

**94 proc.**

pracowników głoszących w referendum w gliwickim Bumarze opowiedziało się za strajkiem generalnym.  
WIĘCEJ » STRONA 5

# TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ**

Nr 16  
2009  
KATOWICE  
22.04.2009

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego  
Tygodnik bezpłatny  
ISSN 1732-3940  
www.solidarnosc-kat.pl

**Halina Cierpiat: Wyrok NSA otwiera drzwi do rozmów z władzami samorządowymi**

SPRAWY REGIONU » STRONA 5

**Damian Jonak będzie w maju w Gdyni walczył z wenezuelskim mistrzem nokautów**

PO GODZINACH » STRONA 8

## REGION

### Trudne pytania o emerytury

Eksperti ZUS odpowiadali na pytania związkowców dotyczące m.in. zmian w systemie emerytalnym, emerytur górnicych i pomostowych. Spotkanie zorganizowało katowickie Biuro Terenowe „Solidarności”.

W latach 2009-2013 część emerytury będzie ustalona wg starych zasad, czyli obowiązujących do końca 2008 r., a część wg nowych. W 2009 r. 80 proc. emerytury będzie obliczone na starych zasadach. Natomiast kapitał początkowy i składki, podzielone przez średnie dalsze trwanie życia ograniczone do 20 proc. tej wysokości, będą stanowiły pozostałą część świadczenia.

O sposobie naliczenia emerytury nie zdecyduje moment ubiegania się o nią, a ukończenia wieku emerytalnego. Nawet jeżeli dana osoba w 2009 r. ukończy wiek emerytalny, a złoży wniosek za trzy lata, to emerytura zostanie jej naliczona w proporcjach obowiązujących w 2009 r.

» STRONA 3

## HISTORIA

### Rocznica katyńskiego mordu



**Mija 69 lat od Golgoty Wschodu. W kwietniu i maju 1940 r. sowieccy zbrodniarze zamordowali ok. 20 tys. polskich oficerów. W całym kraju trwają obchody rocznicy tej zbrodni.**

To była połowa korpusu oficerów Wojska Polskiego, stanowiąca elitę narodu i kwiat kultury polskiej. I taki był prawdopodobnie główny cel NKWD, by pozbawić Polskę jej intelektualnej siły. Inni badacze wskazują na osobistą zemstę Stalina za przegraną wojnę 1920 i chęć „oczyszczenia” zaplecza przed wojną z Niemcami.

Jedną z dróg okazywania pamięci ofiarom Golgoty Wschodu jest sadzenie w całym kraju Dębów Pamięci. Jeden dąb to jedno nazwisko z listy katyńskiej.

5 takich dębów posadzono w zeszłym tygodniu w Tychach. Organizatorami uroczystości byli m.in. uczniowie z II L.O. im. C.K. Norwida i katowicki Oddział IPN. » STRONA 4

# JASTRZĘBSKA SPÓŁKA WĘGLOWA PROTESTUJE

„Solidarność” ma dość lekceważenia i łamania praw pracowniczych i związkowych przez zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

**D**latego w piątek 24 kwietnia ulicami miasta przejdzie pikietą protestacyjna. Związkowcy po godz. 6. morning wyruszą spod Hotelu Diament. O 6.30 zacznie się protest pod siedzibą zarządu. Organizatorzy spodziewają się ok. 500 uczestników.

– Tylko tyle, bo to pierwszy etap protestu – zaznacza szef „Solidarności” w JWS Sławomir Kozłowski. – Dość milczenia. Inaczej działania zarządu doprowadzą do upadłości spółki i zwolnień wśród pracowników.

W spółce trwa w tej chwili spór płacowy, który wszedł w fazę mediacji. Związkowcy jednak alarmują, że zarząd ich ignoruje. Zamiast dążyć do kompromisu i skupiać się na rozwiązywaniu kłopotów spółki, próbuje zrzucić winę na barki związkowców.

Równocześnie w JSW dochodzi do prób obniżania wynagrodzeń. Związkowcom nie są udostępniane materiały i dane niezbędne do prowadzenia rozmów. Wątpliwości związkowców



Foto: M. Jurkowski

– Takie działania zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej mogą doprowadzić do upadłości spółki – przestrzega Sławomir Kozłowski

budzi też tegoroczny plan techniczno-ekonomiczny, który wstrzymuje przyjęcia do pracy i wprowadza znaczące oszczędności na

materiałach. „Solidarność” poskarżyła się premierowi na takie działania.

– W JSW panuje „zagórowszczyzna” – mówią

związkowcy. Chodzi oczywiście o prezesa Jarosława Zagórowskiego i występujące w spółce przypadki łamania prawa pracy oraz

**W JSW panuje „zagórowszczyzna” – mówią związkowcy**

przyjmowanie przez zarząd nielogicznych uchwał. Te kwestie „Solidarność” zgłosiła już Państwowej Inspekcji Pracy.

Strona związkowa przypomina, że nieudolność i brak kompetencji władze spółki udowodniły już w poprzednich latach, gdy w czasie koniunktury nie były w stanie zadbać o zapewnienie odpowiedniej wielkości produkcji węgla koksowego. – Teraz zarząd prawie całkowicie uzależnił się od Grupy Arcelor Mittal i pozbył się atrakcyjnych rynków w Skandynawii i Europie Południowej. Nie jest w stanie sprzedać za dobrą cenę i tak już niskiej produkcji węgla koksowego. To świadczy o jego braku kompetencji i wyobraźni – mówi Sławomir Kozłowski, przewodniczący „Solidarności” w JSW.

WIĘCEJ » STRONA 5

# Europejski Kongres Gospodarczy

**Politycy, przedstawiciele biznesu i nauki przez trzy dni debatowali w Katowicach o przyszłym kształcie europejskiej gospodarki.**

Europejski Kongres Gospodarczy był dotychczas największą w tej skali imprezą w województwie. Jej gospodarzem był poseł Parlamentu Europejskiego i były premier Jerzy Buzek.

Gościem kongresu był premier Donald Tusk. – Polska zdaje egzamin z kryzysu najlepiej w tej czę-

ści Europy – przekonywał zebranych. Specjalny list do uczestników kongresu wystosował przewodniczący Komisji Europejskiej Jose Manuela Barroso. – Naszym najpilniejszym celem jest poradzenie sobie z kryzysem – ocenił szef KE, przyznając, że kryzys jest bardzo poważny.

Na Kongresie gościło 3 europejskich komisarzy – Janez Potočnik, komisarz UE ds. nauki i badań, Andris Piebalgs, komisarz

UE ds. energii oraz Danuta Hübner, komisarz UE ds. polityki regionalnej.

Przez trzy dni sesjom plenarnym towarzyszyło ponad 20 paneli dyskusyjnych poświęconych pakietowi klimatyczno-energetycznemu, odnawialnym źródłom energii, efektywności energetycznej i polityce energetycznej Polski oraz Unii Europejskiej. W obradach uczestniczyło blisko 3 tys. osób.



Foto: media.eec2009.eu

WG W Kongresie uczestniczyło blisko 3 tys. osób



## LICZBA tygodnia

## 13 osób

zyskało dotąd prawo do emerytur pomostowych.

Do oddziałów ZUS trafiły już pierwsze wnioski o przyznanie tych świadczeń. Pojawiają się jednak informacje, że ZUS nie chce przyznawać emerytur. Dotyczy to np. maszynistów. Pytani, dlaczego tak się dzieje, pracownicy Zakładu powołują się enigmatycznie na art. 49 ustawy o emeryturach pomostowych i mówią, że każdy przypadek musi być wyjaśniony indywidualnie. Zaznaczają, że najpoważniejsze problemy z uzyskaniem emerytury pomostowej mogą mieć jednak osoby, które w przeszłości były zatrudnione w szczególnych warunkach w zlikwidowanych zakładach pracy.

## DZIAŁ kadr



## „S” broni związkowca z Iranu

NSZZ „Solidarność” apeluje o uwolnienie irańskiego działacza związkowego. W ten sposób związek przyłącza się do akcji Amnesty International (AI).

Obroncy praw człowieka prowadzą kampanię na rzecz uwolnienia irańskiego związkowca Ali Nejati, aresztowanego 8 marca przez funkcjonariuszy ministerstwa wywiadu. Prawdopodobnie przebywa on w ośrodku zatrzymań ministerstwa wywiadu w prowincji Khuzestan.

Ali Nejati jest jednym z przywódców związku zawodowego w Kompanii Cukrowej Haft Tappeh (HTSCC). AI uważa go za więźnia sumienia, pozbawionego wolności jedynie za pokojowe korzystanie z prawa do wolności wypowiedzi i stowarzyszenia się.

Szef Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek w liście przesyłanym do prezydenta Iranu protestuje przeciwko represjom, jakim poddawani są związkowcy z HTSCC. Przewodniczący przypomina, że w ubiegłym roku pracownicy tej firmy przeprowadzili 46-godzinny strajk, ponieważ „oficjalne” związki zawodowe nie robiły nic, aby poprawić warunki pracy. Tymczasem głównym powodem protestów były notoryczne opóźnienia z wypłatami pensji, nieraz aż do 5 miesięcy, a także łamanie praw pracowniczych.

Oprócz Alego Nejatiego pomiędzy 22 lutego a 3 marca aresztowano siedmiu innych działaczy związkowych z HTSCC, ale wypuszczono ich za kaucją 7 marca. Czterech z nich było współoskarżonymi Nejatiego w lutym procesie. Aresztowania miały miejsce po tym, jak pracownicy HTSCC odmówili wzięcia udziału w wyborach do Islamskiej Rady Pracowniczej (Islamic Labour Council, ILC - oficjalne związki zawodowe w Iranie), planowanych na 22 lutego.

W ubiegłym roku ponad 1900 pracowników HTSCC opowiedziało się za rozwiązaniem Islamskiej Rady Pracowniczej w zakładzie i powołaniem niezależnego związku zawodowego. Powstał on 22 października, będąc zaledwie drugim niezależnym związkiem zawodowym powołanym do życia w Iranie po rewolucji.

Irańskie ustawodawstwo pracy przewiduje możliwość tworzenia Islamskich Rad Pracowniczych w zakładach liczących powyżej 50 pracowników. Nie wolno tworzyć żadnych innych organizacji. Według ustawy z 2001 r. zadaniem rad jest głównie „propagowanie kultury islamskiej i obrona zdobyczy rewolucji”, organizacja piątkowych modłów, recytowanie religijnych sloganów, organizowanie zebrań w celu wysłuchiwania kazań, religijnych dyskusji i wykładów oraz „ubogacanie czasu wolnego pracowników i ich rodzin.” Natomiast pilnowanie przestrzegania uzgodnionych warunków zatrudnienia nie leży w kompetencji Islamskich Rad Pracowniczych. Kandydaci do władz rady muszą być zaakceptowani przez władze państwowe.

Amnesty International zwraca się o pomoc w wysłaniu apeli w języku perskim, angielskim, arabskim lub swoim ojczystym do władz Iranu.



## TRZY pytania

Kazimierz Kimso, koordynator obchodów Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy, wiceprzewodniczący NSZZ „S” Region Dolny Śląsk

## Oddajmy cześć ofiarom wypadków

28 kwietnia na całym świecie obchodzony jest Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy. Jaka jest geneza tego święta?

– Idea narodziła się w Kanadzie, gdzie na początku zeszłego wieku doszło do tragicznej katastrofy w kopalni, w której zginęło wielu górników. Między innymi te ofiary uczcił w 1986 roku Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych, który przyjął datę 28 kwietnia jako „Dzień Pamięci Pracowników”. Rok później pomysł podchwycili amerykańscy związkowcy. W 1991 roku „Solidarność” wyszła z inicjatywą, aby 28 kwietnia był obchodzony również w Polsce. W 1997 Międzynarodowa Konferencja Wolnych Związków Zawodowych zaleciła, aby były to coroczne ogólnoswiatowe obchody. I tak się stało, bo Dzień Pamięci jest już obchodzony w ponad 70 krajach. Symbolem tego święta stała się zapalona świeczka – znak pamięci o zmarłych pracownikach.

Statystyki wypadków przy pracy w naszym kraju są, niestety, wciąż dość ponure...

„Solidarność” wyrosła przeciw z wołania o godną pracę

– W 2008 roku w wypadkach przy pracy w Polsce śmierć poniosły aż 523 osoby. Prawie tysiąc doznało ciężkich obrażeń, a lżejszych ponad 100 tys.! Co gorsza, liczba wypadków i osób poszkodowanych w stosunku do roku 2007 wzrosła, w przypadku ofiar śmiertelnych o blisko 10 proc.! Ale to tylko liczby, a przecież liczy się człowiek: każdy wypadek to ogrom cierpienia dla poszkodowanych, nieszczęść dla rodzin. Pamiętajmy też o kolosalnych stratach dla gospodarki. W zeszłym roku poszkodowani w wypadkach opuścili z tego powodu blisko 3 i pół miliona dni pracy! Dlatego tak ważna jest profilaktyka i edukacja. Wielka w tym rola „Solidarności”. Promując bezpieczną pracę łamiemy w ten sposób kłamliwe stereotypy, według których związkowcy walczą jedynie o podwyżki i

nic więcej ich nie interesuje. Nieprawda. Chcemy godnie zarabiać, ale też i godnie pracować. Z tego wołania o godną pracę wyrosła przecież „Solidarność”.

Jak w tym roku będą wyglądać obchody Dnia Pamięci w naszym kraju?

– Główne uroczystości, jak co roku odbędą się we Wrocławiu, gdzie podczas seminarium spotkają się przedstawiciele „Solidarności”, społeczni inspektorzy pracy, naukowcy, pracodawcy i przedstawiciele PIP. W tym roku temat przewodni, to ocena ryzyka zawodowego a zdrowie w miejscu pracy. Ale ważniejsze od tych obchodów będą gesty pamięci, które okazemy w naszych miejscach pracy. Apeluję, byśmy 28 kwietnia zapalili znicze i przystanęli przy nich na chwilę w zadumie. Oddajmy w ten sposób cześć wszystkim ofiarom wypadków przy pracy. Niech będzie to też okazją do refleksji nad własnym postępowaniem. Czy jako pracownicy zawsze dbamy o nasze zdrowie i bezpieczeństwo? Czy z wygody lub lenistwa nie łamiemy przepisów bhp?

WG

## INNI napisali

## Kłapanie dziobem w sprawie Śląskiego

Foto: silesia-region.pl



Tak będzie wyglądał przebudowany Stadion Śląski

Nie mam złudzeń, które są cichą nadzieją niektórych: wspólna organizacja piłkarskich mistrzostw Europy będzie równomiernie rozłożona między cztery miasta w Polsce i cztery na Ukrainie. To podział nie dość, że najbardziej prawdopodobny, to jeszcze najbardziej sprawiedliwy – „napalenie się” na tzw. rozwiązanie asymetryczne (6 miast w Polsce i 2 na Ukrainie ewentualnie 5 do 3) jest moim zdaniem, nierozsądne i do tego niehonorowe, choć przecież zwiększyłoby szanse Chorzowa i aglomeracji górnośląskiej. Ale skoro wspólnie się zgłosiliśmy, wspólnie organizujemy na równych prawach.

Oczywiste jest, że żadna z ofert polskich miast nie jest idealna. Także nasza, górnośląska. Nie mam zamiaru wytykać niedoróbek konkurentom, niech każdy skupi się na swoim – tak, żeby wypaść jak najlepiej. Nie „załatwiamy się” nawzajem. Dlatego właśnie nie mogę już słuchać i czytać opinii o rzekomej archaiczności Stadionu Śląskiego, to żenujące. To dla mnie zwykłe kłapanie dziobem. Gdybym nie był na 63 stadionach w 17 kra-

jach, od Szwecji i Wysp Brytyjskich po Zimbabwe i Malawi, od Portugalii po Rosję, to może uwierzyłbym w stwierdzenia o „żywym trupie”, może dałbym je sobie naiwnie wmówić. Ale jednak byłem, jednak widziałem i jednoznacznie stwierdzam: Górny Śląsk względem swego reprezentacyjnego obiektu nie musi mieć żadnych kompleksów. Bo wytykanie niedociągnięć ścigającym się konkurentom mnie mierzi, co nie zmienia faktu, że Euro 2012 należy się Górnemu Śląskowi jak psu zupa!

Jeśli dostaniemy na Śląsku organizację Euro radość będzie wielka, świętowanie huczne i napełni nas poczucie dziejowej sprawiedliwości. A co jeśli nie? Świat się nie zawali, życie potoczy się dalej. Trzeba będzie przełknąć cierpki smak porażki, pogratulować zwycięskim regionom i przypilnować, żeby przypadkiem ze Śląska nie odplynęły do nich pieniądze na modernizację i nowe, potrzebne przed mistrzostwami, inwestycje.

A że Hanyś długo będą w sobie nosić urazę, to już zupełnie inna sprawa.

» czado.blox.pl, 16 kwietnia 2009, Paweł Czado

## Duńskie i polskie firmy łamią prawa pracowników z Polski

Duński model rynku pracy opiera się - w znakomitej większości - na układach zbiorowych wynegocjowanych przez związki pracodawców i pracowników. Rząd Danii w ogóle nie ingeruje w ich treść.

Wyższe niż w Polsce zarobki ściągnęły do Danii w ostatnich latach tysiące Polaków. Okazuje się jednak,

że spora część z nich przeżywa duże rozczarowanie faktem, że zamiast spodziewanego zarobku i ochrony wynikającej z układów zbiorowych, są oszukiwani(...)

Choć tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi w Danii 37 godzin, to z każdych 10 badanych osób 6 pracowało więcej niż 41 godzin tygodniowo. 30 proc. ankietowanych pracowało od 51 do 60 godzin, a więcej niż 60 godzin – 9 proc. Za czas pracy w nadgodzinach nie otrzymywali należnego im wynagrodzenia zgodnego z zapisami układu zbiorowego. Pracodawcy traktowali nadgodziny, jak normalne godziny pracy, tj. bez zwwyżki procentowej, a liczbę wypracowanych nadgodzin prawie zawsze obcinano, co najmniej o połowę.

Tylko 58 proc. badanych otrzymuje zawsze paski wypłat (Loensseddel), prawie zawsze 8 proc., a rzadko 3 proc. Aż 31 proc. badanych nie otrzymuje ich nigdy.

W oszukiwaniu procederze uczestniczą zarówno firmy duńskie, jak i polskie, które z reguły są podwykonawcami prac. Często tworzą one swoistego rodzaju łańcuszek, przekazując sobie pracowników z firmy do firmy po to, aby w razie wypadki utrudnić dojście do źródła. Po stronie duńskiej uczestniczą w tym procederze, oprócz małych podmiotów gospodarczych, nawet firmy zarejestrowane jako spółki akcyjne. Ze strony polskiej są to często tzw. firmy krzaki powstałe niedawno właśnie w tym celu.

Przedstawiciele duńskich związków zawodowych twierdzą, że ujawnione przypadki oszustw stanowiąc mogą jedynie czubek sporej góry lodowej, która stanowi zagrożenie dla duńskiej gospodarki i systemu finansowania szkół, przedszkoli, szpitali, policji, systemu emerytalnego i innych finansowanych z budżetu państwa dziedzin życia.

» Gazeta Prawna, 17 kwietnia 2009, Krzysztof Kozik



Iwona Mauczak-Świerczyńska i Bogusława Ryć z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Rybniku odpowiadały na pytania związkowców dotyczące m.in. zmian w systemie emerytalnym, emerytur górniczych i pomostowych. Spotkanie zorganizowało katowickie Biuro Terenowe „S”.

# Związkowcy pytali – specjaliści z ZUS odpowiadali

Osoby zatrudnione w zawodach hutniczych muszą osiągnąć wcześniejszy wiek emerytalny w okresie wykonywania pracy w warunkach szkodliwych



Foto: Internet

Podstawę do przejścia na emeryturę określa art. 24 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z 17 grudnia 1998 r. – Przepis ten mówi, że prawo do emerytury przysługuje ubezpieczonemu, urodzonym po 31 grudnia 1948 r., którzy ukończyli wymagany wiek emerytalny. Kobieta 60 lat, mężczyzna 65 lat – przypominała Bogusława Ryć z ZUS w Rybniku. – Na tym stwierdzeniu zapis ustawowy się kończy i nie pojawia się pojęcie wymaganego stażu ustawowego.

