana raz zawsze. Tego człowiek uczy się całe życie. Kolejnym pokoleniom wychowanym w wolnej już Polsce trudniej niż rodzicom rozpoznać te znane z przeszłości metody, których siłę rażenia zwiększają współczesne media. Ale tak jak w 1979 roku Jan Paweł II uświadomił Polakom, że ich wspólnota jest wielka i silna, że prawda zwycięży, tak i dziś można być pewnym, że prawda o Janie Pawle II obroni się. To, czego dokonał, przetrwa tych, którzy dziś go atakują. Przetrwa też tych, którzy chcą go wykorzystać do politycznych walk i gier.

Dla mnie, dla moich bliskich i przyjaciół, dla znacznej części Polaków, bo przecież nie

dla wszystkich, papież Jan Paweł II był jak ojciec. Wskazywał, gdzie prawda, gdzie kłamstwo. Wskazywał, że możemy walczyć i wygrać. Wygrać dobrem ze złem. Mam świadomość, że ludziom urodzonym już w XXI wieku trudno to zrozumieć. Ale tak było. Spróbujcie to pojąć, a wtedy stanie się dla was jasne, dlaczego Jan Paweł II jest tak atakowany, dlaczego tak silnie towarzyszą temu emocje.

Dziecko zwykle ufa ojcu, że on sam się obroni. Jak prawda. I jestem przekonany, że Jan Paweł II obroni się sam. Dzięki dziedzictwu, które zostawił, dzięki naszej wdzięczności, nie tylko tej, o której mówi się, że jest dozwolona, lecz również tej przekazanej dzieciom i wnukom.

Czy Jan Paweł II popełniał błędy? Gdyby tego nie robił, nie byłby człowiekiem. Natomiast był tym, który wyrastał znacznie ponad nas wszystkich, ponad całą naszą wspólnotę. Ukształtował nasz system wartości moralnych, który dotarł do sumień większości Polaków, nie tylko katolików, nie tylko chrześcijan. Był i pozostanie autorytetem. Jestem o tym przekonany.

Na ścianie siedziby naszego związku w Katowicach umieściliśmy baner z podo-

bizną Jana Pawła II i cytatem jego wypowiedzi: „Nie może być walka silniejsza od solidarności”. Pamiętacie? Po raz pierwszy papież wypowiedział te słowa 36 lat temu w Gdańsku podczas mszy świętej dla świata pracy. Nawiązując do wezwania św. Pawła z listu do Galatów: „Jeden drugiego brzemiona noście” papież wskazywał, że solidarność to znaczy jeden i drugi, nigdy jeden przeciw drugiemu, jedni przeciw drugim. Wskazywał, że „nie może być walka silniejsza nad solidarność, nie może być program walki ponad programem solidarności”. I to miał być nasz drogowskaz. Dwa walczące ze sobą dziś obozy polityczne mieniają się postsolidarnościowymi. Przedstawiciele obu twierdzą, że ukształtowały ich solidarnościowe ideały. Może i tak, ale czyny tych polityków wskazują, że mają, łagodnie mówiąc, zupełnie inne priorytety niż jakieś tam noszenie brzemion drugiego człowieka. Obawiam się, że cynizm i brak odpowiedzialności tzw. „klasy politycznej” narobią jeszcze wiele zła. Myślę, że gdyby pierwsza pielgrzymka papieża do Polski odbyła się nie w 1979 roku, ale teraz, w 2023 roku Jan Paweł II zamiast zawołać: „Nie lękajcie się!”, zaapelowałby: „Opamiętajcie się!”.

To nasze być, albo nie być

25 marca 2023 roku z inicjatywy liderów śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”, Związku Zawodowego Górników w Polsce i PZZ Kadra odbędzie się w Katowicach spotkanie z europarlamentarzystami z woj. śląskiego oraz z prezesami Polskiej Grupy Górniczej i Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Celem spotkania jest omówienie i przyjęcie planu wspólnych działań mających na celu zablokowanie szkodliwych zapisów unijnego rozporządzenia metanowego.

W ocenie związkowców i pracodawców wdrożenie tego aktu prawnego w aktu-

alnie proponowanym kształcie oznacza w praktyce likwidację w ciągu kilku lat większości kopalń węgla kamiennego w Polsce, zarówno węgla energetycznego, jak również koksowego. Zapisy tego dokumentu nakładają na kopalnie rygory niemożliwe do spełnienia. Nie istnieją technologie wychwytywania metanu, które pozwoliłyby spełnić wymogi stawiane przez autorów rozporządzenia. Z kolei przewidywana wysokość opłat za emisję metanu uczyni wydobywanie węgla całkowicie nieopłacalnym. Reprezentanci strony społecznej zwracają też uwagę, że wejście w życie tego rozporządzenia uczyni nieaktualną umowę

społeczną z 2021 roku w sprawie transformacji górnictwa i województwa śląskiego.

