

Protokół uzgodnień i rozbieżności sporządzony dnia 6.02.2015 r.

w siedzibie Zarządu JSW SA w Jastrzębiu-Zdroju z rokowań wraz ze spisanyimi stanowiskami stron między Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA (JSW SA), a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym JSW SA (MKPS) z udziałem mediatora p. Longina Komolowskiego, Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW p. Józefa Myrczka, Przewodniczącego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego p. Dominika Kolorza oraz Członka Rady Nadzorczej JSW p. Tomasza Kusio.

Członkowie Zarządu JSW SA obecni podczas rokowań:

1. Jerzy Borecki- Zastępca Prezesa Zarządu
2. Grzegorz Czornik- Zastępca Prezesa Zarządu
3. Robert Kozłowski – Zastępca Prezesa Zarządu
4. Artur Wojtków – Zastępca Prezesa Zarządu

Członkowie Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno – Strajkowego obecni podczas rokowań:

1. Sławomir Kozłowski
2. Roman Brudziński
3. Zenon Dąbrowski
4. Krzysztof Łabędź
5. Mieczysław Kościuk
6. Krzysztof Leśniowski
7. Piotr Szereda
8. Adam Honisz
9. Dariusz Kolorz

PREAMBUŁA

Strony w ramach wielodniowych negocjacji i rokowań dokonały pogłębionej analizy sytuacji ekonomicznej spółki. W jej wyniku zostały omówione wszelkie możliwe działania i oszczędności zmierzające do ochrony płynności finansowej spółki oraz utrzymania miejsc pracy.

§ 1

1. Zarząd JSW zadeklarował wycofanie wypowiedzenia „Porozumienia zbiorowego z dnia 5 maja 2011 roku zawartego w trybie art.9 paragraf 1 Kodeksu Pracy” pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w JSW S.A, natomiast MKPS reprezentujący te organizacje związkowe deklaruje, że wyraża na to zgodę i przedłoży JSW SA stosowne pełnomocnictwa.

2. Działając we wskazanym powyżej celu, Strony w dobrej wierze postanawiają, co następuje:

W momencie zrealizowania punktu 1, Strony zawieszają na podstawie art. 9¹ Kodeksu pracy, zdaniem Zarządu JSW na okres trzech lat, natomiast zdaniem Strony Społecznej na okres dwóch lat, niektóre postanowienia „Porozumienia zbiorowego z dnia 05 maja 2011 roku zawartego w trybie art.9 paragraf 1 Kodeksu Pracy” pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w JSW S.A. oraz przepisy wewnętrzne JSW S.A. i Zakładów JSW S.A., w tym skutecznie wypowiedzianych: Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Regulaminów i Porozumień zawieranych ze Stroną Społeczną przez Zarząd JSW S.A. oraz Dyrekcje jej Zakładów.

§ 2

W razie zawieszenia stosowania zapisów dokumentów wymienionych w § 1 pkt. 2, na okres zadeklarowany Strony wprowadzą następujące uzgodnione rozwiązania:

1. Z ważnością od 1 marca 2015 roku wynagrodzenia za absencję chorobową oraz zasiłek chorobowy będą naliczane na podstawie Kodeksu Pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. Z ważnością od 1 marca 2015 wynagrodzenie za czas absencji urlopowej będzie naliczane na podstawie Kodeksu Pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.
3. Od 2015 roku wypłaty za pomoce szkolne, wypłacane będą z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z uwzględnieniem dochodu na członka rodziny uprawnionych.
4. Dopłaty do przewozów pracowniczych, począwszy od 1 marca 2015 r. zostają zawieszane.
5. W roku 2015 stawki płac zasadniczych zostaną utrzymane na poziomie roku 2014.
6. Wypłata premii BHP począwszy od 2015 r. zostanie zawieszona, zaś premia motywacyjna zostanie w wymiarze dotychczasowym poszerzona o elementy BHP.
7. Począwszy od 1 marca 2015 r. tzw. bilety z Karty Górnika zostaną zawieszane.
8. W zakładach JSW SA praca w okresie zawieszenia, o którym mowa w § 1, będzie wykonywana w dni robocze od poniedziałku do piątku włącznie, przy zachowaniu zasady wykonywania pracy przeciętnie 40 godzin przez pracowników wykonujących pracę pod ziemią w pięciodniowym tygodniu pracy.
9. Wypłata nagrody tzw. 14-tki za rok 2015 i 2016 dla pracowników administracji będzie zrealizowana w wysokości 50 % wyliczonej kwoty nagrody.

§ 3

Strony wspólnie wyraziły wolę wprowadzenia 6-dniowego tygodnia pracy przy 5-dniowym tygodniu pracy pracownika uznając, że zasady i czas jego wprowadzenia muszą podlegać szczegółowym ustaleniom.

