


USTALENIA

1. W dniach 20-21 marca 2015 r. – podczas spotkania strony rządowej, strony pracowników i strony pracodawców – uzgodniono projekt ustawy, regulujący funkcjonowanie instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.
 2. Zgodnie z ustaleniami, w miejsce Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych ma powstać Rada Dialogu Społecznego, a WKDS – wojewódzkie rady dialogu społecznego. Najważniejszym kierunkiem zmian jest poszerzenie kompetencji Rady Dialogu Społecznego i partnerów społecznych.
 3. Uzgodniono również projekt regulaminu Rady.
 4. W ciągu 2 tygodni, każda z organizacji wyrazi ostateczne stanowisko do projektu ustawy.
 5. Minister Pracy i Polityki Społecznej przedstawi efekty wspólnych prac Radzie Ministrów.
 6. Jednocześnie strona społeczna krytycznie ocenia obecnie obowiązujące regulacje dotyczące kompetencji, które dotychczas przysługiwały Trójstronnej Komisji, a wynikały z innych ustaw.
-  Wszystkie organizacje i strona rządowa zobowiązują się do niezwłocznego podjęcia rozmów na ten temat.

Maryka Bodur
Marek Galiniowski
Jan Protchnik
Tadeusz Amata

Włodzisław Kowalski
Piotr Dudek
Dorota Galiniowska
Janusz Gura

Dobieszków, 21 marca 2015 r.

Ustawa
z dnia ...
o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Rozdział 1
Rada Dialogu Społecznego

Art. 1. 1. Tworzy się Radę Dialogu Społecznego, zwaną dalej „Radą”, jako forum trójstronnej współpracy strony pracowniczej, strony pracodawców oraz strony rządowej.
2. Rada prowadzi dialog w celu zapewnienia warunków rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej.
3. Rada realizuje zasadę partycypacji i solidarności społecznej w zakresie stosunków zatrudnienia.
4. Rada działa na rzecz poprawy jakości formułowania i wdrażania polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych, a także budowania wokół nich społecznego porozumienia w drodze prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu organizacji pracowników, pracodawców i rządu.
5. Rada wspiera prowadzenie dialogu społecznego na wszystkich szczeblach jednostek samorządu terytorialnego.

Art. 2. Do kompetencji Rady oraz jej stron należy w szczególności:

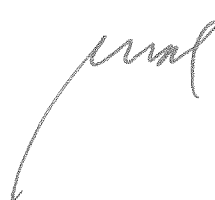
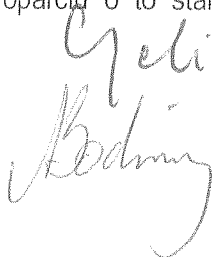
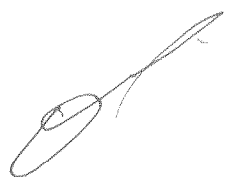
- 1) wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk,
 - 2) opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych,
 - 3) inicjowanie na zasadach określonych niniejszą ustawą procesu legislacyjnego,
 - 4) wykonywanie innych zadań wynikających z innych ustaw,
- w sprawach, o których mowa w art. 1

Art. 3. 1. Strony Rady mogą zawierać porozumienia i zajmować wspólne stanowiska.

2. Przedmiotem porozumień stron Rady są wzajemne zobowiązania stron służące realizacji celów Rady.
3. Porozumienia określają w szczególności:
 - 1) czas obowiązywania;
 - 2) tryb dokonywania zmian treści;
 - 3) tryb rozwiązania;
 - 4) przypadki wygaśnięcia;
 - 5) tryb rozstrzygania kwestii spornych.

Art. 4. 1. Każdej ze stron przysługuje prawo wniesienia pod obrady Rady sprawy o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym, jeżeli uzna, że jej rozwiązanie jest istotne dla zachowania pokoju społecznego, rozwoju społeczno-gospodarczego i wzrostu dobrobytu, zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki oraz spójności społecznej.

2. Każda ze stron Rady, również wspólnie z inną stroną Rady, może zająć stanowisko w każdej sprawie dotyczącej polityki społecznej lub gospodarczej.
3. Każda ze stron Rady może wezwać inną stronę Rady do zajęcia stanowiska w sprawie, którą uzna za mającą duże znaczenie społeczne lub gospodarcze.
4. W sprawie wniesionej pod obrady Rady w trybie, o którym mowa ust. 1, Rada podejmuje uchwałę.
5. Rada może, w drodze uchwały, przekazać sprawę, o której mowa w ust. 1, do rozpatrzenia przez zespół, o którym mowa w art. 34, jednocześnie wskazując termin do zajęcia stanowiska.
6. Jeżeli w terminie, którym mowa w ust. 5, zespół przedstawi swoje stanowisko w sprawie, o której mowa w ust. 1, Rada podejmuje uchwałę w oparciu o to stanowisko na pierwszym posiedzeniu następującym po jego upływie.



7. Jeżeli w terminie, o którym mowa w ust. 5, zespół nie przedstawi stanowiska, każda ze stron w terminie 14 kolejnych dni może przedstawić Radzie swoje stanowisko w sprawie.

8. Jeżeli w terminie, o którym mowa w ust. 7, strona nie przedstawi swojego stanowiska, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę pracowników i stronę pracodawców w Radzie oraz strona rządowa, w terminie 5 kolejnych dni może przedstawić swoje stanowisko.

9. Po upływie terminów, o których mowa w ust. 7 i 8, Rada może podjąć uchwałę w sprawie, po rozpatrzeniu stanowisk stron lub organizacji.

10. Tryb określony w ust. 4-9 stosuje się również do przyjmowania opinii przez Radę.

Art. 5. 1. Przygotowywane przez Radę Ministrów oraz jej członków projekty założeń projektów ustaw i projekty aktów prawnych w sprawach, o których mowa w art. 1, są kierowane do opinii strony pracowników i strony pracodawców Rady.

2. Strona pracowników i strona pracodawców Rady wyrażają swoją opinię w drodze uchwały.

3. Projekty, o których mowa w ust. 1, są przekazywane na odpowiedni adres elektroniczny Biura Rady Dialogu Społecznego.

3. Termin do wyrażenia opinii nie może być krótszy niż 30 dni. Termin ten może zostać skrócony do 21 dni ze względu na ważny interes publiczny.

4. Nieprzedstawienie opinii, o której mowa w ust. 2, w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Art. 6. 1. W przypadku gdy Rada Ministrów nie uwzględni opinii, o której mowa w art. 5 ust. 2, lub dokona istotnych zmian w projekcie w stosunku do opiniowanego projektu, przedstawia swoje stanowisko w treści uzasadnienia do projektu przedłożonego Sejmowi.

2. Stanowisko, o którym mowa w ust. 1, Rada Ministrów przekazuje Radzie.

Art. 7. 1. Strona pracowników i strona pracodawców Rady ma prawo przygotowywania wspólnie uzgodnionych projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych w sprawach, o których mowa w art. 1 i przekazania ich właściwemu ministrowi w celu przedłożenia Radzie Ministrów.

2. Projekt, o którym mowa w ust. 1, powinien zawierać uzasadnienie wraz z oceną skutków regulacji.

3. Uzgodnienie projektu, o którym mowa w ust. 1 następuje w drodze uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.

4. Nieprzyjęcie projektu przez Radę Ministrów do dalszych prac wymaga przedstawienia stronie pracowników i stronie pracodawców Rady, w terminie 2 miesięcy, pisemnego uzasadnienia.

5. W przypadku wniesienia projektu ustawy do Sejmu z istotnymi zmianami, informacja zawierająca uzasadnienie zmian jest zamieszczana w uzasadnieniu do projektu.

Art. 8. 1. Strona pracowników i strona pracodawców Rady może wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego dotyczącego projektów rozporządzeń w sprawach objętych zakresem jej właściwości.

2. Z inicjatywą o wystąpienie z wnioskiem o przeprowadzenie wysłuchania publicznego dotyczącego projektu rozporządzenia może wystąpić każda z organizacji, wchodzących w skład Rady.