Do udziału w spotkaniu zaproszeni zostali wszyscy europosłowie z naszego regionu, niezależnie od opcji politycznej, jaką reprezentują. Wśród zaproszonych są m.in. i była premier Beata Szydło z PiS, i były premier Jerzy Buzek z PO. – Kwestia tego rozporządzenia jest kluczowa dla gospodarczej przyszłości Śląska i Zagłębia Dąbrowskiego, dla przyszłości całej społeczności tego regionu. To nasze być, albo nie być. Trzeba być w tej sprawie ponad podziałami – podkreśla jeden z inicjatorów spotkania Dominik Kolorz, szef śląsko-dąbrowskiej „S”.

– Liczymy, że spotkanie z europosłami nie skończy się na słowach i deklaracjach. Czekamy na konkretne działania polityków, których zadaniem jest reprezentowanie nas w Parlamencie Europejskim, w unijnych instytucjach – dodaje.

Jeśli rozporządzenie zostałoby przyjęte w obecnym kształcie, wówczas nawet 2/3 kopalń Polskiej Grupy Górniczej będzie musiało zostać zamkniętych już w 2027 roku. To samo czekałoby w dalszej kolejności kopalnie JSW. 80 proc. wydobywanego w Polsce węgla pochodzi z pokładów metanowych.

NY

Sukces „Solidarności” w Bitron Poland

Dzięki porozumieniu zawartemu przez „Solidarność” z pracodawcą płace pracowników sosnowieckiej spółki Bitron Poland wzrosły o ok. 480 zł. Związkowcom udało się również wywalczyć m.in. wyrównanie stawek pracowników produkcyjnych, dzięki czemu osoby, które dotąd zarabiałły najmniej, zyskają jeszcze więcej.

Wynegocjowaliśmy z zarządem Bitronu, że od marca stawki godzinowe pracowników wzrastają o 2,88 zł, co miesięcznie daje podwyżkę o 484 zł brutto. Z kolei za styczeń i luty pracownicy dostaną wyrównanie w łącznej kwocie 940 zł. Ponadto również w marcu dostaną jednorazową premię w wysokości 500 zł. Razem daje to kwotę 1440 zł. Przed świętami te dodatkowe pieniądze na pewno przydadzą się w domowych budżetach – mówi Izabela Będkowska, przewodnicząca „Solidarności” w Bitron Poland.

Jak podkreśla przewodnicząca, kolejny bardzo ważny zapis porozumienia dotyczy wyrównania stawek godzinowych pracowników produkcyjnych. Ich minimalna wysokość została ustalona na poziomie 25 zł brutto. – Jesteśmy bardzo zadowoleni z całego porozumienia, ale ten zapis uważamy za nasz szczególny sukces. O wyrównanie stawek walczyliśmy od lat. Sytuacja, w której ludzie zatrudnieni na tych samych stanowiskach dostawali za tę samą pracę różne wynagrodzenie, była skrajnie niesprawiedliwa. Wreszcie udało się załatwić ten problem. W efekcie pracownicy, którzy dotąd zarabiali najmniej,

dostaną największe podwyżki. Trzeba też pamiętać, że wyższa stawka zasadnicza to wyższe pochodne, czyli np. pieniądze za nadgodziny, urlop czy L4 – wskazuje Izabela Będkowska.

W porozumieniu płacowym uzgodniono również nowe regulacje dotyczące nagród jubileuszowych. Dotychczas w Bitronie takie nagrody przysługiwały maksymalnie za 20 lat stażu pracy w firmie. Teraz nagroda będzie przysługiwała również za 25 i 30 lat pracy. Będzie ona wynosiła odpowiednio 5 tys. zł i 6 tys. zł. – Przy czym wysokość nagrody za 30 lat pracy będzie jeszcze przedmiotem odręb-

nych negocjacji. Jeżeli inflacja nadal będzie wysoka, wartość tej nagrody może być zwaloryzowana – wyjaśnia przewodnicząca. – Bitron Poland istnieje od 1998 roku. Są osoby, które pracują niemal od początku. Zależało nam, żeby zostały one odpowiednio docenione i żeby zachęcić tych najbardziej doświadczonych pracowników do pozostania w firmie – dodaje Będkowska.