§ 4

Zapisy postanowień zawarte w § 1 z chwilą ich podpisania wejdą w życie i staną się na czas jego obowiązywania integralną częścią treści Regulaminów Pracy funkcjonujących w Zakładach Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
Zapisy zawarte w Porozumieniu wchodzi w życie w terminach i w trybie przewidzianym w art. 104³ Kodeksu Pracy.

§ 5

Strony zgodnie postanawiają, że realizacja niniejszych postanowień zawartych § 2 nie będzie stanowiła naruszenia gwarancji zatrudnienia, o których mowa w Porozumieniu z 5 maja 2011 r., przywołanego w § 1, z tym zastrzeżeniem, że Strony wprowadzą korektę jego brzmienia poprzez dodanie po kropce zapisu: „Gwarancje zatrudnienia nie obejmują pracowników, którzy nabyli uprawnienia do świadczeń emerytalnych”.

§ 6

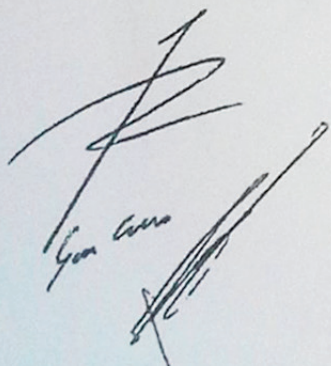
Zdania odrębne stron zostały zawarte w załącznikach 1 i 2 do niniejszego protokołu stanowiących jego integralną część.

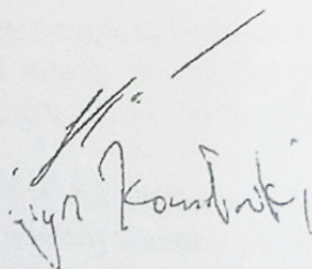
Jastrzębie-Zdrój, dnia 6.02.2015 r.

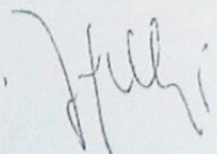
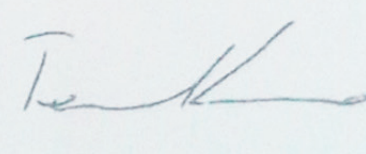
Parafy:

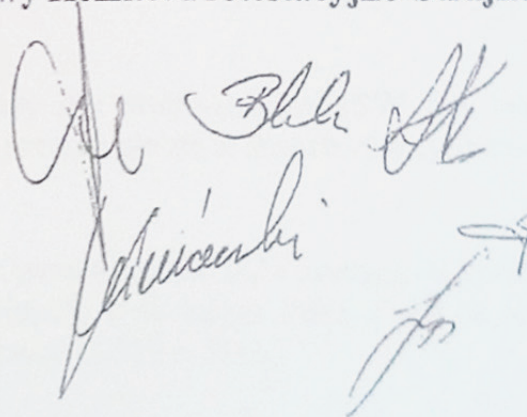
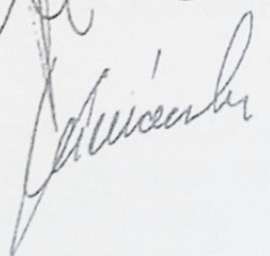
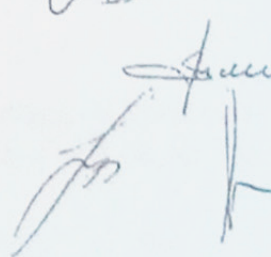
Zarząd JSW SA

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy


Gen. Czerwinski


Jędrzej Kowalski

 Helli  Tomasz

 Andrzej Bielecki
 Jędrzej Kowalski
 Janusz

Do protokołu uzgodnień i rozbieżności sporządzony dnia 6.02.2015 r.

Zarząd JSW SA w ramach oszczędności zaproponował następujące dodatkowe rozwiązania:

