

Prezydium Zarządu Regionu

Śląsko Dąbrowskiego NSZZ SOLIDARNOŚĆ

Regionalna Sekcja Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ Solidarność Regionu Śląsko-Dąbrowskiego, zwraca się z wnioskiem podjęcie działań w sprawie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie dotyczącym uregulowania kwestii maksymalnej temperatury dopuszczalnej w pomieszczeniach pracy.

Postępujące zmiany klimatu, których efekty w postaci wysokich, wręcz tropikalnych temperatur powodują, iż warunki w jakich pracownicy zmuszeni są wykonywać pracę często stwarzają realne zagrożenie dla ich życia i zdrowia. Nadmierna uciążliwość z tego tytułu jest szczególnie odczuwana przez osoby wykonujące pracę w zamkniętych halach produkcyjnych, gdzie temperatura powietrza często przekracza 35°C. Konsekwencją pracy w wysokich temperaturach jest nie tylko spadek efektywności pracowników, ale także zwiększenie niebezpieczeństwa dla życia i zdrowia związanego z przegrzaniem organizmu, które jest przyczyną licznych omdleń a w skrajnych wypadkach prowadzi do udaru mózgu.

Obowiązujące przepisy prawa pracy, w szczególności §30 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów BHP, określają że w pomieszczeniach, w których jest wykonywana praca, pracodawca powinien zapewnić temperaturę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy, tj. metod pracy oraz wysiłku fizycznego włożonego do jej wykonania. Przywołane przepisy regulują wyłącznie minimalną, dopuszczalną temperaturę jaka winna zostać zapewniona przez pracodawcę w pomieszczeniach pracy. Pracownik w przypadku, kiedy temperatura spada poniżej 14°C posiada uprawnienie do odmowy świadczenia pracy bez ponoszenia jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, w tym zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia.

Przepisy prawa pracy nie zawierają jednak, podobnych rozwiązań w zakresie dopuszczalnej maksymalnej temperatury. Ustawodawca ograniczył się tylko do określenia obowiązków ciążyących na pracodawcy w postaci m.in. zapewnienia pracownikom napojów, gdy temperatura przekracza 28°C (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów). Wprawdzie organy zajmujące się ochroną warunków pracy, często kierują pod adresem pracodawców zalecenia dotyczące m.in. zapewnienia pracownikom dodatkowych przerw czy możliwości zwolnienia z obowiązku pracy, jednakże ze względu iż zalecenia te nie mają mocy prawnej, nie wiążą pracodawców. Zaś brak zastosowania się do tych zaleceń nie wywołuje odpowiedzialności prawnej po stronie pracodawców. Wyjątek stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudnienia przy niektórych z tych prac, które w załączniku nr 1 zabraniają wykonywania pracy młodocianym, kiedy w pomieszczeniach pracy temperatura przekracza 30°C, a wilgotność względna powietrza przekracza 65%. Obowiązek zwolnienia z obowiązku pracy dotyczy także kobiet w ciąży i w okresie karmienia.

Co prawda kodeks pracy w art. 210§1 stanowi, iż w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego. W praktyce jednak ze względu na nieostrość zakresu pojęciowego niebezpiecznych warunków pracy, pracodawcy często nie respektują powyższych uprawnień pracowników zmuszając ich do wykonywania pracy w warunkach zagrażających życiu i zdrowiu.

W imieniu NSZZ Solidarność Regionu Śląsko- Dąbrowskiego, proponujemy zmianę przywołanych przepisów prawa pracy poprzez określenie uprawnień pracowników w przypadku kiedy temperatura powietrza w pomieszczeniu pracy przekracza 28°C polegających np. na:

1. skróceniu dobowego wymiaru czasu pracy pracownika o 1 godzinę;
2. udzieleniu pracownikowi obowiązkowych 10-cio minutowych przerw w pracy przysługujących od drugiej godziny pracy;
3. przyznaniu pracownikom rekompensaty finansowej za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
4. umożliwieniu pracownikom przejścia na wcześniejszą emeryturę z tytułu uciążliwych warunków pracy;

Wpływ pracy w wysokich temperaturach na życie i zdrowie pracowników, sprawia iż koniecznym jest podjęcie prac legislacyjnych mających na celu zmianę rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie dotyczącym uregulowania kwestii maksymalnej temperatury dopuszczalnej w pomieszczeniach pracy i uprawnień pracowników z tego tytułu. Wobec powyższego, zwracamy się z postulatem o podjęcie stosownych zabiegów w tym celu.

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA NSZZ SOLIDARNOŚĆ

NSZZ *Solidarność*

BITRON POLAND Sp. z o.o.

Jedności 46, 41-218 Sosnowiec

NIP: 644 324 76 65 REGON: 240109797

Izabela Będkowska

przewodnicząca

MOZNSZZ "Solidarność"

BITRON POLAND Sp. z o.o.

Bodkacki Kabele

Regionalna Organizacja Związkowa
NSZZ Solidarność
MAGNET MARELLI POLSKA SP. Z O.O.
ul. Ewidencyjny 1465
41-200 Sosnowiec Śląskie ul. Budowlana 6
REGON: 240120623

PRZEWODNICZĄCY
Adam Flakus

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"
DIE TECH SP. Z O.O.

Arkadiusz Szramek

REGIONALNA SEKCJA PRZEMYSŁU MOTORYZACYJNEGO
REGIONU ŚLĄSKO - DĄBROWSKIEGO

NSZZ *Solidarność*

Floriana 7, 40-286 Katowice

tel. 32 353-84-25

Bodkacki Kabele
Sebastian Pujosi

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

Solidarność

Komisja Organizacji Międzyzakładowej
MAGNET MARELLI POLAND Sp. z o.o.

ul. Ewidencyjny 1465
41-200 Sosnowiec Śląskie ul. Budowlana 6
REGON: 240120623

Jubanki
Koturne

Jacek
Koński zlec

MIED
ODOWA KOMISJA
"Solidarność"
NEXTEER AUTOMOTIVE POLAND Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY

Grzegorz Zmuda

OPEL MANUFACTURING POLAND
z NSZZ "Solidarność" *tyd*

J. Libon