Bitron Poland jest producentem podzespołów do sprzętu AGD i przemysłu motoryzacyjnego. Spółka zatrudnia przeszło 1000 osób.

Łukasz Karczmarzyk

Podwyżki wynagrodzeń w dąbrowskim Brembo

720 zł brutto – średnio o taką kwotę wzrosły miesięczne wynagrodzenia w spółce Brembo w Dąbrowie Górniczej. Na podwyżkę w tej wysokości składa się podniesienie stawek zasadniczych oraz zwiększenie dodatków, w tym za pracę w systemie czterobrygadowym. Porozumienie gwarantujące pracownikom firmy wzrost płac „Solidarność” i pozostałe organizacje związkowe podpisały z pracodawcą 7 marca. Porozumienie obowiązuje od 1 lutego.

Wyższe wynagrodzenia wpłyną na konta pracowników spółki na początku kwietnia. Razem z marcową wypłatą otrzymają oni także wyrównanie podwyżek za luty. Jak informuje Przemysław Koper, przewodniczący zakładowej „Solidarności” porozumienie oprócz podwyżek stawek zasadniczych zakłada także

zwiększenie dodatku za pracę w systemie czterobrygadowym o 100 zł brutto. Dodatkowo pracownicy zatrudnieni w systemie czterobrygadowym będą otrzymywali o 100 zł wyższy dodatek frekwencyjny. Natomiast premia frekwencyjna dla osób pracujących od poniedziałku do piątku wzrosła o dodatkowe 200 zł. Ponadto pracownicy spółki otrzymają dodatkowo 250 zł brutto z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Decyzją, kiedy te pieniądze zostaną wypłacone, jeszcze nie zapadła.

– Nie jesteśmy do końca zadowoleni z efektów negocjacji. Podpisaliśmy porozumienie, bo nie chcieliśmy przeciągać rozmów do wakacji. Mieliśmy świadomość, że ludzie czekają na te podwyżki, chociaż liczyliśmy na więcej – mówi Przemysław Koper. Jak zaznacza, rozmowy płacowe były prowadzone w dąbrowskim Brembo

od listopada 2022 roku. „Solidarność”, która powstała w spółce pod koniec zeszłego roku, zaczęła brać w nich udział dopiero w lutym. – Nie mieliśmy zbyt wiele czasu na rozmowy, ale udało nam się doprowadzić do większej podwyżki stawek zasadniczych o 0,6 zł niż początkowo proponował pracodawca – podkreśla przewodniczący zakładowej „Solidarności”.

Strony uzgodniły także, że w listopadzie rozpoczną się rozmowy płacowe na przyszły rok. – Mamy czas, żeby wyciągnąć wnioski z tegorocznych negocjacji i do kolejnych lepiej się przygotować. Były to nasze pierwsze rozmowy z pracodawcą i wiele się w ich trakcie nauczyliśmy – mówi.

Brembo to włoski koncern produkujący systemy hamulcowe do samochodów i motocykli. W Dąbrowie Górniczej zatrudnionych jest ok. 1600 osób.

Aga

Porozumienie w sprawie zwolnień grupowych w Magneti Marelli



Foto: TSD

Związki zawodowe działające w zakładach sosnowieckiej spółki Magneti Marelli podpisały 15 marca porozumienie z pracodawcą w sprawie zwolnień grupowych. W sumie redukcja obejmie 130 osób. Powodem decyzji o cięciu zatrudnienia w spółce jest kryzys na rynku motoryzacyjnym.

W zasadzie naszą firmę dotknęły dwa problemy. Pierwsza to kryzys w branży motoryzacyjnej. Zamówienia spadły, produkcja spadła, koszty wzrosły – mówi Aleksander Jacuniak, przewodniczący „Solidarności” w Magneti Marelli. – Drugi problem to struktura zatrudnienia. Mamy zbyt dużo pracowników umysłowych i pracowników produkcji pośredniej w stosunku do pracowników fizycznych zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji. Pracodawca chce zmienić te proporcje, aby poprawić funkcjonowanie firmy i to kolejny powód decyzji o zwolnieniach grupowych – dodaje przewodniczący.

Jak podkreśla Aleksander Jacuniak, zadaniem strony związkowej w rozmowach z zarządem spółki było maksymalne złagodzenie skutków restrukturyzacji zatrudnienia w firmie.

– Wynegocjowaliśmy odprawy dla pracowników. Ich wysokość uzależniona jest od stażu pracy. Osoby ze stażem do dwóch lat otrzymają 3-miesięczne odprawy. Powyżej dwóch lat 4-miesięczne. Ze stażem co najmniej 5 lat półroczne wynagrodzenie. Pracujący w firmie co najmniej 8 lat odprawy 8-miesięczne, 15 lat 10-miesięczne, 20 lat odprawy roczne, a powyżej 25 lat 15-miesięczne – wylicza szef „Solidarności” w Magneti Marelli.

Ponadto strona związkowa wynegocjowała też ochronę przed zwolnieniami dla zatrudnionych małżeństw – zwolnienia może dotyczyć tylko jednego ze współmałżonków. – Udało się nam też zawrzeć w porozumieniu zapis korzystny dla osób, którym do emerytury został rok. Mogą zostać zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy, ale zachowają prawo do wynagrodzenia do czasu przejścia na emeryturę – dodaje przewodniczący

– W naszej ocenie to dobre porozumienie. Korzystnie dla załogi, a odprawy są dość atrakcyjne. Świadczy o tym fakt, że chętnych do odejścia z pracy na proponowanych warunkach jest więcej niż miejsc. Telefony do naszego biura się urywają. Rzecz w tym, że nie jest to program dobrowolnych odejść. Pracodawca będzie zwracał się do wytypowanych pracowników najpierw z pytaniem, czy nie chcą zmienić stanowiska na pracę fizyczną w produkcji. Jeśli się nie zgodzą, wówczas dana osoba odejdzie z zakładu i zostanie jej wypłacona odpowiednia odprawa – wyjaśnia przewodniczący.

Spółka Magneti Marelli w Sosnowcu zatrudnia przeszło 1,5 tys. osób w dwóch zakładach – w zakładzie Marelli Sosnowiec Poland produkującym lampy samochodowe i w Marelli Sosnowiec Poland Green Technology Solutions produkującym tłumiki.

Grzegorz Podzorny

Od kwietnia wynagrodzenia w firmie Ficomirrors w Dąbrowie Górniczej wzrosną o ok. 450 zł brutto. Porozumienie w tej sprawie zakładowe organizacje związkowe podpisały z pracodawcą 20 marca. Oprócz podwyżek pracownicy spółki otrzymają także m.in. premię z okazji Świąt Wielkanocnych, która wyniesie 2 tys. zł brutto.

– Na podwyżkę w tej wysokości składa się zwiększenie godzinowych stawek zasadniczych o 2,27 zł brutto oraz premia wynosząca 18 proc. To oznacza, że miesięczne wynagrodzenia wzrosną o ok. 450 zł brutto. Jest to największa podwyżka w firmie w ostatnich latach, ale mamy rekordowo wysoką inflację, więc trudno się

dziwić, że oczekiwania pracowników były wyższe – informuje Aleksander Jacuniak, przewodniczący „Solidarności” w Magneti Marelli, organizacji zrzeszającej także pracowników spółki Ficomirrors Polska.

Przedmiotem negocjacji między stroną związkową i przedstawicielami zarządu spółki była także nagroda z okazji Świąt Wielkanocnych, której wysokość została uzależniona od stażu pracy w firmie. Najwyższą nagrodę, wynoszącą 2 tys. zł brutto otrzymają osoby, które we Ficomirrors przepracowały co najmniej 9 miesięcy, czyli zdecydowana większość załogi. Ponadto związkowcy uzgodnili z pracodawcą, że przed Świątami Bożego Narodzenia wypłacona zostanie nagroda wynosząca

1200 zł brutto. – Nagrodę w tej wysokości mamy już zagwarantowaną, ale może ona zostać zwiększona, jeśli spółka osiągnie dobre wyniki finansowe – dodaje Aleksander Jacuniak.

Jeden z zapisów porozumienia dotyczy dofinansowania wyjazdów na tzw. zielone szkoly, które wyniesie 300 zł na każde dziecko. Dodatkowo uzgodniono, że utrzymana zostanie karta uprawniająca do nabywania posiłków. Jej wartość to 190 zł miesięcznie.

Firma Ficomirrors Polska produkuje lusterka do różnych marek samochodowych. Spółka zatrudnia ok. 600 pracowników etatowych.

Aga

Wzrost płac w dąbrowskiej spółce Ficomirrors



Foto: TSD

„Solidarność” w śląskich sklepach sieci Stokrotka

Pracownicy sklepów należących do sieci Stokrotka znajdujących się w Katowicach, Tychach, Wodzisławiu Śląskim i Tarnowskich Górach zorganizowali się w „Solidarność”. Nowa organizacja oddziałowa została zarejestrowana w Zarządzie Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „S” w Katowicach w lutym tego roku.

Chciałam się zapisać do „Solidarności”, bo jest to związek z tradycjami, który posiada bogate doświadczenie w ochronie pracowników. Kiedy zaczęłam szukać informacji na ten temat, zorientowałam się, że „S” już działa w naszej sieci. Skontaktowałam się z przewodniczącą komisji zakładowej Alicją Symbor, która zorganizowała „objazd” po śląskich Stokrotkach. Podczas spotkań opowiadała o działaniach podejmowanych przez „Solidarność” i zachęcała do zrzeszenia się. W ten sposób udało się zebrać grupę pracowników i zarejestrować nową organizację – relacjonuje Edyta Bulanda-Widera, przewodnicząca nowej komisji oddziałowej „S” w sklepach Stokrotki.

Podobne komisje oddziałowe działają na Mazowszu, Podkarpaciu, w Szczeci-

nie, Łodzi, oraz w województwie warmińsko-mazurskim. Natomiast komisja zakładowa związku znajduje się w Lublinie, w którym swoją siedzibę ma także zarząd sieci. W sumie w całej Polsce do „Solidarności” należy kilkuset pracowników Stokrotek. – Cieszę się, że nam także udało się zorganizować. Teraz będziemy się starały dotrzeć do jak największej liczby pracowników sieci w regionie i rozwinąć naszą organizację. Pewnie będą potrzebne kolejne „objazdy”, bo praktycznie nie ma żadnego przepływu informacji między pracownikami poszczególnych sklepów – dodaje Edyta Bulanda-Widera. Podkreśla, że pracownicy sieci, którzy zapisują się do „Solidarności”, chcieliby doprowadzić do poprawy swoich warunków pracy.

Lista postulatów do zrealizowania jest długa. Pracownicy Stokrotek bory-

kają się z tymi samymi problemami, co większość osób zatrudnionych w handlu. Wśród nich Alicja Symbor wymienia nadmierne obciążenie obowiązkami, zbyt małą liczbę pracowników, wielozadaniowość i niskie wynagrodzenia. To jednak nie wszystko. – Pracownicy mają poczucie, że się ich nie szanuje i nie przestrzega należnych im praw, np. prawa do zaplanowania urlopu wypoczynkowego, czy rozliczenia nadgodzin – mówi przewodnicząca „Solidarności” w Stokrotce. Podkreśla, że od czerwca zeszłego roku „S” prowadzi spór zbiorowy z pracodawcą. Związkowcy domagają się m.in. utworzenia jasnych i przejrzystych zasad wynagradzania, dostosowania poziomu zatrudnienia do zadań wykonywanych przez pracowników, a także przestrzegania obowiązujących przepisów w kwestii planowania i rozliczania czasu pracy.

– Stokrotka cały czas się rozwija, otwiera kolejne sklepy, ale warunki pracy nie ulegają poprawie. Nie pamiętam byśmy kiedykolwiek dostali jakiegokolwiek podwyżki od pracodawcy. W naszej sieci podwyżki wynagrodzeń zwykłych pracowników są wymuszone wzrostem płacy minimalnej – dodaje Edyta Bulanda-Widera. Jako przewodnicząca komisji oddziałowej automatycznie wchodzi ona w skład zarządu komisji zakładowej, co oznacza, że będzie brała także udział w negocjacjach z pracodawcą. W centrali firmy w Lublinie zapadają decyzje, które obowiązują we wszystkich sklepach Stokrotki, np. dotyczące regulaminów wynagradzania, czy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W sumie w sklepach należących do sieci pracuje ok. 11 tys. osób.

Agnieszka Konieczny

Premie uznaniowe w Cobra Europe

Organizacja „Solidarności” działająca w firmie Cobra Europe w Piekarach Śląskich zawarła z pracodawcą porozumienie dotyczące wprowadzenia od kwietnia miesięcznej premii uznaniowej dla pracowników spółki. W dokumencie podpisanym 8 marca zagwarantowano także nagrodę roczną dla kierowników i specjalistów.

Agnieszka Skrzyszewska, przewodnicząca zakładowej „Solidarności” zaznacza, że regulamin przyznawania miesięcznej premii uznaniowej został opracowany w taki sposób, by osiągnięcie założonych celów było realne. – Normy wydajnościowe zostały dostosowane do aktualnej liczby zamówień i możliwości produkcyjnych.

Każdy pracownik ma szansę na ich zrealizowanie i otrzymanie premii. Średnio będzie to ok. 400 zł brutto na pracownika – mówi przewodnicząca. Zaznacza, że pracownik, który będzie przebywał na zwolnieniu lekarskim otrzyma proporcjonalną część premii.

Dodaje, że taka premia wcześniej obowiązywała w zakładzie, ale ze względu na wyśrubowane normy jej przyznawania, pracownicy rzadko ją otrzymywali. – Była wypłacana np. co 4 miesiące lub co pół roku. Teraz rzeczywiście będzie naliczana co miesiąc i wpłynie na poprawę sytuacji materialnej naszych pracowników – podkreśla.

Z kolei kierownicy i specjaliści będą otrzymywali premię roczną, której wyso-

kość zostanie uzależniona od realizacji ich indywidualnych zadań oraz zgłoszonych innowacji prowadzących np. do obniżenia kosztów produkcji. Premia ta będzie wypłacana pod koniec roku w maksymalnej wysokości równej trzem miesięcznym wynagrodzeniom danego pracownika. – Część kadry kierowniczej to nasi członkowie, z którymi zamiar wprowadzenia takiej premii został skonsultowany – mówi Agnieszka Skrzyszewska.

Spółka Cobra Europe w Piekarach Śląskich produkuje taśmociągi i przenośniki na potrzeby górnictwa i hutnictwa. Zatrudnia ok. 120 pracowników. Do „Solidarności” należy 89 osób.

Aga

Inwestycje w poprawę jakości życia

Foto: WFOŚiGW w Katowicach/Im. Cichy



Dzięki finansowemu wsparciu Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach w ciągu ostatnich 30 lat powstało lub zmodernizowanych zostało 6,5 tys. km sieci kanalizacji sanitarnej oraz 1,53 tys. km sieci wodociągowych. Wybudowanych zostało także ponad 180 oczyszczalni ścieków.

Do najważniejszych przedsięwzięć zrealizowanych w ostatnich latach przy pomocy katowickiego Funduszu należą m.in.: budowa biologiczno-mechanicznej oczyszczalni ścieków w miejscowości Karolina w gminie Rędziny, modernizacja oczyszczalni ścieków w Żorach, a także modernizacja oczyszczalni ścieków w Rybnej w gminie Mykanów.

W 2020 roku przy wsparciu Funduszu zakończony został kolejny etap budowy sieci kanalizacji sanitarnej w gminie Panki położonej w północno-zachodniej części województwa śląskiego. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstało 7,3 km kanalizacji sanitarnej, do której podłączonych zostało 167 budynków. Wybudowano również 2 przepompownie ścieków.

Natomiast w 2021 roku przy pomocy WFOŚiGW w Katowicach Wodociągi Ziemi Cieszyńskiej zrealizowały inwestycję ważną dla mieszkańców miejscowości Chybie i Mnich. Polegała ona na przebudowie ponad 9 km sieci wodociągowej azbestowo-cementowej i wykonaniu 150 przyłączy do budynków mieszkalnych.

Z kolei w zeszłym roku dzięki środkom pochodzącym z katowickiego Funduszu powstała m.in. mechaniczno-biologiczna oczyszczalnia ścieków w Orzeszu-Zawiści. Natomiast w gminie Skoczów zmodernizowano w sumie 12,7 km sieci kanalizacji sanitarnej oraz wykonano 260 podłączeń do budynków mieszkalnych. Z kolei w gminie Brenna powstało 8,7 km kanalizacji sanitarnej, do której podłączonych zostało ponad 150 budynków.

Jednym z najnowszych programów realizowanych przez Fundusz jest dofinansowanie budowy przydomowych oczyszczalni ścieków. Program został skierowany do mieszkańców tych miejscowości, w których budowa sieci centralnej w najbliższych latach nie jest możliwa. Projekt, w formie pilotażowej, wystartował w połowie zeszłego roku. Z tego względu, że cieszył się ogromnym zainteresowaniem, zdecydowano o jego kontynuacji.

Inwestycje w infrastrukturę wodno-kanalizacyjną przekładają się na poprawę jakości życia mieszkańców województwa śląskiego. Z raportu opublikowanego przez Główny Urząd Sta-

tystyczny w 2022 roku wynika, że na koniec 2021 roku największe zagęszczenie sieci kanalizacyjnych w przeliczeniu na jednostkę powierzchni było właśnie w tym regionie. W sumie pod koniec 2021 roku sieć kanalizacyjna w Polsce osiągnęła długość ponad 173 tys. km, a liczba przyłączy do budynków mieszkalnych wynosiła 3,7 mln sztuk. Natomiast sieć wodociągowa liczyła ponad 316 tys. km, a liczba przyłączy do budynków mieszkalnych sięgnęła 6 mln sztuk.

Podjęcie przedsięwzięć zmierzających do bardziej racjonalnego korzystania i zarządzania wodą w codziennym życiu jest jednym z elementów, na który ma zwrócić uwagę Światowy Dzień Wody. Jest on obchodzony 22 marca i ma na celu inspirowanie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. „Woda i urządzenia sanitarne dla wszystkich do 2030 roku” to z kolei jeden z kilkunastu celów zrównoważonego rozwoju. Jak wynika z raportu ONZ ogłoszonego w listopadzie zeszłego roku, wciąż 1,7 miliarda ludzi na świecie nie ma dostępu do podstawowych urządzeń sanitarnych.

Agnieszka Konieczny



Kolumnę dofinansowano ze środków
**Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej w Katowicach**

Za treści zawarte w publikacji dofinansowanej ze środków
**Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
w Katowicach odpowiedzialność ponosi Redakcja**

Solidarni z Andrzejem Poczobutem



Foto: commons.wikimedia.org/Pawlik Szoetka

Stowarzyszenie Represjonowanych w Stanie Wojennym Regionu Śląsko-Dąbrowskiego wystąpiło 17 marca do prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy o uhonorowanie dziennikarza, działacza mniejszości polskiej na Białorusi i więźnia politycznego Andrzeja Poczobuta. Wnioskowi towarzyszy też specjalne przesłanie adresowane do Białorusinów i mniejszości polskiej w tym kraju.

Andrzej Poczobut jest wybitnym działaczem mniejszości polskiej na Białorusi, jak również wybitnym dziennikarzem, ambasadorem wolnego słowa w europejskim skansenie totalitaryzmu. Od wielu już lat z premedytacją prześladowany za polskość – podkreślono w wystąpieniu. – Popierając wszelkie szlachetne inicjatywy docenienia wagi nieugiętej postawy Andrzeja Poczobuta w świecie współczesnym, zwracamy się do Pana Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej ze wszelkim miar uzasadnioną prośbą o uhonorowanie Andrzeja Poczobuta najwyższym odznaczeniem państwowym za Jego niezłomne i wpisane w poczet bohaterów narodowych świadectwo oraz za przeżywanie cierpienie z najwyższą godnością – czytamy w dokumencie podpisanym przez Eugeniusza Karasińskiego, przewodniczącego Stowarzyszenia Represjonowanych w Stanie Wojennym Regionu Śląsko-Dąbrowskiego.

Andrzej Poczobut to dziennikarz, działacz mniejszości polskiej na Białorusi i więzień polityczny. W latach 2011-12 za swą działalność społeczną i dziennikarską był kilkakrotnie zatrzymywany i osadzany w areszcie. Dwa lata temu, 25 marca 2021 został ponownie aresztowany. Mimo protestów społeczności międzynarodowej pozostał za kratami. W styczniu 2023 roku białoruski sąd w politycznym procesie skazał go na 8 lat kolonii karnej

za „wzniesienie nienawiści”. Andrzej Poczobut 16 kwietnia skończy 50 lat. Ma żonę i dwoje dzieci.

Obok wniosku o odznaczenie opozycjonisty weterani NSZZ „Solidarność” zrzeczeni w Stowarzyszeniu wystosowali przesłanie adresowane do Białorusinów i mniejszości polskiej w tym kraju. Jak wyjaśnia Eugeniusz Karasiński, członkowie Stowarzyszenia chcieli nawiązać do historycznego „Posłania do ludzi pracy Europy Wschodniej” uchwalonego przez I Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” we wrześniu 1981 roku. – W obliczu przybierającej niewyobrażalnej w dotychczasowych stosunkach pomiędzy naszymi bratnimi narodami, rozmiary kampanii nienawiści wobec Polaków na Białorusi – Stowarzyszenie Represjonowanych w Stanie Wojennym Regionu Śląsko-Dąbrowskiego zwraca się z gorącą prośbą do wszystkich braci Białorusinów, aby nie ulegali prymitywnej propagandzie totalitarnego reżimu, bezwzględnie zwalczającej aspiracje wolnościowe i obywatelskie całego społeczeństwa. (...) Ślemy Wam wyrazy nadziei, otuchy i wsparcia w walce z reżimem – podkreślono w dokumencie.

W Republice Białorusi według oficjalnych statystyk żyje 295 tys. obywateli uznających się za mniejszość polską. Nieoficjalnie szacuje się, że liczba ta może sięgać od 500 tys. do przeszło 1 mln osób.