3. Przyjęcie wniosku następuje w drodze uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.

Art. 9. 1. Strona pracowników i strona pracodawców Rady, może przedstawiać wspólne zapytania w zakresie spraw, o których mowa w art. 1, właściwym ministrom.

2. Uzgodnienie treści zapytania, o którym mowa w ust. 1 następuje w drodze uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.

3. Właściwy minister udziela odpowiedzi w terminie 30 dni od otrzymania zapytania.

Art. 10. 1. Każdego roku, Rada opracowuje program swojego działania uwzględniając aktualną sytuację społeczno-gospodarczą. W programie wskazywane są zagadnienia priorytetowe dla rozwoju i zwiększenia efektywności dialogu społecznego w Polsce.

2. Strona rządowa, w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku, przedstawia Radzie aktualny wykaz prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów.

3. Program prac Rady jest przedstawiany Radzie Ministrów w terminie do dnia 20 lutego każdego roku.

Art. 11. 1. Rada rozpatruje wnioski wojewódzkich rad dialogu społecznego, o ile dotyczą one spraw objętych zakresem jej właściwości.

2. Rada może przekazać sprawę o zasięgu wojewódzkim wojewódzkiej radzie dialogu społecznego.

3. Informację na temat rozstrzygnięcia sprawy, o której mowa w ust. 2, przewodniczący wojewódzkiej rady dialogu społecznego przedstawia Prezydium Rady.

4. Prezydium Rady może zdecydować o wniesieniu informacji, o której mowa w ust. 3, oraz opinii lub stanowiska, o których mowa w art. 41 ust. 1, pod obrady plenarne Rady.

Art. 12. Rada przedstawia stanowiska w sprawach wniesionych pod jej obrady przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe.

Art. 13. 1. Strona pracowników i strona pracodawców Rady mają prawo występowania z wspólnymi wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego w zakresie spraw, o których mowa w art. 1. Wnioski kierowane są do właściwego ministra.

2. Uzgodnienie wniosku, o którym mowa w ust. 1, następuje w drodze uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.

3. W przypadku przedłożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, właściwy minister, w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące, przedstawia na piśmie stronie pracowników i stronie pracodawców Rady stanowisko rządu w sprawie.

4. Strona pracowników i strona pracodawców Rady mogą złożyć wspólny wniosek o przedstawienie stanowiska, o którym mowa w ust. 3, na najbliższym posiedzeniu Rady.

Art. 14. 1. Strona pracowników i strona pracodawców Rady mogą występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o wykładnię przepisów prawa w obszarach, o których mowa w art. 1 oraz budzących wątpliwości interpretacyjne.

2. Uzgodnienie wniosku, o którym mowa w ust. 1, następuje w drodze uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.

3. Wniosek kierowany jest do Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego.

4. Pierwszy Prezes Sądu Najwyższego informuje stronę pracowników i stronę pracodawców Rady w terminie 60 dni o sposobie rozpatrzenia wniosku.

Art. 14'. Strona pracowników i strona pracodawców Rady mogą występować do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskiem o zbadanie zgodności przepisów prawa w obszarach, o których mowa w art. 1 z Konstytucją RP.

2. Uzgodnienie wniosku, o którym mowa w ust. 1, następuje w drodze uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.

Art. 15. 1. Strona pracowników i strona pracodawców Rady mogą zawierać ponadzakładowe układy zbiorowe pracy obejmujące ogół pracodawców zrzeszonych w organizacjach, o których mowa w art. 24 ust. 1, lub grupę tych pracodawców oraz pracowników zatrudnionych przez tych pracodawców, a także porozumienia określające wzajemne zobowiązania tych stron.

2. Do układów, o których mowa w ust. 1, stosuje się przepisy art. 239-241¹³ Kodeksu pracy, z wyłączeniem art. 241² § 2 oraz art. 241⁹ § 3-5.

Art. 16. 1. Strona rządowa, w terminie do dnia 10 maja każdego roku, przedstawia Radzie wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny.

2. Strony pracowników i pracodawców Rady, w terminie 10 dni kalendarzowych od dnia otrzymania wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny, przedstawiają wspólną propozycję w sprawie waloryzacji w następnym roku:

1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej,

2) minimalnego wynagrodzenia za pracę,

3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

3. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 2, strony pracowników i pracodawców Rady nie przedstawią wspólnej propozycji, każda z tych stron może, w terminie 5 dni roboczych, przedstawić swoją propozycję w każdej ze spraw, o których mowa w ust. 2.

4. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 3, strona nie przedstawi propozycji w sprawach, o których mowa w ust. 2, propozycję w każdej ze spraw może przedstawić, w terminie 5 dni roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę w Radzie.

Art. 17. 1. Strona rządowa, w terminie do dnia 15 czerwca każdego roku, kieruje założenia projektu budżetu państwa na rok następny do Rady w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i pracodawców.

2. Strony pracowników i pracodawców Rady zajmują, w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia otrzymania założeń projektu budżetu państwa na rok następny, wspólne stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny.

3. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 2, strony nie uzgodnią wspólnego stanowiska, każda ze stron może, w terminie 3 dni roboczych, zająć stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny.

4. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 3, strony nie uzgodnią stanowiska w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny, opinię w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny może przedstawić, w terminie 3 dni roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę pracowników i stronę pracodawców w Radzie.

Art. 18. 1. Strona rządowa, nie później niż 30 dni przed przedstawieniem projektu ustawy budżetowej Sejmowi, kieruje projekt ustawy budżetowej na rok następny wraz z uzasadnieniem Radzie w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i pracodawców.

2. Strony pracowników i pracodawców Rady zajmują wspólne stanowisko w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny, nie później niż w 10 dniu roboczym po dniu, w którym otrzymały ten projekt.

3. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 2, strony nie uzgodnią wspólnego stanowiska, każda ze stron może, w ciągu następnych 5 dni roboczych, zająć stanowisko w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny.

4. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 3, strona nie uzgodni stanowiska w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny, opinię w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny może przedstawić, w ciągu następnych 3 dni roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę pracowników i stronę pracodawców w Radzie.

Art. 19. 1. Nieprzedstawienie stanowisk i opinii, o których mowa w art. 16, 17 i 18, w terminie wyznaczonym odpowiednio w każdym z tych przepisów lub w terminie ustalonym przez Radę, oznacza rezygnację z prawa do ich wyrażenia.

2. Terminy, o których mowa art. 16, 17 i 18, Rada może zmieniać na wniosek strony rządowej.

Art. 20. Minister Finansów przedstawia stronie pracowników i stronie pracodawców Rady informację o przebiegu wykonania ustawy budżetowej za pierwsze półrocze bieżącego roku w terminie do dnia 10 września tego roku.

Art. 21. 1. Rada Ministrów przedstawia stronie pracowników i stronie pracodawców Rady, w terminie do dnia 31 maja roku następnego, informację z wykonania ustawy budżetowej.

2. Strony pracowników i pracodawców Rady, w terminie 14 dni od wpłynięcia informacji, o której mowa w ust. 1, mogą przedstawić Sejmowi wspólną opinię o wykonaniu ustawy budżetowej.

Art. 22. 1. W skład Rady wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

2. W pracach Rady mogą brać udział, z głosem doradczym przedstawiciele Prezydenta RP, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, a także na zaproszenie Przewodniczącego Rady przedstawiciele innych wybranych i zainteresowanych organizacji oraz instytucji – zgodnie z ich zadaniami publicznymi.

Art. 23. 1. Stronę pracowników w Radzie reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych.

2. Za reprezentatywne organizacje związkowe uznaje się ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje), które spełniają łącznie następujące kryteria:

1) zrzeszają więcej niż 300.000 członków będących pracownikami,
2) działają w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.

3. Przy ustalaniu kryterium liczebności, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, uwzględnia się nie więcej niż po 100.000 członków organizacji związkowej będących pracownikami zatrudnionymi w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej. Organizacja związkowa ubiegająca się o uznanie jej za reprezentatywną organizację związkową przy ustalaniu liczby pracowników, o której mowa w ust. 2, nie uwzględnia pracowników zrzeszonych w tych spośród jej organizacji członkowskich, które są lub w okresie roku przed złożeniem wniosku o stwierdzenie reprezentatywności były zrzeszone w reprezentatywnej organizacji związkowej mającej przedstawicieli w składzie Rady.

4. Strona pracowników może zapraszać do udziału w pracach Rady, z głosem doradczym, przedstawicieli związków zawodowych i organizacji związkowych niespełniających kryteriów określonych w ust. 2 i 3 oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.

Art. 24

1. Stronę pracodawców w Radzie reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców.

2. Za reprezentatywne uznaje się ogólnokrajowe organizacje pracodawców o charakterze ponadbranżowym, funkcjonujące wyłącznie na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców lub ustawy z dnia 22 maja 1989 r. o rzemiośle, spełniające łącznie następujące kryteria:

1) zrzeszają pracodawców zatrudniających łącznie, z zastrzeżeniem ust. 3, co najmniej 300 000 pracowników, w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy,

2) zraszają pracodawców prowadzących podstawowy rodzaj działalności gospodarczej w co najmniej połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej, z zastrzeżeniem ust. 4,

3) posiadają wśród członków regionalne organizacje pracodawców o charakterze ponadbranżowym, mające siedziby w co najmniej połowie województw.

3. Przy ustalaniu kryterium liczebności, o którym mowa w ust. 2 pkt 1:

1) w przypadku pracodawcy prowadzącego działalność w zakresie jednej sekcji PKD wszyscy pracownicy przyporządkowywani są do tej sekcji. W przypadku pracodawcy prowadzącego działalność w więcej niż jednej sekcji PKD wszyscy zatrudnieni pracownicy zostają przyporządkowani do sekcji obejmującej podstawowy rodzaj działalności danego podmiotu;

oraz

2) uwzględnia się nie więcej niż 100 000 pracowników w danej sekcji PKD.

4. Przy ustalaniu liczby sekcji, o których mowa w ust. 2 pkt 2, uwzględnia się sekcje obejmujące co najmniej 3000 pracowników.

Art. 25. 1. Wnioski organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 2, i organizacji pracodawców, o których mowa w art. 24 ust. 2, o stwierdzenie ich reprezentatywności rozpatruje sąd okręgowy w Warszawie, który wydaje w tej sprawie orzeczenie w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku, w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.

2. Z wnioskami, o których mowa w ust. 1, organizacje związkowe i organizacje pracodawców występują co 4 lata. Okres 4 lat liczy się od dnia uprawomocnienia się uprzednio wydanego orzeczenia.

3. Z upływem 4 lat od uprawomocnienia się orzeczenia o stwierdzeniu reprezentatywności organizacja związkowa i organizacja pracodawców traci uprawnienia organizacji reprezentatywnej w rozumieniu art. 23 i 24, chyba że udokumentuje Prezydium Rady złożenie wniosku o ponowne stwierdzenie reprezentatywności. W takim przypadku organizacja ta zachowuje status organizacji reprezentatywnej do czasu uprawomocnienia się orzeczenia sądu o ponownym stwierdzeniu reprezentatywności.

Art. 26. 1. Każda z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1, oraz strona rządowa są reprezentowane w Radzie przez swych przedstawicieli.

2. Liczbę przedstawicieli każdej organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1 w składzie Rady ustalają wspólnie strony pracowników i pracodawców.

3. Strona pracowników i strona pracodawców Rady mają równą liczbę przedstawicieli.

4. Każda z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1, ma równą liczbę przedstawicieli w ramach danej strony.

5. Liczbę członków Rady Ministrów, będących przedstawicielami strony rządowej w składzie Rady ustala Prezes Rady Ministrów.

6. Liczby przedstawicieli, o których mowa w ust. 2 i 3, zatwierdza Rada w drodze uchwały.

Art. 27. 1. Członków Rady powołuje i odwołuje Prezydent RP:

- przedstawicieli strony pracowników i strony pracodawców - na wniosek każdej z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1,

- przedstawicieli strony rządowej – członków Rady Ministrów oraz po jednym przedstawicielu ministra właściwego do spraw pracy, odpowiedzialnego za dialog społeczny, i ministra właściwego do spraw finansów publicznych, odpowiedzialnego za budżet – w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, na wniosek Prezesa Rady Ministrów.

2. Osoby powołane do składu Rady albo do udziału w jej pracach uczestniczą osobiście w pracach Rady.

Art. 28. 1. Rada obraduje na posiedzeniach plenarnych.

2. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwały na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział:

- 1) przedstawiciele więcej niż połowy organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1;
- 2) przedstawiciele więcej niż połowy organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1;
- 3) co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów.

3. Przyjęcie uchwały wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów.

Art. 29. 1. Strona pracowników i strona pracodawców uzgadnia wnioski, wyraża swoją opinię lub zajmuje stanowisko w drodze uchwały podejmowanej na posiedzeniu plenarnym, jeżeli w posiedzeniu biorą udział:

- 1) przedstawiciele więcej niż połowy organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1;
- 2) przedstawiciele więcej niż połowy organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1.

2. Przyjęcie uchwały wymaga zgody strony pracowników i pracodawców.

3. Uchwała przyjmowana jest zwykłą większością, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę.

Art. 30. 1. Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze korespondencyjnego głosowania może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

2. Przy podejmowaniu uchwały w drodze korespondencyjnego głosowania głos w imieniu strony rządowej oraz organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1 – oddają Przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady.

3. Głosowanie korespondencyjne jest ważne, jeżeli wzięły w nim udział wszystkie organizacje, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1, oraz strona rządowa.

4. Uchwała w drodze korespondencyjnego głosowania podejmowana jest jednomyślnie.

Art. 31. 1. Pracami Rady kieruje Prezydium Rady, w skład którego wchodzi przewodniczący Rady i wiceprzewodniczący Rady.

2. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1, oraz Prezes Rady Ministrów – w imieniu strony rządowej - wskazują po jednym wiceprzewodniczącym Rady, przy czym nie wskazuje wiceprzewodniczącego organizacja lub strona rządowa, której przedstawiciel jest przewodniczącym Rady.

3. Prezydium Rady koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzenia Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę.

4. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady.

Art. 32. 1. Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady.

2. Do zadań przewodniczącego należy w szczególności:

- 1) zwoływanie i przewodniczenie posiedzeniom Rady i Prezydium Rady,
- 2) reprezentowanie Rady w kontaktach zewnętrznych,
- 3) kierowanie w imieniu Rady wniosków i zapytań do właściwych organów,
- 4) wykonywanie innych czynności zleconych przez Radę.

3. Przewodniczący Rady przedstawia Sejmowi corocznie, nie później niż do dnia 31 maja, sprawozdanie z działalności Rady w roku poprzednim.

4. Kadencja Przewodniczącego Rady trwa 1 rok.

5. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników i strony pracodawców, wskazany przez daną stronę i będący członkiem Rady oraz strony rządowej, wskazany przez Prezesa Rady Ministrów spośród członków Rady Ministrów będących w składzie Rady.
6. Wybór kolejności przewodniczenia Radzie uzgadniają strony Rady.

Art. 33. 1. Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące.

2. Rada, w drodze uchwały, może przekazać Prezydium Rady rozpatrzenie sprawy należącej do jej kompetencji, z wyjątkiem zadań, których realizacja przez Radę wynika z odrębnych ustaw.

Art. 34. W ramach Rady tworzone są zespoły problemowe, stałe lub doraźne.

Art. 35. 1. Posiedzenia Rady są jawne.

2. Z ważnych powodów, Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia.

3. Z posiedzenia Rady sporządza się komunikat.

Art. 36. Rada uchwała swój regulamin, określający w szczególności:

- 1) zasady, tryb pracy oraz tryb zwoływania posiedzeń Rady oraz Prezydium Rady;
- 2) zasady powoływania i funkcjonowania zespołów, o których mowa w art. 34;
- 3) uprawnienia członków Rady związane z udziałem w jej pracach;
- 4) formę i sposób udostępniania komunikatu, o którym mowa w art. 35,
- 5) sposób informowania o przebiegu posiedzeń Rady;
- 6) sposób zapraszania do udziału w pracach rady przedstawicieli z głosem doradczym;
- 7) zasady powoływania i zadania Sekretarza Prezydium Rady.

Art. 37. 1. Tworzy się Biuro Rady Dialogu Społecznego, zapewniające obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady, zwane dalej „Biurem”.

2. Biuro jest wydzieloną komórką organizacyjną państwowej jednostki budżetowej, podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy.

3. Organizację Biura i jego szczegółowy sposób działania określa statut i regulamin jednostki budżetowej, o której mowa w ust. 2.

Art. 37’. 1. Pracami Biura kieruje Dyrektor Biura.

2. Dyrektora Biura powołuje minister właściwy do spraw pracy na wniosek Rady.

3. Minister właściwy do spraw pracy odwołuje Dyrektora Biura na wspólny wniosek co najmniej dwóch stron.

4. Dyrektor Biura, w zakresie obowiązków związanych z realizacją zadań Rady, Prezydium i zespołów problemowych, podlega Przewodniczącemu Rady.

Art. 38. 1. Koszty działania Rady i Biura są pokrywane z budżetu państwa z części 31 - Praca, w ramach wyodrębnionego rozdziału klasyfikacji budżetowej.

2. Projekt planu finansowego Biura jest przygotowywany przez Dyrektora Biura i podlega zatwierdzeniu przez Radę.

3. W terminie do ... Dyrektor Biura przedstawia Radzie sprawozdanie z wykonania planu finansowego Biura za rok poprzedni.

4. Rada zatwierdza sprawozdanie w terminie do ...

5. Koszty o których mowa w ust. 1 są ujmowane w planie finansowym jednostki, o której mowa w art. 37 ust. 2.

Art. 39. 1. Prace strony rządowej w Radzie koordynuje minister właściwy do spraw pracy.

2. Minister właściwy do spraw pracy monitoruje ustawodawstwo w zakresie dialogu społecznego i zbiorowego prawa pracy oraz reprezentuje Radę Ministrów w zakresie dialogu w sprawach międzynarodowych, w szczególności w relacjach z Międzynarodową Organizacją Pracy i organami Unii Europejskiej.

3. Minister właściwy do spraw pracy i jego urząd współpracuje z Radą i Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego oraz przedstawia Radzie informacje o działaniach i inicjatywach strony rządowej oraz z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady inicjuje spotkania, szkolenia i konferencje.

4. Minister właściwy do spraw pracy, na wniosek strony pracowników i strony pracodawców Rady, powołuje – niezależne od Rady – zespoły, dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego.

Rozdział 2

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Art. 40. 1. W województwach mogą być tworzone Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego, zwane dalej „WRDS”.

2. O utworzeniu WRDS postanawia marszałek województwa na wspólny wniosek co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1, oraz co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1.

3. Marszałek postanawia o likwidacji WRDS jeżeli o odwołanie swoich przedstawicieli z jej składu wystąpią wszystkie z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1, lub wszystkie z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1.

Art. 41. 1. Do właściwości WRDS należy:

1) wyrażanie opinii i stanowisk:

- a) w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;
- b) w sprawach, o których mowa w art. 11 ust. 2;

2) wykonywanie innych zadań wynikających z odrębnych ustaw.

2. Marszałek województwa przedstawia WRDS stronie pracowników i stronie pracodawców WRDS do zaopiniowania projekty strategii rozwoju województwa i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców, oraz roczne sprawozdania z ich realizacji.

3. Wyrażenie opinii, o których mowa w ust. 1 i 2, wymaga zgody strony pracowników i strony pracodawców WRDS. Jeżeli strona pracowników i strona pracodawców WRDS nie uzgodni wspólnej opinii, każdej ze organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1, wchodzących z skład WRDS przysługuje prawo wyrażenia stanowiska w sprawie podlegającej opiniowaniu.

4. Opinię lub stanowiska w sprawie, o której mowa w ust. 1 pkt 1 lit.b, WRDS przekazuje Prezydium Rady.

Art. 42. Strony WRDS mogą wspólnie zawierać porozumienia. Przedmiotem porozumień mogą być wzajemne zobowiązania stron w sprawach objętych zakresem ich działania.

Art. 43. 1. WRDS może rozpatrywać sprawy społeczne lub gospodarcze powodujące konflikty między pracodawcami i pracownikami, jeżeli uzna te sprawy za istotne dla zachowania pokoju społecznego.

2. Sprawy, o których mowa w ust. 1, mogą być na piśmie przedstawiane WRDS przez każdą z jej stron, związki zawodowe i organizacje pracodawców nie wchodzące w skład WRDS, organy administracji publicznej oraz strony, których konflikt dotyczy.

Art. 44. 1. W sprawach, o których mowa w art. 43, WRDS wyraża opinię lub podejmuje uchwałę o konieczności wyznaczenia osoby z misją dobrej woli, którą będzie osoba z listy mediatorów, o której mowa w przepisach o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W wyjątkowych przypadkach, jeżeli wymaga tego interes społeczny, przewodniczący WRDS może samodzielnie zdecydować o konieczności wyznaczenia osoby z misją dobrej woli.

3. Z wnioskiem do ministra właściwego do spraw pracy o wyznaczenie osoby, o której mowa w ust. 1, występuje przewodniczący WRDS.

4. Osoba z misją dobrej woli pomaga stronom, których konflikt dotyczy, w jego rozwiązaniu. Jeżeli nie jest możliwe rozwiązanie konfliktu, jego strony lub osoba z misją dobrej woli występują do WRDS o wyrażenie przez nią opinii.

Art. 45. 1. Osobie z misją dobrej woli na czas prowadzenia misji dobrej woli przysługuje zwolnienie od pracy.

2. Osobie z misją dobrej woli przysługuje wynagrodzenie oraz zwrot poniesionych przez nią kosztów przejazdu i zakwaterowania określone w umowie zawartej przez tę osobę z wojewodą. Wynagrodzenie to nie może być wyższe od wynagrodzenia określonego dla mediatorów z listy mediatorów, o którym mowa w przepisach dotyczących rozwiązywania sporów zbiorowych.

3. Wynagrodzenie i koszty, o których mowa w ust. 2, są pokrywane ze środków budżetu państwa przeznaczonych na działalność urzędu wojewódzkiego.

Art. 46. 1. W skład WRDS wchodzi:

1) marszałek województwa oraz dwie wskazane przez niego osoby spośród przedstawicieli innych jednostek samorządu terytorialnego albo organizacji zrzeszających samorządy - jako przedstawiciele strony samorządowej;

2) przedstawiciele organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 - jako przedstawiciele strony pracowników;

3) przedstawiciele organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 - jako przedstawiciele strony pracodawców;

4) wojewoda oraz dwie wskazane przez niego osoby - jako przedstawiciele strony rządowej.

2. WRDS może zapraszać do udziału w posiedzeniach przedstawicieli powiatów i gmin z terenu województwa.

3. Członków WRDS powołuje i odwołuje przewodniczący Sejmiku samorządowego danego województwa, na wniosek organizacji i instytucji, o których mowa w ust. 1.

4. Szczegółowe zasady i tryb działania WRDS określa regulamin WRDS.

5. Obsługę WRDS zapewnia biuro wojewódzkiej rady dialogu społecznego będące komórką organizacyjną urzędu marszałkowskiego.

Art. 47. 1. WRDS obraduje na posiedzeniach plenarnych.

2. Pierwsze posiedzenie WRDS zwołuje marszałek województwa nie później niż w terminie 3 miesięcy od złożenia wniosku, o którym mowa w art. 40 ust. 2.

3. Posiedzenia WRDS odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.

4. Posiedzenia WRDS i Prezydium WRDS zwołuje Przewodniczący WRDS.

5. W szczególnych przypadkach Przewodniczący WRDS może upoważnić jednego z wiceprzewodniczących WRDS do zwołania posiedzenia WRDS lub posiedzenia prezydium WRDS.

6. Przewodniczący może powierzyć prowadzenie posiedzenia jednemu z wiceprzewodniczących WRDS.

7. Członkowie WRDS uczestniczą w pracach WRDS osobiście.

8. Członkowie WRDS i Prezydium WRDS mogą korzystać na posiedzeniach WRDS oraz Prezydium WRDS z pomocy zaproszonych przez siebie doradców na zasadach określonych w regulaminie WRDS.

Art. 48. 1. Pracami WRDS kieruje Prezydium WRDS, w skład którego wchodzi przewodniczący WRDS i wiceprzewodniczący WRDS.

2. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1 wskazują po jednym wiceprzewodniczącym WRDS, przy czym nie wskazuje wiceprzewodniczącego organizacja lub strona, której przedstawiciel jest przewodniczącym WRDS.

3. Wiceprzewodniczącym WRDS i członkiem Prezydium WRDS ze strony rządowej jest wojewoda, a ze strony samorządowej marszałek województwa.

4. Przewodniczącym WRDS jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników i strony pracodawców, wskazany przez daną stronę i będący członkiem WRDS, marszałek województwa oraz wojewoda.

4. Wybór kolejności przewodniczenia WRDS uzgadniają jej strony.

5. Kadencja Przewodniczącego WRDS trwa 1 rok.

Art. 49. 1. WRDS wyraża stanowiska jeżeli na posiedzeniu każda ze stron WRDS jest reprezentowana przez co najmniej jednego przedstawiciela.

2. Wyrażenie stanowiska przez WRDS wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu. W razie braku zgody, każda ze stron może przedstawić opinię w sprawie.

3. Wnioski zawierające stanowiska dotyczące rekomendacji rozwiązań i propozycji zmian prawnych WRDS przekazuje Radzie Dialogu Społecznego. Prezydium Rady – w ciągu 30 dni – informuje WRDS o sposobie rozpatrzenia wniosku.

4. Organ administracji publicznej będący adresatem stanowiska WRDS odnosi się pisemnie do przekazanego stanowiska w terminie 30 dni

5. W sprawach organizacyjnych WRDS podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Uchwały mogą być podjęte również w trybie obiegowym, określonym w regulaminie WRDS

Rozdział 3

Zmiany w przepisach obowiązujących, przepisy przejściowe i końcowe

Art. 50. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) w art. 241¹⁷ w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...);”.

Art. 51. W ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) w art. 30 w ust. 2b pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) po jednym przedstawicielu wojewódzkich struktur związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...);”.

Art. 52. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.):

1) w art. 43 ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji Rady, organizacja pracodawców lub organizacja związkowa stanie się organizacją reprezentatywną w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...), przedstawiciel tej organizacji wchodzi w skład Rady;”.

2) w art. 50 ust. 2a otrzymuje brzmienie:

„2a. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji Rady, organizacja pracodawców lub organizacja związkowa stanie się organizacją reprezentatywną w rozumieniu ustawy z dnia

..... 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...), przedstawiciel tej organizacji wchodzi w skład Rady.”.

Art. 53. W ustawie z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej orz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431) w art. 7 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Terminy, o których mowa w ust. 2-5, Rada Dialogu Społecznego zmienia na wniosek przedstawiciela Rady Ministrów w jej składzie, odpowiednio do zmiany terminu dokonanej na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego.”.

Art. 54. W ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.):

3) w art. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) „Rada Dialogu Społecznego” – Rada Dialogu Społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...);”;

4) w art. 2 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Terminy, o których mowa w ust. 2-5, Rada Dialogu Społecznego zmienia na wniosek przedstawiciela Rady Ministrów w jej składzie, odpowiednio do zmiany terminu dokonanej na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego.”.

Art. 55. W ustawie z dnia 23 listopada 2002 r. o Sądzie Najwyższym (Dz. U. z 2013 r. poz. 499, z późn. zm.) w art. 60 § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Z wnioskiem, o którym mowa w § 1, mogą wystąpić również Rzecznik Praw Obywatelskich i Prokurator Generalny oraz, w zakresie swojej właściwości, Rzecznik Praw Dziecka, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Nadzoru Finansowego i Rzecznik Ubezpieczonych.”

Art. 56. W ustawie z dnia 22 maja 2003 r. o nadzorze ubezpieczeniowym i emerytalnym oraz Rzeczniku Ubezpieczonych (Dz. U. z 2013 r. poz. 290, z późn. zm.) w art. 25 w ust. 3 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) każdej z organizacji związkowych, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...);”.

Art. 57. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) w art. 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego (Dz. U. poz. ...).”.

Art. 58. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. z 2014 r. poz. 1448, z późn. zm.):

1) w art. 39 w ust. 3 w pkt 3 lit a otrzymuje brzmienie:

„a) organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego;”;

2) w art. 42 w ust. 2 w pkt 3 lit a otrzymuje brzmienie:

„a) organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego;”;

Art. 59. Użyte w:

- 1) art. 89 ust. 3-5 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1440);
- 2) art. 15 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 7 października 1999 r. o wspieraniu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego i modernizacji technicznej Siły Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 83, poz. 932);
- 3) art. 7 ust. 1, 2, 4 i 5 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej orz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431);
- 4) art. 19 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 114);
- 5) art. 9 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2015 r. poz. 163);
- 6) art. 99 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn zm.);
- 7) art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656);
- 8) art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291, z późn. zm.);
- 9) art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U. poz. 567);
- 10) art. 14 ust. 4 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146)

- w różnym przypadku wyrazy „Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych” zastępuje się użytymi w odpowiednim przypadku wyrazami „Rada Dialogu Społecznego”.

Art. 60.1. Użyte w:

- 1) art. 75 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 121);
- 2) art. 19 ust. 1, art. 19¹ ust. 1 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 167);
- 3) art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236, z późn. zm.);
- 4) art. 31 ust. 1 pkt 6c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn zm.);
- 5) art. 16 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 591, z późn. zm.);
- 6) art. 43 ust. 1 pkt 3 lit. b i art. 50 ust. 2 pkt 3 lit. b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.);
- 7) art. 6b ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1804),
- 8) art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2014 r. poz. 782);
- 9) art. 8 ust. 5 ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (Dz. U. z 2012 r. poz. 1146);
- 10) art. 23 ust. 1-3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149);
- 11) art. 65 ust. 5 ustawy z dnia 4 marca 2005 r. o europejskim ugrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej (Dz. U. Nr 62, poz. 551);

- 12) art. 46c ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn zm.);
- 13) art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o spółdzielni europejskiej (Dz. U. Nr 149, poz. 1077);
- 14) art. 5 pkt 7 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2014 r. poz. 1649);
- 15) art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404);
- 16) art. 17 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o współpracy rozwojowej (Dz. U. Nr 234, poz. 1386, z późn. zm.);
- 17) art. 5 ust. 3 pkt 3 i art. 14 ust. 4 pkt 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r, o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146)

- w różnej liczbie i przypadku wyrazy „organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego” zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadku wyrazami „organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego”.

2. Użyte w:

- 1) art. 75 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 121);
- 2) art. 19-20 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn zm.);
- 3) art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236, z późn. zm.);
- 4) art. 24 ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn zm.);
- 5) art. 16 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 591, z późn. zm.);
- 6) art. 43 ust. 1 pkt 3 lit. a i art. 50 ust. 2 pkt 3 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.);
- 7) art. 6b ust. 1 pkt 7 i art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1804),
- 8) art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2014 r. poz. 782);
- 9) art. 23 ust. 1-3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149);
- 10) art. 46c ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn zm.);
- 11) art. 5 pkt 7 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2014 r. poz. 1649);
- 12) art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404);
- 13) art. 17 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o współpracy rozwojowej (Dz. U. Nr 234, poz. 1386, z późn. zm.);
- 14) art. 5 ust. 3 pkt 3 i art. 14 ust. 4 pkt 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r, o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146)

- w różnej liczbie i przypadku wyrazy „organizacja pracodawców, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich

komisjach dialogu społecznego" zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadku wyrazami „organizacja pracodawców, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego”.

Art. 61. 1. Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych działa do dnia powołania pierwszego składu Rady Dialogu Społecznego.

2. Wojewódzkie komisje dialogu społecznego działają do dnia powołania pierwszych składów wojewódzkich rad dialogu społecznego, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 62. 1. Sprawy prowadzone przez Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 lipca 2001 o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn zm.), niezakończone do dnia powołania pierwszego składu Rady Dialogu Społecznego, przejmuje Rada i prowadzi je na zasadach określonych w niniejszej ustawie.

2. Sprawy prowadzone przez wojewódzkie komisje dialogu społecznego na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 lipca 2001 o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn zm.), niezakończone do dnia powołania pierwszych składów wojewódzkich rad dialogu społecznego, z zastrzeżeniem terminu określonego w art. 59 ust. 2, przejmują odpowiednie wojewódzkie rady dialogu społecznego i prowadzą je na zasadach określonych w niniejszej ustawie.

3. W przypadku niepowołania wojewódzkiej rady dialogu społecznego w terminu określonym w art. 59 ust. 2, sprawy prowadzone przez odpowiednią wojewódzką komisję dialogu społecznego i niezakończone przed upływem tego terminu, przejmuje Rada i prowadzi je na zasadach określonych w niniejszej ustawie.

Art. 63. Organizacje związkowe i organizacje pracodawców, których reprezentatywność została stwierdzona na podstawie orzeczenia sądowego, o którym mowa w art. 8 ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, utrzymują swoją reprezentatywność do końca okresu, o którym mowa w art. 8 ust. 3 tej ustawy.

Art. 64. W ciągu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, Rada dokona oceny funkcjonowania przepisów ustawy oraz przedstawi rekomendacje zmian w celu poszerzenia zakresu niezależności organizacyjnej i finansowej Rady.

Art. 65. Traci moc ustawa z dnia 6 lipca 2001 o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.

Art. 66. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uchwała Nr

Rady Dialogu Społecznego

w sprawie regulaminu Rady i Biura Rady

Na podstawie art. 28 ust. 2 w związku z art. 36 i 37 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, uchwała się regulamin określający szczegółowo:

- 1) zasady, tryb pracy oraz tryb zwoływania posiedzeń Rady oraz Prezydium Rady;
- 2) zasady powoływania i funkcjonowania zespołów, o których mowa w art. 34;
- 3) uprawnienia członków Rady związane z udziałem w jej pracach;
- 4) formę i sposób udostępniania komunikatu, o którym mowa w art. 35,
- 5) sposób informowania o przebiegu posiedzeń Rady;
- 6) sposób zapraszania do udziału w pracach rady przedstawicieli z głosem doradczym;
- 7) zasady powoływania i zadania Sekretarzy Prezydium Rady,
- 8) organizację, sposób działania i tryb pracy Biura Rady.

Ilekoć przepisy regulaminu odwołują się do ustawy, należy przez to rozumieć w/w ustawę.

Zasady i tryb pracy Rady, Prezydium Rady oraz sekretarzy Prezydium Rady.

§ 1

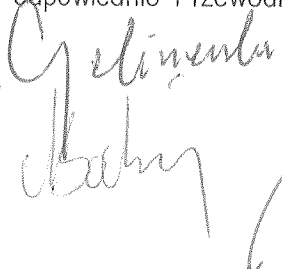
1. Osoby powołane do składu Rady albo do udziału w jej pracach uczestniczą osobiście w pracach Rady.
2. Z posiedzenia Rady oraz jej Prezydium sporządza się listę obecności. Obecność na posiedzeniach Rady lub Prezydium Rady dokumentuje się podpisem na liście obecności.
3. W razie niemożności wzięcia udziału w posiedzeniu Rady członek Rady zawiadamia Biuro Rady Dialogu Społecznego, które przekazuje informacje Prezydium.

§ 2

1. Posiedzenia Rady, Prezydium Rady i jej zespołów problemowych odbywają się w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” przy ul. Limanowskiego 23 w Warszawie. W szczególnych przypadkach posiedzenia mogą odbywać się w innym miejscu.
2. Decyzję o zmianie miejsca posiedzenia Rady i Prezydium Rady podejmuje Przewodniczący Rady, a zespołu - Przewodniczący zespołu.

§ 3

1. Biuro Rady przesyła zawiadomienia o terminie posiedzenia oraz materiały dotyczące posiedzenia:
 - 1) Rady – członkom Rady, osobom powołanym do udziału w jej pracach i zaproszonym przedstawicielom wybranych i zainteresowanych organizacji oraz instytucji, w zakresie przedmiotu posiedzenia,
 - 2) Prezydium Rady i zespołu – odpowiednio członkom Prezydium, członkom zespołu oraz zaproszonym gościom,- na wskazany adres elektroniczny, z siedmiodniowym wyprzedzeniem.
2. Terminy, o których mowa w ust. 1, mogą ulec skróceniu w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
3. Decyzję o skróceniu terminu podejmuje odpowiednio Przewodniczący Rady lub przewodniczący zespołu.



§ 4

1. Uchwały Rady, uchwały strony pracowników i strony pracodawców oraz porozumienia stron Rady zawarte w trybie art. 3 ustawy są udostępniane publicznie na stronie internetowej Rady.
2. Egzemplarz uchwały oraz porozumienia jest przechowywany w Biurze Rady.

§ 5

1. Wnioski wojewódzkich rad dialogu społecznego, o których mowa w art. 11 ust. 1 ustawy, składa się w formie pisemnej do przewodniczącego Rady wraz z uzasadnieniem.
2. Rozpatrzenie sprawy odbywa się na posiedzeniu Rady, a w przypadku spraw wymagających dodatkowych wyjaśnień Rada kieruje sprawę do stałego zespołu problemowego bądź powołuje doraźny zespół, który proceduje sprawę w trybie negocjacyjnym.
3. Zespół rozpoczyna prace niezwłocznie.
4. Do zadań zespołu należy:
 - 1) ocena możliwości ekonomiczno-finansowych realizacji zgłoszonych spraw oraz określenie ewentualnych ograniczeń w tym zakresie,
 - 2) ocena skutków społeczno-ekonomicznych,
 - 3) wypracowanie stanowiska w sprawie, a w przypadku rozbieżności przedstawienie odrębnych stanowisk stron lub organizacji wraz z ich argumentacją.
6. W sprawach, o których mowa w art. 11 ust. 1 ustawy, Rada podejmuje uchwałę. W przypadku niemożności uzgodnienia treści uchwały każda ze stron Rady, również wspólnie z inną stroną Rady, może przedstawić stanowisko.

§ 5'

1. Rada może zasięgnąć opinii zespołów branżowych oraz przekazać do rozpatrzenia sprawę będącą w zakresie ich działania.
2. Zespół branżowy może przekazać do rozpatrzenia Radzie sprawę będącą w zakresie jej działania.
3. Prezydium Rady podejmuje decyzje o sposobie rozpatrzenia sprawy, informując jednocześnie o tym zespół branżowy.

§ 6

1. Stanowisko, którym mowa w art. 4 ust. 2 ustawy, strony przedkładają w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem Prezydium Rady
2. Wezwanie do zajęcia stanowiska, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy, jest przedkładane w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem Prezydium Rady. Zajęcie stanowiska następuje nie później niż w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania.

§ 7

1. Wnioski strony pracowników i strony pracodawców, o których mowa w art. 13 i 14 ustawy są przygotowywane wspólnie przez stronę pracowników i pracodawców.
2. Wniosek musi zawierać uzasadnienie. W celu przygotowania wniosku strona pracowników i strona pracodawców mogą wystąpić do Biura Rady o zlecenie przygotowania ekspertyzy.
3. Przygotowany wniosek, przed skierowaniem do odpowiedniego organu, jest wnoszony na posiedzenie Rady w celu przyjęcia uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady.
4. Po przyjęciu wniosku w drodze uchwały, Przewodniczący Rady przekazuje go niezwłocznie do właściwego ministra.

§ 8

1. Strona rządowa na najbliższym posiedzeniu Rady informuje o planowanym terminie rozpatrzenia wspólnie uzgodnionego w trybie art. 7 ustawy projektu założeń projektów ustawy lub projektu aktu prawnego.

2. W sprawie wniosków, o których mowa w art. 7 ustawy Rada może – w drodze uchwały – zwrócić się o pilne rozpatrzenie wspólnie uzgodnionego projektu założeń projektu ustawy lub projektu aktu prawnego.

§ 9

Po podjęciu uchwały w sprawie wysłuchania publicznego, o której mowa w art. 8 ustawy Przewodniczący Rady kieruje wniosek do właściwego ministra.

§ 10

1. Pracami Rady kieruje Prezydium Rady.
2. Prezydium podejmuje decyzje, jeżeli w posiedzeniu biorą udział
 - 1) Przewodniczący Rady, z wyłączeniem ust. 4,
 - 2) wiceprzewodniczący ze strony rządowej,
 - 3) co najmniej jeden wiceprzewodniczący organizacji, o których mowa w art. 23 ustawy,
 - 4) co najmniej jeden wiceprzewodniczący organizacji, o których mowa w art. 24 ustawy.
3. Do zadań Prezydium Rady należy:
 - 1) ustalanie harmonogramu prac Rady uwzględniającego pilność spraw będących przedmiotem jej działania,
 - 2) ustalanie porządku posiedzenia Rady przy uwzględnieniu charakteru i rodzaju spraw przewidzianych do rozpatrzenia,
 - 3) przedstawianie propozycji ustaleń w sprawach organizacyjnych,
 - 4) zlecenie wykonania ekspertyz na rzecz Rady oraz zespołów problemowych, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.
 - 5) wykonywanie innych zadań określonych przez Radę.
3. Z ważnych powodów w posiedzeniach Prezydium Rady może uczestniczyć w zastępstwie wiceprzewodniczącego Rady inna pisemnie upoważniona przez niego osoba będąca członkiem Rady.
4. W razie nieobecności Przewodniczącego posiedzeniu Prezydium przewodniczy upoważniony przez niego pisemnie wiceprzewodniczący Rady.
5. W posiedzeniu Prezydium Rady mogą uczestniczyć na zaproszenie Przewodniczącego, z głosem doradczym, osoby powołane do udziału w pracach Rady, o których mowa w art. 22 ust. 3 ustawy.
6. Prezydium Rady podejmuje decyzje w formie stanowiska.
7. Przyjęcie stanowiska następuje, gdy każda ze stron wyrazi na nie zgodę. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców przyjmowane jest zwykłą większością głosów obecnych na posiedzeniu członków Prezydium.

§ 11

1. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy sekretarzy Prezydium Rady.
2. Każdy z członków Prezydium wyznacza po jednym sekretarzu.
3. Do zadań sekretarzy należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie współpracy między członkami Prezydium i członkami Rady,
 - 2) przedstawianie propozycji ustaleń w sprawach organizacyjnych,
 - 3) monitorowanie realizacji uchwał Rady i decyzji Prezydium Rady,
 - 4) organizowanie spraw proceduralnych oraz przepływu informacji w związku z działalnością Rady i Prezydium Rady,
 - 5) współpraca z Biurem Rady,
 - 6) wykonywanie innych zadań zleconych przez Prezydium.
4. Sekretarze mają prawo do udziału w posiedzeniach Rady, Prezydium Rady oraz zespołów problemowych – za zgodą przewodniczącego zespołu.

§ 12

1. Posiedzenia plenarne Rady oraz posiedzenia Prezydium Rady zwołuje Przewodniczący Rady :
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek co najmniej dwóch wiceprzewodniczących Rady po ustaleniu porządku posiedzenia Rady lub Prezydium.
2. Przewodniczący Rady może w wyjątkowym przypadku upoważnić pisemnie jednego z wiceprzewodniczących Rady do zwołania – w jego imieniu – posiedzenia plenarnego Rady lub posiedzenia Prezydium Rady.
3. W razie niemożności zwołania posiedzenia Rady lub jej Prezydium, prawo zwołania posiedzenia przysługuje co najmniej dwóm Wiceprzewodniczącym, reprezentującym dwie strony Rady.
4. Na wniosek przewodniczącego zespołu Przewodniczący Rady może zaprosić wyznaczonych członków zespołu do udziału w posiedzeniu Rady, jeśli tematyka obrad Rady dotyczy spraw, będących w zakresie kompetencji Zespołu.
5. Przewodniczący Rady, na wniosek co najmniej jednej ze stron Rady, zawieszają posiedzenie Rady.
6. O kontynuowaniu posiedzenia Rady, o którym mowa w ust. 5, decyduje Prezydium Rady na swoim najbliższym posiedzeniu.

§ 13

1. Członkowie Rady mogą korzystać na posiedzeniu Rady z pomocy zaproszonych przez siebie doradców.
2. Każda z organizacji oraz strona rządowa mogą korzystać z pomocy dwóch doradców w sprawie objętej porządkiem obrad Rady.
3. Strona rządowa oraz każda z organizacji tworzących stronę pracowników i stronę pracodawców może wnioskować o zaproszenie na posiedzenie Rady z głosem doradczym osoby, o której mowa w art. 22 ust. 2 ustawy.
4. Wniosek o zaproszenie jest składany do Przewodniczącego Rady najpóźniej na 5 dni przed posiedzeniem Rady.

§ 14

1. Posiedzeniom Rady i Prezydium Rady przewodniczy Przewodniczący Rady
2. Przewodniczący Rady może powierzyć przewodnictwo posiedzeń, o których mowa w ust. 1, jednemu z wiceprzewodniczących Rady.

§ 15

1. Rada podejmuje uchwały na zasadach określonych w art. 28 ustawy.
2. Strona pracowników i strona pracodawców Rady przyjmuje uchwały na zasadach określonych w art. 29 ustawy.

Zasady powoływania i funkcjonowania zespołów

§ 16

1. Powołuje się następujące stałe zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego:
 - a) Zespół ds. prawa pracy i układów zbiorowych,
 - b) Zespół ds. ubezpieczeń społecznych,
 - c) Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy,
 - d) Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego,
 - e) Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych,
 - f) Zespół ds. usług publicznych,
 - g) Zespół ds. zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej,
 - h) Zespół ds. funduszy strukturalnych Unii Europejskiej,

- i) Zespół ds. współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy.
2. Zadania i zakresy prac zespołów, o których mowa w ust. 1 stanowią integralny załącznik do niniejszej uchwały.
3. Prezydium Komisji może powierzać zespołom, o których mowa w ust. 1 dodatkowe zadania.
4. Rada może w drodze uchwały powoływać inne stałe i doraźne zespoły problemowe.
5. Uchwała o powołaniu zespołu określa zadania zespołu oraz jego skład albo sposób ustalenia składu, z zastrzeżeniem że uchwała o powołaniu zespołu wskazuje osobę przewodniczącego.
6. Przewodniczącym Zespołu jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników i strony pracodawców Rady.
7. Kadencja przewodniczącego zespołu trwa 4 lata.

§ 17

1. W skład zespołu wchodzi po dwóch przedstawicieli, poza przewodniczącym zespołu, każdej z organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1 ustawy, oraz strony rządowej.
2. Członkowie zespołu mogą korzystać na posiedzeniu zespołu z pomocy zaproszonych przez siebie doradców. Każda z organizacji oraz strona rządowa mogą korzystać z pomocy maksymalnie trzech doradców.
3. W posiedzeniach zespołów mogą uczestniczyć, z głosem doradczym, osoby powołane do udziału w pracach Rady, o których mowa w art. 22 ust. 2 ustawy.
4. Na zaproszenie Przewodniczącego zespołu w posiedzeniu uczestniczą przedstawiciele organizacji oraz instytucji, właściwi w zakresie spraw będących przedmiotem posiedzenia.

§ 18

1. Posiedzenie zespołu zwołuje przewodniczący zespołu:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek co najmniej jednej organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 i art. 24 ust. 1 ustawy lub przedstawiciela strony rządowej.
2. Posiedzenie zespołu może zostać zwołane w wyjątkowych przypadkach przez Przewodniczącego Rady:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek co najmniej dwóch wiceprzewodniczących Rady.
3. Posiedzeniu zespołu przewodniczy przewodniczący zespołu albo wyznaczony przez niego członek zespołu.
4. Przewodniczący zespołu, po uzgodnieniu z członkami zespołu, może wystąpić z wnioskiem do Prezydium Rady o zlecenie ekspertyzy na potrzeby prac zespołu. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie sporządzenia ekspertyzy. We wniosku może zostać wskazana osoba rekomendowana do sporządzenia ekspertyzy.
5. Stanowisko Prezydium w sprawie zlecenia ekspertyzy, jest przekazywane do przewodniczącego zespołu oraz Biura Rady.

§ 19

1. Przy podejmowaniu stanowiska lub opinii przez zespół mają zastosowanie zasady określone w art. 4 ust. 6 ustawy.
2. Przewodniczący zespołu przekazuje niezwłocznie Prezydium Rady tekst przyjętego stanowiska lub opinii.

Uprawnienia członków Rady związane z udziałem w jej pracach

§ 20

1. Za udział w pracach Rady przysługuje ryczałt miesięczny:

- 1) Przewodniczącemu oraz wiceprzewodniczącym Rady, z wyłączeniem przedstawicieli strony rządowej – w wysokości 76% przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu, zwanego dalej „przeciętnym wynagrodzeniem”,
 - 2) członkom Rady, pełniącym funkcje przewodniczących stałych zespołów problemowych, z wyłączeniem strony rządowej - w wysokości 65 % przeciętnego wynagrodzenia,
 - 3) pozostałym członkom Rady oraz Sekretarzom Prezydium Rady, z wyłączeniem przedstawicieli strony rządowej – w wysokości 57% przeciętnego wynagrodzenia.
2. Uprawnienie do ryczałtu przysługuje wyłącznie z jednego z tytułów wymienionych w ust. 1.
 3. Członkowie Rady i Sekretarze Prezydium Rady, z wyłączeniem przedstawicieli strony rządowej, członkowie zespołów i eksperci nie będący członkami Rady, którzy są członkami organizacji wchodzących w skład Rady, mogą uzyskać zwrot kosztów podróży, zakwaterowania oraz diety na zasadach ustalonych w przepisach określających należności przysługujące pracownikom z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju i poza granicami kraju, ze środków, o których mowa w ust. 5, jeżeli przekazane ich organizacjom środki taki zwrot umożliwiają.
 4. W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady, wynikających z ustawy, w ramach umów zawieranych pomiędzy Biurem Rady a organizacjami, wchodzącymi w skład Rady, Wiceprzewodniczący Rady mogą zlecać:
 - 1) wykonanie ekspertyz, badań i raportów oraz innych dokumentów,
 - 2) prace techniczno-organizacyjne,
 - 3) zakup usług, materiałów i akcesoriów,
 - 4) przygotowanie konferencji, sympozjów, zjazdów, spotkań i szkoleń promujących dialog społeczny.
 5. Ryczałt miesięczny, o którym mowa w ust. 1, zwrot kosztów podróży, zakwaterowania i diety dla członków Rady, Sekretarzy Prezydium Rady, członków zespołów i ekspertów, o których mowa w ust. 3, oraz wydatki na pokrycie zleczanych prac, o których mowa w ust. 4, wypłaca Biuro Rady.

Sposób informowania o przebiegu posiedzeń Rady oraz formę i sposób udostępniania komunikatu z posiedzeń Rady

§ 21

1. Informacja o planowanym posiedzeniu Rady i zespołu, wraz z planowanym porządkiem obrad Biuro Rady zamieszcza na stronie internetowej Rady.
2. Przebieg posiedzenia Rady i zespołu są rejestrowane za pomocą urządzenia rejestrującego dźwięk i obraz.

§ 22

1. Z posiedzenia Rady i zespołu Biuro Rady sporządza protokół obejmujący:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień,
 - 4) treść uchwał i stanowisk.
2. Protokół, o którym mowa w ust. 1, podpisuje odpowiednio:
 - 1) Przewodniczący Rady lub wiceprzewodniczący Rady, który prowadził posiedzenie,
 - 2) przewodniczący zespołu lub wyznaczony członek zespołu, który prowadził posiedzenie oraz protokolant.Do protokołu dołącza się dokumenty będące przedmiotem prac.
3. Z posiedzenia Prezydium Rady sporządza się notatkę. Notatkę sporządza sekretarz Rady, z pomocy którego korzysta Przewodniczący Rady.

4. Notatkę podpisuje przewodniczący Rady lub wiceprzewodniczący Rady, który prowadził posiedzenie.

§ 23

1. Członkowie Rady otrzymują protokół z posiedzenia Rady, a członkowie Prezydium Rady – notatkę z posiedzenia Prezydium Rady – co najmniej na siedem dni przed kolejnym posiedzeniem.
2. Członkowie zespołu otrzymują protokół z posiedzenia zespołu co najmniej na siedem dni przed kolejnym posiedzeniem.
3. Protokoły z posiedzenia Rady i zespołów są udostępniane na stronie internetowej Biura Rady.
4. Przepisów ust. 3 nie stosuje się w przypadku wyłączenia jawności posiedzenia.

§ 24

1. Komunikat z posiedzenia Rady jest sporządzany przez Biuro Rady w formie pisemnej.
2. Treść komunikatu jest konsultowana korespondencyjnie z sekretarzami Prezydium Rady.
3. Komunikat Biuro Rady udostępnia środkom masowego przekazu, najpóźniej następnego dnia po posiedzeniu Rady.
4. Komunikat Rady jest zamieszczany na stronie internetowej Biura Rady.

Biuro Rady Dialogu Społecznego

§ 25

1. Tworzy się Biuro Rady Dialogu Społecznego, zwane dalej „Biurem”.
2. Biuro jest wydzieloną komórką organizacyjną państwowej jednostki budżetowej, podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy – Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego.

§ 26

1. Biuro zapewnia techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową obsługę Rady, Prezydium Rady i jej zespołów problemowych.
2. Do zadań Biura w zakresie obsługi Rady należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie i przesyłanie protokołów z posiedzeń Rady i jej zespołów problemowych;
 - 2) przygotowywanie i upowszechnianie komunikatu z posiedzeń Rady;
 - 3) przygotowywanie i zlecanie wykonania analiz i ekspertyz z zakresu spraw, związanych z działalnością strony pracowników i strony pracodawców Rady;
 - 4) gromadzenie i przechowywanie informacji i materiałów związanych z pracami Rady, w szczególności uchwał;
 - 5) przesyłanie zawiadomienia o terminach posiedzeń oraz materiałów dotyczących posiedzeń Rady i jej zespołów problemowych.
 - 6) prowadzenie strony internetowej Rady, w tym udostępnianie informacji i materiałów związanych z pracami Rady;

§ 27

Obsługę finansowo-księgową i administracyjną Biura zapewnia Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego.

§ 28

1. Dyrektor Biura kieruje Biurem i reprezentuje jej na zewnątrz.
2. Do zadań Dyrektora Biura należy w szczególności:
 - 1) koordynacja prac Biura w zakresie:

- a) organizacji posiedzeń Rady, Prezydium Rady i zespołów problemowych w aspekcie organizacyjnym i merytorycznym;
 - b) sporządzania i zlecenia ekspertyz i analiz na potrzeby Rady oraz organizacji wchodzących w jej skład;
 - c) organizacji konferencji i szkoleń z zakresu dialogu społecznego i Rady;
 - d) przygotowania publikacji dotyczących dialogu społecznego i Rady;
- 2) udział w posiedzeniach Rady i Prezydium Rady;
 - 3) współpraca z Sekretarzami Prezydium Rady w zakresie bieżących prac Rady, Prezydium Rady i jej zespołów problemowych;
 - 4) współpraca z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego oraz Trójstronnymi Zespołami Branżowymi w sprawach, o których mowa w art. 11 ustawy.

§ 29

1. Wydatki związane z funkcjonowaniem Rady i Biura są planowane w budżecie państwa w części 31 – Praca, dział 750 – Administracja publiczna, rozdział ... - Rada Dialogu Społecznego.
2. Biuro Rady wypłaca środki, o których mowa w § 20 uchwały nr ... Rady Dialogu Społecznego w sprawie regulaminu Rady.