W zasadzie, mając jakikolwiek staż w opłacaniu składek, można po ukończeniu wieku powszechnego przejść na świadczenie emerytalne. Wysokość emerytury ustalonej z art. 24 będzie obliczona na podstawie dwóch składników. Zwaloryzowanego kapitału początkowego, który został wypracowany do końca 1998 r. i zwaloryzowanych składek zgromadzonych na indywidualnym koncie (od 1 stycznia 1999 r. każdy ubezpieczony ma w ZUS swoje indywidualne konto, na które wpływają składki odprowadzane przez pracodawcę.)

Te dwa składniki, podzielone przez tzw. średnie dalsze trwanie życia, będą stanowiły o wysokości emerytury. Wskaźnik średniego dalszego trwania życia jest każdego roku ustalany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Obowiązuje od 1 kwietnia jednego roku

**31 grudnia 2008 r. wygasa większość przepisów dotyczących wcześniejszych emerytur.** Od 1 stycznia realizowany jest ostatni etap reformy emerytalnej. Weszły w życie nowe przepisy, które dotyczą osób urodzonych po 1948 roku

kalendrzowego do końca marca roku następnego.

## Jednak ważny

Chociaż ustawa nie wspomina o stażu pracy, w praktyce może mieć on duże znaczenie, jeżeli okaże się, że obliczona emerytura będzie niższa od ustawowego minimum. Żeby podwyższyć ją do tego poziomu, kobieta będzie musiała udokumentować 20-letni staż pracy, a mężczyzna 25-letni. – Jeżeli będzie on niższy, ZUS nie będzie mógł podwyższyć wyliczonego świadczenia. Jeżeli z tego wyliczenia wyjdzie np. 350 zł, to taką emeryturę osoba będzie otrzymywała – dodała Bogusława Ryć.

## Emerytury mieszane

W tzw. okresie przejściowym emeryturą będą naliczane systemem mieszanym. To oznacza, że w latach 2009 – 2013 część emerytury będzie ustalona wg starych zasad, czyli obowiązujących do końca 2008 r., a część wg

nowych. W 2009 r. 80 proc. emerytury będzie obliczone na starych zasadach. Natomiast kapitał początkowy i składki, podzielone przez średnie dalsze trwanie życia ograniczone do 20 proc. tej wysokości, będą stanowiły pozostałą część świadczenia. **O sposobie naliczenia emerytury nie zdecyduje moment ubiegania się o nią, a ukończenia wieku emerytalnego. Nawet jeżeli dana osoba w 2009 r. ukończy wiek emerytalny, a złoży wniosek za trzy lata, to emerytura zostanie jej naliczona w proporcjach obowiązujących w 2009 r.** Proporcje te będą się zmieniać do 2013 r.

Oprócz składkowych okresów ubezpieczenia i nieskładkowych (studiów wyższych, zasiłków chorobowych pobieranych po 15 listopada 1991 r., wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłków rehabilitacyjnych lub, w przypadku kobiet, urlopów wychowawczych) do stażu będzie można zaliczyć okresy opłacania składek na fundusz ubezpieczenia społecznego rolników.

## Proporcjonalne naliczane

Od 1 stycznia 1999 r. zmieniły się zasady naliczania okresów ubezpieczenia dla osób zatrudnionych na niepełnych etatach i zarabiających mniej od minimalnej płacy. Będą one liczone proporcjonalnie do wynagrodzenia. Jeżeli np. kobieta przez dwa lata była ubezpieczona, ale osiągała połowę najniższego wynagrodzenia, to udokumentowany zostanie tylko

rok pracy. Jeżeli podstawa wymiaru będzie wynosiła 1/4 najniższego wynagrodzenia, to udokumentowane zostaną trzy miesiące.

Do tej pory nie było zróżnicowania w zaliczaniu stażu osobom, które pracowały np. na 1/8 etatu i na cały etat. – Osoba, która pracowała jedną godzinę w tygodniu i osoba zatrudniona przez 40 godzin tygodniowo były traktowane jednakowo przy naliczaniu stażu potrzebnego do emerytury – powiedziała Bogusława Ryć.

Przepis ten nie dotyczy osób, które nie osiągnęły w miesiącu najniższego wynagrodzenia, ponieważ pobierały wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy, zasiłek chorobowy lub świadczenie rehabilitacyjne. Nie dotyczy również pracowników nowo zatrudnionych, którzy zgodnie z ustawą w pierwszym roku pracy mogą otrzymywać 80 proc. minimalnego wynagrodzenia oraz osób, którym składkę opłaca opieka społeczna i mężczyźni odbywających zasadniczą służbę wojskową.

## Pomostowe zamiast wcześniejszych

Jedną z najważniejszych zmian w systemie emerytalno-rentowym jest zastąpienie dotychczasowych, wcześniejszych emerytur związanych z pracą w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze, emeryturami pomostowymi. Lista zawodów uprawniających do takiego świadczenia została znacznie okrojona i

znajduje się w załącznikach do ustawy.

## Wcześniejsze emerytury

Jednak pewna grupa pracowników odchodząc na emeryturę będzie mogła skorzystać z art. 184 nowej ustawy. Osoby te otrzymają świadczenie, które „zastąpiło” wcześniejsze emerytury, obowiązujące do końca 2008 r. Przysługuje ono ubezpieczonemu urodzonym po 1948 r., którzy na dzień 1 stycznia 1999 r. udokumentują odpowiedni staż pracy – kobieta 20 lat, mężczyzna 25 lat, w tym minimum 15 lat pracy w szczególnych warunkach bądź szczególnym charakterze lub w przypadku mężczyzny minimum 5 lat pracy górniczej, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pod ziemią. Osoby, które spełnią te warunki, będą mogły wcześniej odejść na emeryturę i nie będzie miało znaczenia moment, w którym osiągną wiek emerytalny (kobieta 55 lat, mężczyzna 60 lat lub 55 lat, w przypadku przeróbki mechanicznej węgla). Wyjątek stanowią osoby zatrudnione w zawodach hutniczych, które muszą osiągnąć wcześniejszy wiek emerytalny w okresie, w którym wykonują pracę w warunkach szczególnych (mężczyzna 55 lat).

Dodatkowym warunkiem do uzyskania wcześniejszej emerytury z art. 184 jest nieprzystąpienie do Otwartych Funduszy Emerytalnych. Osoby, które do nich przystąpiły, muszą złożyć wniosek o wycofanie środków zgro-

madzonych na rachunku w OFE i przekazanie ich za pośrednictwem ZUS na dochody budżetu państwa.

**Wypisanie z OFE jest możliwe, tylko w chwili wystąpienia o wcześniejszą emeryturę, nie wcześniej!**

Ostatnim warunkiem uzyskania emerytury z art. 184 jest rozwiązanie stosunku pracy. Prawo do tego świadczenia następuje pierwszego dnia po ustaniu stosunku pracy.

Emerytury wcześniejsze będą naliczane podobnie, jak emerytury z art. 24 w części na starych i nowych zasadach. Żeby prawidłowo naliczyć nową część emerytury, ZUS dokona również przeliczenia ustalonego kapitału początkowego. Wyliczy różnicę między ustawowym wiekiem emerytalnym, a wiekiem odejścia na to świadczenie i brakujące lata doliczy jako okres składowy do kapitału początkowego. W ten sposób ustalony kapitał będzie podlegał waloryzacji.

W przypadku wcześniejszych emerytur dla udokumentowania stażu pracy ogólnego będzie można również doliczyć tzw. okresy pracy uzupełniającej, czyli pracy w gospodarstwie rolnym (na zasadach, które obowiązywały do tej pory m.in. zeznania świadków, odpowiednie zaświadczenie z urzędu gminy). W przypadku ubiegania się o zaliczenie takiego okresu po 1 lipca 1977 r., również zaświadczenie, że rodzice opłacali składkę na ubezpieczenie rolnicze.

AGNIESZKA KONIECZNY

## OFE na Komisji Trójstronnej

**Podczas spotkania Jerzy Półtorak poinformował, że Zespół ds. Ubezpieczeń Społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych zajmuje się obecnie Otwartymi Funduszami Emerytalnymi, które ze względu na kryzys notują coraz gorsze wyniki.**

Kapitał zgromadzony w OFE przez osoby indywidualne znacząco zmalał podczas ostatniego roku. – Wzbudziło to ogromne kontrowersje, zwłaszcza gdy okazało się, że Otwarte Fundusze Emerytalne nie obniżyły kosztów własnych działalności – podkreślił Jerzy Półtorak. – Dlatego Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zaproponowało obniżenie prowizji pobieranej od składek przez OFE do 3,5 proc.

Pracodawcy reprezentujący OFE w Komisji Trójstronnej przyznali, że mogą zgodzić się na takie rozwiązanie, ale pod warunkiem, że do 0,4 proc. zredukowana zostanie część przekazywana do ZUS. Obecnie wynosi ona 0,8 proc. – Przeciwno takiemu rozwiązaniu zaprotestowali przedstawiciele ZUS-u, którzy uważają, że już obecnie pobór i dochodzenie należności do OFE i NFZ nie pokrywa faktycznie poniesionych kosztów, ukrycie dofinansowując w ten sposób powyższe instytucje – podkreślił Jerzy Półtorak.

Rząd przyjął wstępnie projekt ustawy dotyczący zmiany ustawy o OFE, ale pod wpływem różnych czynników – najprawdopodobniej lobbingu OFE – znów go zmienił, na mniej rygorystyczny. Nowy projekt trafi do konsultacji.



Z BIUR terenowych

BT Gliwice

ZWIĄZKOWCY Z „SOLIDARNOŚCI” z Gliwic odpowiedzieli na apel Komisji Krajowej i 16 maja wezmą udział w praskiej demonstracji pod hasłem „Kryzys, ale nie kosztem ludzi”...

BT Jastrzębie Zdrój

6 KWIECZNIA ODDYŁO SIĘ comiesięczne zebranie Biura Terenowego i Sekcji Terenowej NSZZ „Solidarność” Miasta Jastrzębie Zdrój...

19 KWIECZNIA w kościele Na Górze pw. Najświętszej Marii Panny Matki Kościoła odprawiona została Msza św. za Ojczyznę...

BT Zawiercie

WSPÓLNY ZWIĄZKOWY plenerowy festyn, wzorem ubiegłego roku, zorganizują zakładowe organizacje „Solidarność”...

Rocznica Golgoty Wschodu

Mija 69 lat od mordu katyńskiego. W kwietniu i maju 1940 r. sowieccy zbrodniarze zabili ok. 20 tys. polskich oficerów. W całym kraju trwają obchody rocznicy tej zbrodni.

To była połowa korpusu oficerów Wojska Polskiego, stanowiąca elitę narodu i kwiat kultury polskiej. I taki był prawdopodobnie główny cel NKWD...

Zbrodni nie uznano w Rosji za ludobójstwo, prawdopodobnie po to, by uniknąć płacenia przez tamtejszy rząd odszkodowań

wów i ustalenie przebiegów dramatu katyńskiego. W ostatnich latach część dokumentów została jednak znów utajniona...

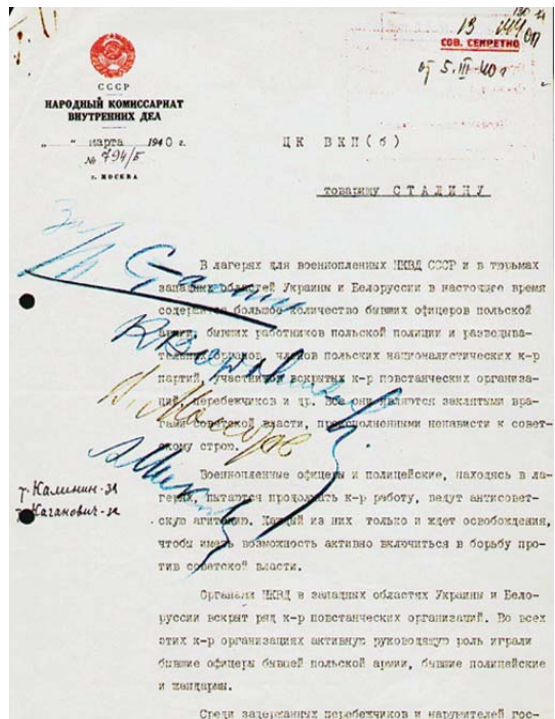
Krewni zamordowanych zwrócili się z tą sprawą do Europejskiego Trybunału Praw Człowieka w Strasburgu, który w styczniu 2009 roku zażądał dostarczenia mu postanowienia moskiewskiej prokuratury...

Drzewa ocalą od zapomnienia Od lat Polacy pochylają się z szacunkiem nad grobami ofiar Katynia i kulturywują pamięć o nich...

jest sadzenie w całym kraju Dębów Pamięci. Jeden dąb to jedno nazwisko z listy katyńskiej.

Ppor. Jan Fross, por. Czesław Groblewski, asp. Wojciech Klimczyk, asp. Stanisław Marzec, asp. Bolesław Zawadzki – to nazwiska 5 mieszkańców Tychów...

Ten las 5 dębów może być ocaleniem pamięci po to, aby naród, w swej lokalnej emanacji nie utracił życia. Może być przypomnieniem i przeniesieniem w następne pokolenia pamięci o ziemi i grobach...



Notatka szefa NKWD Ławrentina Berii do Józefa Stalina z propozycją wymordowania polskich jeńców z marca 1940 roku z podpisami Stalina, Woroszyłowa, Mołotowa, i Mikołajana

IPN w Katowicach Andrzej Drogoń. Sadzenie drzew potrwa do przyszłego roku, w którym obchodzić będziemy

70-lecie mordu w Katyniu. Honorowy patronat nad projektem objął prezydent RP Lech Kaczyński.

WZD „S” Kompanii Węglowej



Gościem WZD był szef Śląsko-Dąbrowskiej „S” Piotr Duda

„Solidarność” Kompanii Węglowej domaga się od rządu dokapitalizowania spółki na kwotę 416 mln zł.

Taki zapis znalazł się w rządowej „Strategii działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007-2015”...

Zebrani negatywnie ocenili unijny Pakiet Klimatyczno-Energetyczny, zaakceptowany przez polski rząd. Związkowcy z Kompanii Węglowej w stanowisku poparli działania prowadzone przez górnictwo i Energetyki...

Delegaci WZD stanowczo sprzeciwili się planom łączenia kopalń „Knurów” i „Szczygłowice” w jeden oddział spółki.

nomicznego i gospodarczego. Nie przełoży się na wzrost wielkości wydobycia i sprzedaży węgla, ani też nie zwiększy czasu żywotności zakładów.

W trakcie obrad wiele uwagi poświęcono wstrzymaniu przyjąć do pracy w Kompanii. Zdaniem delegatów, brak dopływu nowych kadr powoduje ogromne problemy z przygotowaniem pracowników do pracy na stanowiskach...

Unia dopłaci do niższych pensji?

20 kwietnia doszło do kolejnego posiedzenia Komisji Trójstronnej. Strona rządowa zobowiązała się przedstawić konkretne propozycje działań antykryzysowych do końca miesiąca.

To spotkanie było pierwszym, podczas którego rząd i strona społeczna próbowali przybliżyć swoje stanowiska – ocenił przewodniczący „Solidarności” Janusz Śniadek. Strona społeczna i pracodawcy oczekują, że rząd do końca kwietnia ostatecznie zaprezentuje propozycje działań antykryzysowych.

na ulokowanie zwalnianych pracowników w nowym miejscu pracy. Takie zatrudnienie może wymagać podniesienia kwalifikacji przez udział pracowników w szkoleniu.

Ekspert rynku pracy pozytywnie oceniają tę propozycję. Profesor Mieczysław Kabaj z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych mówi, że rekompensowanie wynagrodzenia, tyle że przez urząd pracy, jest powszechnie stosowane w UE w przypadku tzw. częściowego bezrobocia...

Advertisement for a summer holiday for children, featuring a starburst graphic and contact information for Fundacja na Rzecz Zdrowia Dzieci i Młodzieży.



W fazę mediacji wszedł spór zbiorowy w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Pracodawca próbuje tymczasem zrzucić na związkowców własne błędy.

# W JSW winnych szukają wśród związkowców

Stronie społecznej nie udało się osiągnąć porozumienia z zarządem, dotyczącego płac na 2009 r. oraz uregulowania deputatu węglowego. Na początku roku pracodawca, odwołując się do kryzysu finansowego, zmniejszył fundusz wynagrodzeń o 3,1 proc. w stosunku do roku poprzedniego. Zniósł także, funkcjonujące dotychczas w JSW, inne elementy wynagradzania, m. in. jednorazowe premie.

Bez ustaleń ze związkami zaczął też wypowiadać układy zbiorowe pracy i porozumienia zawarte w poszczególnych kopalniach i zakładach spółki. W ulotce do załogi tłumaczył, że w ten sposób chce ujedynolnić zapisy układu zbiorowego pracy dla wszystkich kopalń spółki.

## Zarząd przespał koniunkturę?

Związkowcy już poinformowali premiera, ministra gospodarki i radę nadzorczą JSW o ignorowaniu przez zarząd ich próśb dotyczących podjęcia rozmów na temat sytuacji ekonomiczno-gospodarczej spółki. Wskazali, że pracodawca, zamiast stwarzać możliwości sprzedaży węgla, skupił się na konfrontacji ze stroną społeczną oraz pracownikami spółki, odwracając tym samym uwagę od faktycznych i rzeczywistych problemów JSW. Za wszelką cenę stara się przekonać załogę, że zmiany



Foto: jsw.pl

Kłopoty JSW natychmiast odbijają się na sytuacji regionu i jego mieszkańców

## Działania zarządu doprowadzą do upadłości JSW, zwolnień pracowników i wzrostu bezrobocia – alarmują związkowcy

w JSW najboleśniej odczują właśnie związkowcy.

Strona związkowa przypomina, że nieudolność i brak kompetencji władze spółki udowodniły już w poprzednich latach, gdy w czasie koniunktury nie były w stanie zadbać o zapewnienie odpowiedniej wielkości produkcji węgla koksowego. – Teraz zarząd

prawie całkowicie uzależnił się od Grupy Arcelor Mittal i pozbył się atrakcyjnych rynków w Skandynawii i Europie Południowej. Nie jest w stanie sprzedać za dobrą cenę i tak już niskiej produkcji węgla koksowego. To świadczy o jego braku kompetencji i wyobraźni – mówi Sławomir Kozłowski, przewodniczący „Solidarności” w JSW.

### Nietrafione opcje

Związkowcy przytaczają konkretne dane ekonomiczne. Za pierwsze dwa miesiące roku wynik na działalności produkcyjnej wyniósł ogółem 19,179 mln zł, natomiast wynik

na pozostałej działalności operacyjnej 14,138 mln zł. Największe straty – ponad 65 mln zł – spółka poniosła na nietrafionych operacjach finansowych. To główna przyczyna fatalnego wyniku finansowego netto JSW (-60,023 mln zł).

Działania zarządu z ostatnich 2 lat doprowadzą do nieuniknionej upadłości JSW, zwolnień pracowników i drastycznego wzrostu bezrobocia w regionie – przewiduje Sławomir Kozłowski. Jak mówi, szukanie winy za obecną sytuację po stronie społecznej jest arogancją i próbą uniknięcia odpowiedzialności.

BEATA GAJDISZEWSKA

## Milion za Trzema Królami

Ponad milion podpisów zebrano w sumie pod obywatelskim projektem ustawy ws. wolnego w święto Trzech Króli.

Większość podpisów 17 kwietnia złożył w Sejmie wraz z przedstawicielami Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej prezydent Łodzi Jerzy Kropiwnicki. 850 tys. zweryfikowanych podpisów, spakowanych w 170 paczkach, ważyło łącznie ok. tony. Pozostała część deklaracji trafiła do parlamentu 20 kwietnia. Łącznie zebrano 1 mln 36 tys. podpisów.

– Jestem bardzo zadowolony. To ponad 10-krotnie więcej niż ustawa od nas wymaga. Chcieliśmy tutaj dokonać takiej silnej demonstracji, że Polacy tego rzeczywiście chcą, że im na tym święcie bardzo zależy i że chcą mieć dzień wolny w święto Trzech Króli – powiedział Jerzy Kropiwnicki.

Prezydent Łodzi dodał, iż liczy, że taka liczba przekona posłów i senatorów, którzy w państwie demokratycznym

muszą zabiegać o akceptację wyborców. – Mam nadzieję, że tym razem zechcą pochylić się nad tym projektem z sympatią i przegłosować go – powiedział Jerzy Kropiwnicki.

Złożenie podpisów poprzedził pochód ok. 100 przedstawicieli Komitetu, który przeszedł w obstawie policji z Placu Zamkowego w Warszawie pod budynek Sejmu. Podczas marszu wznoszono hasła: „Oddajcie nam święto Trzech Króli!”, „Nie popełniajcie błędów Gomułki!”, „Komunistyczne państwo święto nam zabrało, chrześcijańskie państwo go nie oddało”. W pochodzie szło także trzech mężczyzn przebranych za biblijne postacie Mędrców ze Wschodu.

Święto Trzech Króli jest najstarszym ze świąt chrześcijańskich. Jako dzień wolny od pracy obchodzone jest w dziewięciu krajach UE. W Polsce 6 stycznia było wolne do 1960 r.

WG

## Nie wszystkie placówki można przekształcić

– Jeżeli na terenie powiatu lub gminy znajduje się jedyna publiczna placówka służby zdrowia to nie można jej przekształcić w spółkę prawa handlowego – mówi Halina Cierpień, przewodnicząca Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”.

Taki wyrok wydał 10 marca br. Naczelny Sąd Administracyjny. – Wyrok jest prawomocny, nie ma już możliwości odwołania – dodaje Halina Cierpień.

Przewodnicząca podkreśla, że wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego otwiera drzwi do rozmów ze starostami, wójtami i prezydentami, którzy do tej pory byli przekonani, że podejmowane przez samorządy decyzje dotyczące przekształceń placówek ochrony zdrowia są słuszne. Decyzji sądu poświęcone zostało ostatnie posiedzenie Sekcji Krajowej Służby Zdrowia, które odbyło się 15 kwietnia w Opolu.

Natomiast w naszym regionie w ubiegłym tygodniu zorganizowane zostały dwa spotkania ważne dla związkowców ze służby zdrowia. 17 kwietnia gościem Rady Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia był Mariusz Kleszczewski, członek zarządu województwa śląskiego odpowiedzialny za ochronę zdrowia, który omówił sytuację w śląskich placówkach medycznych. –

Foto: archiwum



Dyrektor katowickiego Oddziału NFZ Zygmunta Klosa

Od dłuższego czasu zabiegaliśmy o cykliczne spotkania informacyjne z udziałem władz województwa – wyjaśnia Halina Cierpień.

W tym samym dniu podczas spotkania ze związkowcami z placówek służby zdrowia dyrektor katowickiego Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia, Zygmunta Klosa podsumował kontraktowanie usług medycznych w 2008 r. Dyrektor potwierdził również wcześniejszą informację, że NFZ czeka na uruchomienie rezerwy budżetowej w wysokości 1 miliarda 400 mln zł. – Kolejne spotkanie z przedstawicielami katowickiego oddziału NFZ będzie dotyczyło zasad kontraktowania od 1 lipca 2009 r. – zapowiada Halina Cierpień.

AGNIESZKA KONIECZNY

## Załoga Bumaru chce strajkować

94 proc. pracowników gliwickiego zakładu zbrojeniowego Bumar-Łabędy wypowiedziało się za strajkiem generalnym.

Rozpoczęcie protestu strona związkowa uzależnia od przebiegu, zaplanowanego na 24 kwietnia spotkania „ostatniej szansy” z ministrem Michałem Bonim, przewodniczącym Komitetu Stałego Rady Ministrów.

– Jeżeli rząd będzie po raz kolejny pozorował dialog i przynajmniej nie zminimalizuje skutków oszczędzania, to nie tylko Bumar, ale również inne zakłady zbrojeniowe w całym kraju przystąpią do akcji strajkowych – zapowiadają związkowcy.

Referendum, w którym głosowało 73 proc. załogi Bumaru, to dalsza część

akcji, rozpoczętej manifestacją pracowników przemysłu zbrojeniowego 6 marca w Warszawie. Wówczas ok. 10 tys. związkowców protestowało przeciwko rządowym cięciom w budżecie MON, które prowadzą do bankructwa naszego przemysłu zbrojeniowego oraz likwidacji kilkudziesięciu tysięcy miejsc pracy.

Pod koniec stycznia Bumar-Łabędy zakończył realizację wartego 400 mln dolarów kontraktu dla armii malezyjskiej. To jedna z największych umów w historii polskiego przemysłu zbrojeniowego, dzięki

której zakład mógł normalnie funkcjonować. Teraz pracownicy Bumaru już trzeci miesiąc nie otrzymują wynagrodzeń. Wszystko z powodu braku zamówień ze strony armii.

– Skala ograniczeń jest ogromna – informuje Zdzisław Goliszewski, przewodniczący zakładowej „S”. – W tym roku budżet ministerstwa zakładał zamówienia na 5 mld 300 mln zł dla 31 zakładów zbrojeniówki. Ta kwota została okrojona, aż do 300 mln zł. Brak zamówień doprowadzi nasz zakład do utraty płynności finansowej, a wtedy nie bę-

dziemy mogli płacić podstawowych, comiesięcznych zobowiązań.

Goliszewski jest przekonany, że dla Bumaru nadejdą dobre czasy, związane z kolejnymi, zagranicznymi umowami handlowymi. Ich efekt będzie jednak odczuwalny w kolejnych latach. Kolejnym dużym kontraktem na produkcję sprzętu wojskowego znów zainteresowana jest Malezja. Prowadzone są też rozmowy z Peru i Indiami. Przewodniczący obawia się jednak, że do tego czasu zakład może nie przetrwać.

BEATA GAJDISZEWSKA

*Księdzu Pralutowi Bernardowi Czernieckiemu z okazji 79. rocznicy urodzin najserdeczniejsze życzenia zdrowia, wielu sił w wypełnianiu posługi duszpasterskiej i błogosławieństwa Bożego*  
składa  
Regionalny Sekretariat Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność”.



W katowickim Parku Naukowo-Technologicznym Euro-Centrum powstał **najbardziej energooszczędny biurowiec na południu Polski.**

# NA AUSTRIACKIEJ TECHNOLOGII



Jedną z energooszczędnych tajemnic tkwi w stropach, które zimą ogrzewają budynek a w lecie go chłodzą

**Zużywa tylko 1/3 energii. Nie posiada C.O i klimatyzacji.** Ogrzewanie i chłodzenie zapewnia system rur BKT oraz pompa ciepła. System pracuje w dni robocze, w weekendy przechodzi w stan uśpienia

Foto: archiwum



Od lewej: Roman Trzaskalik – prezes Parku Naukowo-Technologicznego, Euro-Centrum, Mirosław Bobrzyński – prezes Euro-Centrum i Sławomir Kostur – architekt budynku

Ogrzewanie biurowca zapewnia pompa ciepła. Ciepłem uzyskanym z gruntu dzięki studniom geotermalnym ogrzewa wodę, a następnie przekazuje ją systemowi BKT.

System wspomaga również wentylacja mechaniczna z odzyskiem ciepła. Na dachu biurowca zamontowany został rekuperator, dzięki czemu w sezonie grzewczym będzie można odzyskać aż 75 proc. energii cieplnej z wydychanego powietrza. Natomiast latem agregat wody lodowej schłodzi powietrze czerpiane z zewnątrz.

W biurowcu zastosowano także ponadprzeciętną izolację. W dachu i ścianach jest to odpowiednio 30 i 20 cm styropianu.

**Energooszczędna konstrukcja**  
Zdaniem architekta, na energooszczędność budynku ma także wpływ jego konstrukcja. Zwarta forma zapewnia korzystną proporcję powierzchni ścian oddających ciepło, do powierzchni pomieszczeń, które go wymagają.

Biurowiec nie będzie potrzebował także dodatkowego oświetlenia. Układ komunikacyjny oparty został bowiem na założeniach atrialnych z centralnym przeszkleniem. Natomiast pomieszczenia biurowe zaprojektowane zostały w taki sposób, by w niewielkim stopniu korzystały ze sztucznych źródeł światła.

Konstrukcja budynku została dostosowana do jego przeznaczenia. Umożliwi dowolną aranżację pomieszczeń, przez firmy i laboratoria wysokich technologii, dla których staną się siedzibą. – Na zaferowanej przestrzeni i dzięki specjalnym urządzeniom najemcy będą mogli testować i wdrażać swoje innowacyjne pomysły – podkreśla zarząd Euro-Centrum, który zapowiedział, że energooszczędny biurowiec nie jest ostatnim, jaki powstał na terenie Parku Naukowo-Technologicznego. W przyszłości planowana jest budowa całkowicie pasywnego obiektu.

AGNIESZKA KONIECZNY

koszt jednego metra kwadratowego podobnej budowli wynosi 1000-1200 euro.

### Jeden budynek – wiele tajemnic

– Tajemnica polega na tym, że dzięki dużej ilości światła padającego na górze, nie potrzeba dużo energii do oświetlenia budynku – mówi architekt obiektu Sławomir Kostur. W rzeczywistości energooszczędnych tajemnic jest o wiele więcej.

Największą stanowi system zarządzania BMS. To „mózg” inteligentnego budynku, który po odpowiednim zaprogramowaniu steruje wszystkimi urządzeniami. Za pomocą czujników kontroluje temperaturę na poszczególnych kondygnacjach i decyduje o ewentualnym chłodzeniu lub grzaniu. Opuszczały budynek przechodzi w stan uśpienia. By zaoszczędzić zgromadzone wewnątrz ciepło zamyka całkowicie elementy wentylacji. System został zintegrowany z żaluzjami fasadowymi umieszczonymi na południowej i zachodniej ścianie budynku. Żaluzje posiadają czujniki nasłonecznienia i wiatru oraz własny dodatkowy system zarządzania. W zależności od pogody uchylają się lub otwierają. Podczas burzy, by uniknąć uszkodzeń automatycznie się składają.

zjami fasadowymi umieszczonymi na południowej i zachodniej ścianie budynku. Żaluzje posiadają czujniki nasłonecznienia i wiatru oraz własny dodatkowy system zarządzania. W zależności od pogody uchylają się lub otwierają. Podczas burzy, by uniknąć uszkodzeń automatycznie się składają.

Kolejną energooszczędną tajemnicę kryją żelbetonowe stropy, które służą zarówno do ogrzewania, jak i chłodzenia biurowca. Właściwości akumulacyjne grubych ścian, które latem absorbują nadmiar ciepła, a zimą stają się izolacją, wykorzystuje system ogrzewania stropowego z funkcją chłodzenia BKT. Budynek został wybudowany z płyt żelbetonowych o grubości 30 cm. Wewnątrz zatopione są rury z chłodzącą bądź grzewczą wodą. W sezonie grzewczym temperatura wody wynosi ok. zaledwie 30<sup>o</sup> Celsjusza, co pozwala uniknąć niepotrzebnych strat ciepła.

**N**owoczesny, energooszczędny budynek o powierzchni ponad 2400 m<sup>2</sup> został uroczystie otwarty 17 kwietnia. Obiekt będzie zużywał tylko 1/3 energii potrzebnej do ogrzania i oświetlenia budynku o podobnej wielkości wykonanego w tradycyjny sposób. Przedsięwzięcie jest imponujące, zważywszy na fakt, że standardowe budynki absorbują aż 40 proc. energii

– Taki sam, nowoczesny budynek półtora roku temu powstał w Austrii – podkreślił Mirosław Bobrzyński, prezes Euro-Centrum podczas konferencji prasowej i prezentacji obiektu. Energooszczędne rozwiązania zastosowane przez Austriaków spodobały się zarządzającym Euro-Centrum. Długie i trudne rozmowy na temat ich wykorzystania

w Katowicach udało się sfinalizować dzięki wieloletniej współpracy z ośrodkiem w Austrii. Mirosław Bobrzyński pokreślił, że austriacka technologia została dostosowana do polskiego prawa i śląskich warunków już na etapie projektowania.

– Prace budowlane rozpoczęliśmy w marcu zeszłego roku, a już w grudniu budynek został oddany do użytku – dodał Roman Trzaskalik, prezes Parku Naukowo-Technologicznego Euro-Centrum.

Budowa obiektu była możliwa dzięki środkom unijnym i pomocy budżetu państwa.

Koszt jednego metra kwadratowego wyniósł 3800 zł, czyli 900 euro. Zdaniem Romana Trzaskalika, to dobra cena. W Austrii i Niemczech

## Ekologicznie nie znaczy drożej

**W ramach Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Euro-Centrum Parku Naukowo-Technologicznym w Katowicach zorganizowana została konferencja naukowa poświęcona efektywności energetycznej w budynkach.**

Deweloperzy, samorządowcy, pracownicy spółdzielni mieszkaniowych oraz ludzie nauki dyskutowali o nowoczesnych osiągnięciach w tej dziedzinie oraz możliwościach finansowania podobnych przedsięwzięć.

Wśród uczestników konferencji byli m.in. Herbert

Lechner Dyrektor Naukowy Austriackiej Agencji Energii, który przekonywał, że efektywność energetyczna jest ukrytym, ale najważniejszym bogactwem Europy.

– Ekologicznie nie znaczy drożej – zapewniał natomiast dr Romuald Loegler z Politechniki Białostockiej i omówił najważniejsze wyzwania energooszczędnego budownictwa.

Panelowi dyskusyjnemu przysłuchiwali się m.in. przedstawiciele Ministerstwa Gospodarki i Giełdy Papierów Wartościowych.

AK

# Tutaj spotyka się biznes z nauką

**Euro-Centrum Park Naukowo-Technologiczny został założony w 2007 roku. Ośrodek koncentruje się na rozwoju technologii pozyskiwania energii z alternatywnych źródeł oraz jej poszanowania w budynkach.**

Park współpracuje z ośrodkami badawczymi zlokalizowanymi głównie w południowej Polsce m.in. Akademią Górniczo-Hutniczą, Politechniką Śląską, Politechniką Częstochowską,

Instytutem Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrzu i Instytutem Techniki Elektronowej w Warszawie.

W ramach Euro-Centrum Parku Naukowo-Technologicznego przygotowywane są pomieszczenia na potrzeby testowania urządzeń wykorzystujących odnawialne źródła energii oraz umożliwiających jej poszanowanie. Wśród nich znajdują się m.in. laboratoria pomiarowe, wdrożeniowe

i certyfikacyjne oraz pomieszczenia wystawiennicze i sale konferencyjno-szkoleniowe.

Innowacyjny budynek, który ma być przykładem zastosowania nowoczesnych technologii pozyskiwania energii z alternatywnych źródeł oraz jej efektywnego gospodarowania jest ważnym elementem Parku.

Park Naukowo-Technologiczny wraz m.in. z Parkiem

Przemysłowym i Klastrem Technologii Energooszczędnych tworzą Grupę Euro-Centrum, która zajmuje się rozwojem energooszczędnych technologii. Jej adresatami są wszystkie podmioty, które chcą najpierw rozwijać, a następnie wprowadzać na rynek innowacyjne rozwiązania z obszaru pozyskiwania energii odnawialnej oraz efektywnego gospodarowania nią w budynkach.



Teksty i porady prawne pochodzą z serwisu [prawy-pracy.pl](http://prawy-pracy.pl). Serwis [prawy-pracy.pl](http://prawy-pracy.pl) skoncentrowany jest wokół tematyki prawa pracy. Strona udostępnia artykuły oraz odpowiedzi na zapytania internautów dotyczące m.in. kwestii wynagrodzeń, czasu pracy, odpraw, odpowiedzialności pracownika, urlopu, wypowiedzenia umowy, przepisów BHP, mobbingu. W serwisie również: porady prawne on-line, aktualności prawne, praktyczne poradniki w formacie PDF oraz największe w Polsce forum z zakresu prawa pracy.

## Ustawa o zwolnieniach grupowych

# Zwolnienie grupowe w przedsiębiorstwie

**W** naszym zakładzie szykują się zwolnienia grupowe. Na jakie rozwiązanie umowy lepiej się zgodzić: za porozumieniem stron czy bez? Po jakim czasie dostanę zasiłek? Podobno firma może zaproponować przy zwolnieniu grupowym z przyczyny pracodawcy rozwiązanie umowy za porozumieniem stron. Czy to korzystne?

Zarówno w przypadku prawa do odprawy przewidzianej w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z przyczyn niedotyczących pracowników, jak i w przypadku zasiłku dla bezrobotnych – to, czy podczas zwolnień grupowych umowa zostanie rozwiązana za porozumieniem stron, czy też za wypowiedzeniem – nie ma znaczenia.

Stosownie do art. 1 ust. 1 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z przyczyn niedotyczących pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników przepisy ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę, który zatrudnia co najmniej 20 pracowników, stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanej przez

pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron.

Jeżeli pracodawca dokonuje zwolnień grupowych, to niezależnie od tego, czy umowa zostanie wypowiedziana przez pracodawcę, czy zostanie rozwiązana za porozumieniem stron, to – stosownie do art. 8 ust. 1 ustawy – pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata,
- dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat,
- trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy (art. 71 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia).

Według art. 75 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy

lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsc zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Stosownie do powyższych przepisów: jeżeli rozwiąże Pan umowę o pracę za porozumieniem stron, w związku ze zwolnieniami grupowymi zasiłek dla bezrobotnych będzie Panu przysługiwał – tak samo, kiedy umowa zostanie rozwiązana za wypowiedzeniem.

Różnica pomiędzy wypowiedzeniem umowy o pracę i rozwiązaniem umowy za porozumieniem stron sprowadza się do tego, że w przypadku porozumienia stron umowa zostanie rozwiązana w terminie wskazanym w porozumieniu, a w przypadku wypowiedzenia umowy obowiązywał będzie termin wypowiedzenia (w Pana przypadku 3-miesięczny).

Ten 3-miesięczny termin wypowiedzenia może zostać

skrócony przez pracodawcę, stosownie do art. 36<sup>1</sup> § 1 K.p., według którego, jeżeli wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony następuje z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawca może – w celu wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę – skrócić okres trzymiesięcznego wypowiedzenia, najwyżej jednak do 1 miesiąca. W takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia.

Według § 2 art. 36<sup>1</sup> § 1 K.p., okres, za który przysługuje odszkodowanie, wlicza się pracownikowi pozostającemu w tym okresie bez pracy do okresu zatrudnienia.

Jeżeli nie zgodzi się Pan na rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron, to wówczas albo będzie Pan pracował jeszcze przez 3 miesiące (okres wypowiedzenia), albo pracodawca skróci Panu ten okres do 1 miesiąca, a Pan otrzyma odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia (za 2 miesiące).

ŁUKASZ OBRAŁ

Tekst pochodzi z serwisu [prawy-pracy.pl](http://prawy-pracy.pl).

## Ważne wskaźniki

- » Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2009 r.): **1.276 zł**
- » Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (w IV kwartale 2008 r.): **3.096,55 zł**
- » Zasiłek dla bezrobotnych (od 1 czerwca 2008 r.): **551,80 zł**
- » Najniższa emerytura (od 1 marca 2009 r.): **675,10 zł**
- » Emerytury – kwota bazowa (2008 r.): **2.578,26 zł**
- » Przychód niezminiejszający świadczeń emerytów, którzy nie ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni): **do 2.167,60 zł** (równowartość 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2008 r.)
- » Przychód zmniejszający świadczenia emerytów, którzy nie ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni): **powyżej 2.167,60 zł do 4.025,60 zł** (od 70% do 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2008 r.)
- » Przychód zawieszający wypłatę świadczenia emerytów, którzy nie ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni): **powyżej 4.025,60 zł** (powyżej 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2008 r.)
- » Renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna (od 1 marca 2009 r.): **675,10 zł**
- » Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy (od 1 marca 2009 r.): **519,30 zł**
- » Renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna wypadkowa (od 1 marca 2008 r.): **763,55 zł**
- » Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową (od 1 marca 2008 r.): **587,33 zł**
- » Kryteria dochodowe uprawniające do świadczeń z pomocy społecznej (od 1 października 2006 r.): **477 zł** (dla osoby samotnie gospodarującej) i **351 zł** (dla osoby w rodzinie).

## Komunikat dla Komisji Zakładowych

Komisje nieposiadające numeru Regon i NIP oraz nieskładające aktualnej ankiety informacyjnej, analizy składek, nie otrzymują potwierdzenia rejestracji ZOZ i MOZ.

Ponadto przypominamy o ustawowych terminach składania sprawozdań w urzędach skarbowych.

### WAŻNE!

- Decydującą datą jest data podjęcia uchwały stwierdzającej sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa). Jeżeli data podjęcia uchwały jest przed 31 marca 2009 r. – komplet (CIT-8, CIT-8/O, sprawozdania) składa się do 10 dni od daty podjęcia uchwały.**
- Jeżeli data podjęcia uchwały jest po 31 marca 2009 r., należy składać do 31 marca 2009 r. tylko CIT-8, CIT-8/O; pozostałe sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa) składa się do 10 dni od daty przyjęcia uchwały, ale nie później niż do 30 czerwca 2009 r.**

PIT-y rozliczeniowe z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych należało złożyć do 28 lutego 2009 roku. Termin składania do ZR analizy składek za rok 2008 upływa 31 marca 2009 r. Więcej informacji: Halina Murzyn – pok. 112, tel. 032 353 84 25 wew. 112.

**Zarząd Regionu na swojej stronie [www.solidarnosc-kat.pl](http://www.solidarnosc-kat.pl) udostępnił do pobrania druki bilansu, rachunku wyników, informacji dodatkowej – załączniki do CIT-8 oraz inne (zakładka: Dokumenty do pobrania).**

Ryszard Drabek

– Zastępca Przewodniczącego-Skarbnik Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”

## Ustawa Kodeks Pracy

# Staż pracy i uprawnienie pracownicze a praca za granicą

**Od lutego 2009 r. nie ma ograniczeń co do miejsc i krajów, w których pracownik zdobywał doświadczenie zawodowe, aby okresy świadczonej tam pracy zaliczyć do stażu zatrudnienia, warunkującego wymiar urlopu, nabycie dodatku czy nagrody jubileuszowej.**

Dotąd uwzględniane były do celów uprawnień pracowniczych okresy zatrudnienia za granicą, w zależności od obywatelstwa danej osoby.

W szczególności bezwarunkowo zaliczano takie okresy pracownikom posiadającym obywatelstwo polskie lub państwa:

- członkowskiego Unii Europejskiej,

- Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ale nienależącego do UE,
- niewchodzącego w skład EOG, lecz korzystającego ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych ze Wspólnotami Europejskimi i ich członkami, jeśli osoby te świadczyły pracę na terenach UE/EOG.

Jeśli pracownik pracował w innych krajach niż wymienione powyżej, staż pracy za granicą zaliczano tylko wówczas, gdy pracownik opłacał składkę na Fundusz Pracy.

Powyższe ograniczenia zniesiono w wyniku nowelizacji ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytu-

acjach rynku pracy. Zgodnie z art. 1 pkt 63 ustawy z 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 6, poz. 33) do stażu pracowniczego zalicza się obecnie każdą zagraniczną pracę, niezależnie od obywatelstwa pracownika, niezależnie od kraju, w którym była wykonywana praca, oraz niezależnie od potwierdzenia przez pracownika opłacania składek na Fundusz Pracy, o ile pracownik będzie w stanie udokumentować okresy zatrudnienia za granicą.

Pracodawca będzie miał obowiązek zaliczyć jedynie

pracę za granicą wykonywaną w ramach stosunku pracy, potwierdzoną dokumentami, które w sposób wiarygodny poświadczają zatrudnienie za granicą w określonym czasie u danego pracodawcy. Obowiązek przetłumaczenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie na język polski przez tłumacza przysięgłego spoczywać będzie na pracowniku.

Co ważne, do stażu pracy zostaną zaliczone wszystkie okresy pracy za granicą, nawet te sprzed zmiany przepisów (a więc także te, które poprzednio nie podlegały zaliczeniu).

DOROTA KRIGER

Tekst pochodzi z serwisu [prawy-pracy.pl](http://prawy-pracy.pl).

**TYGODNIK**  
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ „Solidarność”

Wydawca:  
Zarząd Regionu  
Śląsko-Dąbrowskiego  
NSZZ „Solidarność”

ul. Floriana 7  
40-286 Katowice  
[www.solidarnosc-kat.pl](http://www.solidarnosc-kat.pl)  
tygodnik@solidarnosc-kat.pl  
tel. 032 253-72-54

**SEKRETARIAT OGÓLNY ZR:** tel./fax 032 253-78-00 | **BIURO PRZEWODNICZĄCEGO:** tel. 032 258-98-56, tel./fax 032 253-73-73 | **BIURO EKONOMICZNO-PRAWNE:** tel. 032 253-75-08, e-mail: [prawne@solidarnosc-kat.pl](mailto:prawne@solidarnosc-kat.pl) | **BIURO DS. ROZWOJU I SZKOLEŃ ZWIĄZKOWYCH ORAZ WSPÓŁPRACY ZAGRANICZNEJ:** *Biuro Szkoleń i Zagraniczne* – tel./fax 032 353-84-25 wew. 428 i 223, e-mail: [zagraniczne@solidarnosc-kat.pl](mailto:zagraniczne@solidarnosc-kat.pl) | *Rozwój Związku* – tel. 032 353 84 25 wew. 107, e-mail: [organizator@solidarnosc-kat.pl](mailto:organizator@solidarnosc-kat.pl) | **BIURO DS. EWIDENCJI ZWIĄZKOWEJ:** tel./fax 032 206-85-20, e-mail: [ewidencja@solidarnosc-kat.pl](mailto:ewidencja@solidarnosc-kat.pl) | **BIURO FINANSOWO-KSIĘGOWE:** tel./fax 032 253-76-70, *Rozliczenie składek Związkowych* – tel. 032 206-85-77 | **BIURO ADMINISTRACYJNE:** tel. 032 353-84-25 wew. 199/103 | **REGIONALNA KOMISJA REWIZYJNA:** tel./fax 032 253-74-91, e-mail: [rewizyjna@solidarnosc-kat.pl](mailto:rewizyjna@solidarnosc-kat.pl)

**BIURA TERENOWE ZR:** **Bytom,** ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 032 281-71-65, e-mail: [bytom@solidarnosc-kat.pl](mailto:bytom@solidarnosc-kat.pl) | **Gliwice,** ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 032 230-89-30, tel./fax 032 231-25-27, e-mail: [gliwice@solidarnosc-kat.pl](mailto:gliwice@solidarnosc-kat.pl) | **Jastrzębie Zdrój,** ul. Zielona 16 A, tel./fax 032 473-19-74 i 032 473-23-59, e-mail: [jastrzebiezdroj@solidarnosc-kat.pl](mailto:jastrzebiezdroj@solidarnosc-kat.pl) | **Jaworzno,** ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 032 615-17-11, e-mail: [jaworzno@solidarnosc-kat.pl](mailto:jaworzno@solidarnosc-kat.pl) | **Pszczyna,** ul. 3 Maja 11, tel./fax 032 210-39-63, e-mail: [pszczyna@solidarnosc-kat.pl](mailto:pszczyna@solidarnosc-kat.pl) | **Rybnik,** ul. Kościelna 7, tel./fax 032 422-73-25, e-mail: [rybnik@solidarnosc-kat.pl](mailto:rybnik@solidarnosc-kat.pl) | **Sosnowiec,** ul. Mościckiego 14 pok. 301-302, tel. 032 266-47-64, e-mail: [sosnowiec@solidarnosc-kat.pl](mailto:sosnowiec@solidarnosc-kat.pl) | **Tarnowskie Góry,** ul. Zamkowa 2, tel./fax 032 285-34-68, e-mail: [tarnowskiegory@solidarnosc-kat.pl](mailto:tarnowskiegory@solidarnosc-kat.pl) | **Tychy,** ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 032 227-56-36, e-mail: [tychy@solidarnosc-kat.pl](mailto:tychy@solidarnosc-kat.pl) | **Zabrze,** ul. Wolności 289, tel./fax 032 275-39-02, e-mail: [zabrze@solidarnosc-kat.pl](mailto:zabrze@solidarnosc-kat.pl) | **Zawiercie,** ul. 11 Listopada 2a, tel./fax 032 672-37-71, e-mail: [zawiercie@solidarnosc-kat.pl](mailto:zawiercie@solidarnosc-kat.pl)

**TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI:** ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 032 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** *Beata Gajdziszewska* (Redaktor naczelny), *Wojciech Gumułka* (Kierownik Biura Informacyjno-Wydawniczego, Rzecznik ZR), *Agnieszka Konieczny* | **REDAKTOR TECHNICZNY:** *Krzysztof Woźniak* | **SKŁAD I ŁAMANIE:** *Krzysztof Woźniak* | **REKLAMA:** ZR pok 204, tel. 032 353-84-25 wew. 204, e-mail: [tygodnik.reklama@solidarnosc-kat.pl](mailto:tygodnik.reklama@solidarnosc-kat.pl) | **DRUK:** Agora Poligrafia sp. z o.o., Tychy | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, [www.studiopress.pl](http://www.studiopress.pl) | Numer zamknięto: 21 kwietnia 2009 r.



**Najlepszych piłkarzy zdecydowanie mieli sosnowieccy przyjaciele Opla** z branży motoryzacyjnej. W finale związkowa drużyna ERSI Poland Sosnowiec pokonała 1:0 Automotive Lighting Sosnowiec.

# Grali przyjaciele Opla

**S**portowych emocji na parkiecie oraz dobrej zabawy przy grillu i ognisku nie zabrakło w ostatnią sobotę podczas turnieju halowej piłki nożnej Opel i Przyjaciele, zorganizowanego w Brennej z okazji 10-lecia „Solidarności” w gliwickim Oplu. Na starcie zawodów stanęło siedem zespołów, które w rundzie zasadniczej grały systemem każdy z każdym. Cztery czołowe ekipy awansowały do fazy pucharowej, walcząc o podział miejsc na podium.

Runda zasadnicza odbywała się pod dyktando piłkarzy Automotive Lighting Sosnowiec, których serię efektywnych zwycięstw przerwał jedynie bezbramkowy (i trzeba przyznać dość pechowy) remis z zespołem KWK Bielszowice. Rozgrywki grupowe zakończyli oni z 16 punktami na koncie i imponującym 25:2 bilansem bramek.

Drugie miejsce, z 15 punktami na koncie, zajęła reprezentacja ERSI Poland, wygrywająca wszystko poza spotkaniem derbowym. Ten zespół wyróżnił się najwyższym turniejowym zwycięstwem - 9:1 z tyskim Isuzu.

**Wśród kibiców prym wiodli górnicy z Bielszowic, których słyhać było w promieniu dobrych kilku kilometrów**

Miejsca w półfinałach zapewnili też sobie piłkarze KWK Bielszowice i katowickiego Bombardiera. Do dalszych gier – mimo ambitnej postawy – nie udało się awansować piłkarzom Opla Gliwice, Delhi Tychy i Isuzu Tychy.

W półfinałach drużyny z Sosnowca pewnie pokonały rywali. ERSI Poland 4:1 zwyciężył Bombardiera, a Automotive Lighting pewnie 3:0 ograło zespół KWK Bielszowice.

Choć w całym turnieju padło blisko sto goli (dokładnie 98), to o ostatecznym podziale miejsc na podium decydowały pojedyncze trafienia. W meczu o trzecie miejsce gol autorstwa Michała Jastrzębskiego padł na kilka sekund przed końcem rozgrywki. Kilka sekund później arbiter zakończył spotkanie, a piłkarze i kibice z Bielszowic odtanńczyli na



Zwycięska drużyna ERSI Poland Sosnowiec

boisku szalony taniec radości, przerywany podrzucaniem zdobywców gola.

Jedno trafienie przesądziło także o zwycięstwie w finale. Doświadczonej drużynie ERSI Poland udało się rewanż za eliminacyjną porażkę (0:4) z faworyzowanym Automotive Lighting. Złota bramkę zdobył Michał Krawczyk.

Na otarcie też piłkarzom Automotive Lighting pozostał tytuł najlepszego bramkarza dla Łukasza Marca, który w całym turnieju zaledwie trzy razy wyjmował piłkę z siatki. Najlepszym zawodnikiem turnieju wybrany został Marek Pietrzak (ERSI

Poland), a tytuł króla strzelców przypadł Wojciechowi Tworuzszo (Opel), który zapisał na swoim koncie 10 trafień. Był on prawdziwym mistrzem hat-tricków, uzyskując je w trzech meczach.

Na zakończenie zawodów wszystkie drużyny z rąk przewodniczącego ZR Piotr Dudy i wiceprzewodniczącego Sławomira Ciebiera otrzymały puchary, a każdy zawodnik pamiętkowy medal. Nagrodami indywidualnymi były statuetki, a zbiorową (dla najlepszych kibiców) związkowe „smycze” i kubki.

WOJCIECH WACŁAWEK

# Trudny rywal Jonaka

Foto: Internet

Foto: Tomasz Stepien



Obaj bokserzy większość swoich pojedynków skończyli przed czasem

**Kolejną walkę Damian Jonak stoczy na ringu w Gdyni. Stawką będzie tytuł czempiona federacji IBC kategorii junior średniej.**

Przeciwnikiem solidarnościowego mistrza będzie Wenezuelczyk Carlos Donquiz, który na 21 wygranych walk aż 19 zakończył przez KO. Na zawodowym ringu poniósł jednak też 9 porażek, więc jego dorobek nie wzbudza jakiegось ogromnego respektu.

Największym atutem 32-letniego Donquiza jest charakterystyczny dla pięściarzy z Ameryki Południowej mocny cios, dzięki czemu tak często udaje mu się zakończyć walki przed czasem. Jak informuje portal bokser.org, w marcu 2007 roku wagę pięści boksera z Wenezueli poznał dobrze zapowiadający się niepokonany Duńczyk Reda Zam Zam, który w pojedynku rozegranym przed własną publicznością poległ przez ciężki nokaut już w 1. rundzie.

– Na tym etapie kariery Damiana staramy się mu dobrać rywali, którzy prezentują różne style walki, mają różne predyspozycje. Ten przeciwnik ma bardzo mocną prawą rękę i jest to coś, czego Damian do tej pory na zawodowym ringu jeszcze nie spotkał. Jest to nowa jakość, nowy styl i nowe zagrożenie dla Damiana – mówi w wywiadzie dla bokser.org promotor Jonaka (20-0, 15 KO) Andrzej Wasilewski z Bullit KnockOut Promotions.

Walka odbędzie się 9 maja w Hali Widowiskowo-Sportowej im. Kazimierza Górskiego w Gdyni i będzie częścią Roku Wolności, ustanowionego decyzją Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Swoje pojedynki stoczą wtedy również m. in. Andrzej Wawrzyk, Dawid „Cygan” Kostecki i Tomasz Hutkowski.

WG

# Narysuj wolność i solidarność



Plakat promujący konkurs „Draw your freedom. Draw your solidarity”

narracji słownej i dymków, objętość maks. cztery plansze) i rysunek satyryczny. Projekty mogą być wykonane w dowolnej technice, a liczba prac nadesłanych przez jednego uczestnika jest nieograniczona.

Prace należy przesać do 30 czerwca na adres Europejskiego Centrum Solidarności (ul. Doki 1, 80-958 Gdańsk). Dla zwycięzców w kategorii komiks przewidziano nagrody pieniężne w wysokości 8 i 5 tys. złotych (odpowiednio za zajęcie pierwszego i drugiego miejsca) oraz 2 tys. zł dla autora najlepszego obrazka satyrycznego.

Wyniki zostaną ogłoszone 9 lipca. Konkurs jest częścią organizowanego przez ECS Festiwalu Solidarności (14 - 30 sierpnia).

Pełny regulamin konkursu dostępny jest na stronie <http://www.ecs.gda.pl>.

Przypomnijmy, że Śląsko-Dąbrowska „Solidarność” ponad dwa lata temu była inspiratorem wydania komiksu poświęconego pacyfikacji kopalni Wujek. Na rynku ukazał się też komiks poświęcony wydarzeniom Sierpnia 1980 roku na Wybrzeżu.

WG

# Przywrócić Korfantego Europie



Uroczystości pod pomnikiem

**W Katowicach rozpoczęły się obchody Roku Wojciecha Korfanta.**

Podczas uroczystej sesji Sejmiku Województwa Śląskiego można było wysłuchać referatów poświęconych życiu i działalności

Wojciecha Korfanta. Wyłania się z nich obraz polityka tragicznego, który z jednej strony odniósł wielki sukces przyczyniając się do przyłączenia do Polski Górnego Śląska i Wielkopolski, a zarazem poniósł klęskę polityczną w odrodzonej II Rzeczypospolitej. Był jednym z twórców odrodzonej Polski i jej więźniem politycznym. – Polska nie potrafiła w pełni docenić znaczenia Górnego Śląska dla gospodarczego rozwoju kraju, a Korfanta nie potrafił przekonać do swej wizji politycznej ówczesnych elit. Zwyciężył dopiero zza grobu – mówił w swym wystąpieniu historyk dr Zygmunt Woźniczka.

Gościem obrad była doradca Prezydenta RP Bożena Borys-Szopa, która odczytała list Lecha Kaczyńskiego skierowany do organizatorów i uczestników sesji. Czytamy w nim m.in.: „Jako

polityk i myśliciel społeczny Wojciech Korfanta wyprzedził swoją epokę. Już po II wnie światowej szlakami jego myśli podążyli założyciele Wspólnot Europejskich. Jestem przekonany, że pamięć o tym wspaniałym człowieku – Ślązaku, Polaku i Europejczyku – którego powojenne władze komunistyczne usiłowały skazać na zapomnienie, należy przywrócić nie tylko naszemu narodowi, ale całej społeczności Starego Kontynentu.”

W programie obchodów Roku Korfanta zaplanowano m.in. sierpniowy koncert Józefa Skrzeka i zespołu „Śląsk” na Placu Sejmu Śląskiego w Katowicach, wystawy w Paryżu, Warszawie i Katowicach, sesje naukowe i konkursy. Powstanie też komiks o Korfancie, wydano już pocztówki z jego wizerunkiem.

WG

# Dziennikarka szuka zdjęć i filmów z „Wujka”

**Agnieszka Świdzińska, dziennikarka TVP Katowice, autorka nagradzanych na ogólnopolskich konkursach filmów o pacyfikacji kopalni „Wujek”, przygotowuje się do realizacji kolejnego dokumentu o tych wydarzeniach.**

Wszyscy, którzy posiadają niepublikowane dotąd zdjęcia z pacyfikacji kopalni lub wiedzą coś o losach filmu, który prawdopodobnie był wtedy kręcony przez SB, autorka prosi o kontakt pod adresem mailowym: [agnieszka.swidzinska@kat.tvp.pl](mailto:agnieszka.swidzinska@kat.tvp.pl)

lub o listy na adres TVP Katowice Agnieszka Świdzińska ul. Telewizyjna 1, 40-953 Katowice.

Dziennikarce zależy także bardzo na rozmowach z członkami plutonu specjalnego ich rodzinami. Gwarantuje im pełną anonimowość. RED.

**Europejskie Centrum Solidarności w Gdańsku ogłosiło międzynarodowy konkurs na komiks i rysunek satyryczny o wolności i solidarności.**

Jak tłumaczy rzecznik prasowy ECS Katarzyna Kaczmarek, konkurs „Draw your freedom. Draw your solidarity” należy rozumieć w bardzo szerokim filozoficznym, społecznym, politycznym lub ekonomicznym

znaczeniu. – Jednak także w najbardziej podstawowym osobistym wymiarze, nieobciążonym wielkimi ideami czy procesami historycznymi. Naszym marzeniem jest, by komiks stał się formą wolnej wypowiedzi, sztuką swobodnej, nowatorskiej i inspirującej ekspresji – mówi Katarzyna Kaczmarek.

Organizatorzy czekają na prace w kategoriach komiks (tylko obrazkowy, bez