Grzegorz Podzorny



Słowa
głębokiego współczucia
z powodu śmierci

BOGUSŁAWA MĄCZKI

Przewodniczącego Organizacji
Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”
KWK „Sośnica”

Pograżonej w smutku

Rodzinie i Bliskim

w imieniu
Prezydium Zarządu Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ „Solidarność”

składa
przewodniczący
Dominik Kolorz



Z ogromnym smutkiem
i żalem przyjęliśmy
wiadomość o śmierci
naszego Kolegi

BOGUSŁAWA MĄCZKI

Szczerze kondolencje

Rodzinie i Bliskim Zmarłego

przekazują
Krajowa Sekcja Górnictwa
Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”
oraz
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność”
Polskiej Grupy Górniczej SA



Wyrazy głębokiego żalu
i współczucia

Rodzinie i Bliskim

BOGUSŁAWA MĄCZKI

składają
koleżanki i koledzy
z Biura Terenowego
Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ „Solidarność” w Gliwicach

Tygodnik

Śląsko-Dąbrowski NSZZ **Solidarność**

WYDAWCA: Zarząd Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”
ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

☎ 32 353-84-25

www.solidarnosckatowice.pl
tygodnik@solidarnosckatowice.pl
☎ 32 728-41-04

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940; **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”; **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-04; **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Łukasz Karczmarczyk (redaktor naczelny), Agnieszka Konieczny, Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej, rzecznik ZR); **SKŁAD I ŁAMANIE:** Tomasz Krzak; **REKLAMA:** Tomasz Krzak, tel. 32 728-41-07, kom. 693 410 836; **DRUK:** Polska Press sp. z o.o., Oddział Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec; **LAYOUT:** Michał Dutka, www.michaldutka.com; **NUMER ZAMKNIĘTO:** 22.03.2023 roku

BIURA TERENOWE ZR: Bytom, ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; **Czechowice-Dziedzice**, ul. Niepodległości 42, tel./fax 32 215-55-12; **Gliwice**, ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; **Jastrzębie Zdrój**, ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; **Jaworzno**, ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; **Katowice**, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; **Rybnik**, ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; **Sosnowiec**, ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; **Tarnowskie Góry**, ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; **Tychy**, ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; **Zabrze**, ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; **Zawiercie**, ul. Krzywa 3/103, tel. 503 130 752

Ważne wskaźniki:**→ 3490 zł**

Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2023 roku)

→ 6965,84 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku (w IV kwartale 2022 roku)

→ 3,79 zł

Dodatek za pracę w porze nocnej (marzec 2023 roku)

→ 1588,44 zł

Najniższa emerytura i emerytura matczyzna (od 1 marca 2023 roku)

→ 1588,44 zł

Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna (od 1 marca 2023 roku)

→ 1191,33 zł

Najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy (od 1 marca 2023 roku)

→ 1600,70 zł

Świadczenie przedemerytalne (od 1 marca 2023 roku)

Szkolenia:**Harmonogram szkoleń związkowych**

marzec – maj 2023 roku

30 marca**Uprawnienia związków zawodowych**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

3 kwietnia**Szkolenie ogólnozwiązkowe**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

5 kwietnia**Zmiany w prawie pracy 2023**

e-szkolenie, platforma ZOOM, godz. 9:00-12:00

18 kwietnia**Szkolenie ogólnozwiązkowe**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

19 kwietnia**Szkolenie ogólnozwiązkowe**

szkolenie stacjonarne, siedziba biura terenowego ZR w Tarnowskich Górach, początek godz. 8:00

21 kwietnia**Uprawnienia związków zawodowych**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

24 kwietnia**Szkolenie podstawowe****dla Społecznych Inspektorów Pracy**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108

28 kwietnia**Uprawnienia związków zawodowych**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

16-17 maja**Podstawy rachunkowości dla związków****zawodowych**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

19 maja**Uprawnienia związków zawodowych**

szkolenie stacjonarne, siedziba biura terenowego ZR w Tarnowskich Górach, początek godz. 8:00

23-24 maja**Negocjacje cz.1**

szkolenie stacjonarne, siedziba Zarządu Regionu, sala 108, początek godz. 8:30

Dodatkowych informacji udzieli Państwu:

Agnieszka Lenartowicz-Łysik (Biuro Szkoleń), pokój 223, tel. 32 353 84 25 w. 223 lub 555, tel. kom. 609 357 320, e-mail: zagraniczne@solidarnosckatowice.pl

Reklama