1. Sobota w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia nie będzie traktowana jako dzień wolny od pracy w rozumieniu postanowień aktów prawnych, wymienionych w §1.
 - a. Niedziele i święta są dniami wolnymi od pracy w Zakładach JSW SA na zasadach dotychczas obowiązujących (oprócz wykonywania prac potrzebnych do funkcjonowania Kopalni i z zachowaniem zasad określonych w art. 151¹⁰ kodeksu pracy).
 - b. Mając na uwadze zmienność zapotrzebowania na pracę w poszczególnych częściach okresu rozliczeniowego, dzień wolny od pracy wynikający z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, będzie określany przez Dyrekcje Zakładów JSW SA dla poszczególnych grup zatrudnionych w harmonogramach czasu pracy.
 - c. Za pracę w sobotę, poza wynagrodzeniem za dzień roboczy, przysługuje dodatkowo stawka osobistego zaszeregowania.
 - d. Harmonogramy czasu pracy będą sporządzane - w formie pisemnej lub elektronicznej - na okres obejmujący co najmniej 1 miesiąc. Dyrekcje Zakładów JSW SA prześlą pracownikowi harmonogram co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został on sporządzony.
2. Wypłata nagrody tzw. 14 -tej pensji począwszy od 2015 roku zostanie uzależniona od osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego przez spółkę i będzie nie większa niż 20 % zysku netto spółki na bazie zaudytowanego rocznego sprawozdania finansowego.
3. Od 1 marca 2015 r. deputat węglowy dla pracowników JSW SA będzie wypłacany w wysokości wartości 6 ton rocznie płatne w dwóch równych ratach: w maju i we wrześniu.
4. Dodatkowa nagroda roczna tzw. 14 -ta pensja za rok 2014 zostanie wypłacona w trzech ratach, wypłacanych w terminach: I: w lutym 2015 r. 40 %, II w październiku 2015 r. 30 %, III: w listopadzie 2015 r. 30 %.
5. Zarząd JSW SA zaznacza, że strona związkowa wielokrotnie deklarowała, że straty w wydobywaniu spowodowane strajkiem zostaną odrobione do końca marca 2015 r. poprzez prowadzenie wydobywania w soboty opłacane jak praca w dni czarne.

Parafy:

Do protokołu uzgodnień i rozbieżności sporządzony dnia 6.02.2015 r.

Stanowisko strony związkowej odnoszące się do propozycji Zarządu JSW S.A. jest następujące:

Zgodnie z wolą wyrażoną w niniejszym protokole do czasu ustaleń dotyczących możliwości wprowadzenia 6 dniowego tygodnia pracy punkt 1 a, b, c, d propozycji Zarządu JSW S.A. uznajemy za bezzasadne.

Strona związkowa uznając konieczność poprawienia płynności finansowej spółki proponuje, aby wypłata 14 – tej pensji za rok 2014 dokonana została w dwóch ratach - pierwsza rata w miesiącu lutym, druga w miesiącu czerwcu 2015 r.

Zasady obliczania nagrody rocznej tzw. 14 – tej pensji od roku 2015 obejmować będą okres 12 miesięcy.

- Na okres dwóch lat strona związkowa proponuje zmniejszyć wymiar ekwiwalentu węglowego o jedną tonę dla każdego pracownika.

Jednocześnie strona związkowa pragnie podkreślić, iż w trakcie powadzonych rokowań Zarząd JSW S.A. wyraził zgodę na obniżenie niektórych kosztów produkcyjnych i pozaprodukcyjnych na łączną kwotę około 140 milionów złotych. Na kwotę tę składają się między innymi: ekspertyzy, usługi doradcze i prawne, zmniejszenie ilości doradców zarządu, redukcja wynagrodzeń w radach nadzorczych grupy kapitałowej i spółek zależnych oraz zmniejszenie kosztów zakupu materiałów.

- Strona związkowa proponuje, aby pracownicy KWK „Knurów – Szczygłowice” w kontekście trudnej sytuacji ekonomiczno - finansowej JSW S.A. byli zatrudnieni w JSW S.A. na podstawie dotychczasowych umów o pracę poza trybem wynikającym art. 23¹ KP tym samym w roku 2015 nie byli objęci programem oszczędnościowym dla pozostałych pracowników JSW S.A.

- Nowe zasady zatrudnienia będą w oparciu o Porozumienie z dnia 05.05.2011r, a wynagradzania obowiązujące w JSW S.A. ustalone byłyby od roku 2016 r. Prace w tym temacie będą rozpoczęte bezzwłocznie.

- Strona związkowa zdecydowanie podtrzymuje postulat dotyczący likwidacji spółki „JSW Szkolenie i Górnictwo” z jednoczesny przejściem pracowników na zasadach ustalonych przez strony.

- Strona związkowa z ubolewaniem stwierdza, że mimo wykazania maksimum dobrej woli w kontekście zrozumienia trudnej sytuacji ekonomicznej spółki nie zostały zrealizowane wszystkie jej postulaty w związku z tym poniższy protokół będzie przez nią parafowany i przekazany do Rady Nadzorczej JSW S.A. w celu jego zaakceptowania i możliwości pełnej realizacji postulatów.

Do czasu podjęcia decyzji przez Radę Nadzorczą JSW SA strona związkowa jednoznacznie określa, że niniejszy dokument wraz z załącznikami nie posiada jakichkolwiek form uzgodnienia

Parafy: