



o tyle wzrosną średnio  
wynagrodzenia  
pracowników spółek  
Plastic Omnium

# Tygodnik

Nr 23/2019  
Katowice  
19.06-3.07.2019  
Tygodnik bezpłatny  
ISSN 1732-3940

Śląsko-Dąbrowski NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

## *Publiczne* obowiązki wymagają publicznego wsparcia



Foto: tysol.pl/M. Zeglinski



Foto: TSD



Foto: Commons.wikimedia.org/JDavid



Foto: slaskie.pl

**4** Przed siedzibą PiS odbędzie się demonstracja górników z Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

**5** Uczestnictwo w procesjach Bożego Ciała jest świadectwem religijności Polaków.

**6** W szkołach naszego regionu powstanie 87 nowoczesnych pracowni przyrodniczych.

**Krótko:****W GCZD będą zarabiać więcej**

**O**d 1 lipca pracownicy Górnośląskiego Centrum Zdrowia Dziecka im. Jana Pawła II w Katowicach będą zarabiać więcej. Ich wynagrodzenia zasadnicze wzrosną o kwoty od 200 do nawet 500 zł brutto. Rozporządzenie w sprawie podwyżek pod koniec maja wydała dyrekcja szpitala, po konsultacjach ze stroną związkową.

Jak informuje Bogdan Dąbrowski, szef Solidarności w GCZD, podwyżki otrzyma ok. 50 proc. pracowników. W tej grupie znajdują się m.in. ratownicy medyczni, których płace zasadnicze wzrosną o 200 zł brutto. Wynagrodzenia salowych, rejestratorek i sekretarek medycznych wzrosną o 300 zł. Podwyżka dla pracowników działu transportu wewnętrznego wyniesie 400 zł, z kolei dla techników medycznych będą to kwoty od 400 do 500 zł.

Wzrost płac w szpitalu to wynik wdrażanej od 2 lat ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Jak podkreśla Dąbrowski, dzięki staraniom organizacji związkowych podwyżki, jakie otrzymają pracownicy GCZD, są wyższe, niż określone w ustawie kwoty minimalne, a co najważniejsze, otrzymują je także pracownicy administracji i obsługi, których, kierując się tylko zapisami ustawy, pracodawca mógłby pominąć.

**Podwyżki płac na UŚ**

**W**ynagrodzenia zasadnicze pracowników Uniwersytetu Śląskiego, niebędących nauczycielami akademickimi wzrosną średnio o 450 zł brutto – to najważniejszy zapis porozumienia płacowego podpisanego 28 maja z władzami uczelni przez przedstawicieli organizacji związkowych.

Wyższe wypłaty z wyrównaniem od początku roku wpłyną na konta tej grupy pracowników pod koniec lipca. Jak informuje Krzysztof Pszczółka, szef Solidarności na UŚ, podwyżka gwarantowana wyniesie 350 zł brutto. Natomiast o wysokości podwyżek indywidualnych zdecydują kierownicy działów. – Te środki przeznaczone zostaną na niwelowanie dysproporcji płacowych wśród pracowników zatrudnionych na tych samych stanowiskach oraz na podniesienie wynagrodzeń tych osób, które podjęły się wykonywania dodatkowych zadań – mówi Pszczółka. Podkreśla, że ostatnie podwyżki na wyższych uczelniach były w 2015 roku. Wówczas płace pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wzrosły średnio o ok. 150 zł brutto.

Zapisami porozumienia objętych zostało 1330 osób. Nie dotyczyło ono blisko 2 tys. nauczycieli akademickich z UŚ. Większość z nich otrzymała już podwyżki w styczniu tego roku.

Aga

**Uwaga!**

Drodzy Czytelnicy, informujemy, że następny numer tygodnika ukaże się w czwartek 4 lipca.

Redakcja TŚD

**Chodzi o to zwłaszcza...****Odradzałbym kwiaty**

**D**zień Dziecka już dawno za nami. Przed nami Dzień Ojca. Matka swoje świeckie święto miała w maju, więc już wszyscy zapomnieli. Normalna. Dobrze, że w maju pamiętali, choć niejednemu mamusia musiała dyskretnie przypomnieć. Całe życie przypominała różne rzeczy, to i o swoim święcie, że tak powiem, branżowym, też przypominała. Z obowiązku, z przyzwyczajenia, z matczynej odpowiedzialności, z maminego poczucia winy za potknięcia potomstwa i z mamusinej chęci naprawy tych potknięć. Niepotrzebne można skreślić, potrzebne dodać, choć Bogiem a prawdą wystarczyłoby napisać „z matczynej miłości” i postawić kropkę. Bo co tu dużo więcej gadać. Ale wracając do ojca. Otóż tatuś nasz, czyli rodzic „niemamusia” też ma swoje świeckie święto. Już wkrótce.

Matka oczywiście była pierwsza. W 1914 Kongres USA przypadający na drugą niedzielę maja Dzień Matki ustanowił świętem narodowym. Pierwsze obchody Dnia Matki w Polsce organizowano jeszcze w dwudziestolecie międzywojennym. Dzień Dziecka ustanowiło Zgromadzenie Ogólne ONZ w 1954 roku. Dopiero dekadę później, w 1965 roku po raz pierwszy obchodzono Dzień Taty w naszej Ojczyźnie.

Trochę to trwało, ale nie ma się co dziwić. Tata niestety często bywa traktowany jako ten drugi, a nie równorzędny rodzic. Nawet jak się dużo mówi, że jest inaczej, to jest tak właśnie. Ale wcale mnie to martwi, owo drugie miejsce. To normalne. Rolę matki dzieci czują i rozumieją od razu. Naturalnie ustawiają ją w centrum świata. Do zrozumienia roli ojca muszą dorosnąć. Często konieczne jest też spełnienie jeszcze innego warunku. Również ojciec musi zrozumieć swoją rolę i do niej dorosnąć.

Świeckie święta ról społecznych na tyle mocno i szybko zakorzeniły się w rzeczywistości, że tradycjonalistom pozostało tylko zaakceptować ten fakt i zaadaptować tę nową tradycję do codziennej służby powinnościom odwiecznym. Czwarte przykazanie mówi o nich wyraźnie. I wyraźnie wskazuje matkę i ojca obok siebie, razem, wspólnie. Co nie znaczy, że na Dzień Ojca należy tacie wręczać kwiaty. Przeciwnie, odradzałbym kwiaty. Natomiast nie polecałbym tego, co wielu pewnie przemknęło przez myśl. Nie, to akurat sobie tatuś sam kupi. Zamiast prezentów wystarczy pamięć, uścisk dłoni syna, buziak córki i trzy słowa: „Wszystkiego najlepszego, tato”.

Jeden z Drugi;

*Czwarte przykazanie  
wyraźnie wskazuje  
matkę i ojca obok  
siebie, razem,  
wspólnie.  
Co nie znaczy, że na  
Dzień Ojca należy  
tacie wręczać kwiaty.  
Odradzałbym kwiaty.*

**Kalejdoskop:****Protesty w Hongkongu**

**N**awet 2 mln ludzi uczestniczyły w gigantycznej manifestacji, która przeszła głównymi arteriami Hongkongu 16 czerwca. Oznacza to, że w proteście wzięła udział 1/4 mieszkańców tego autonomicznego regionu – donoszą światowe media.

Masowe protesty trwają w Hongkongu od 8 czerwca. To społeczny sprzeciw wobec procedowanej ustawy, która ma umożliwić ekstradycję z Hongkongu do kontynentalnych Chin. W ocenie protestujących, oznaczałoby to w praktyce likwidację autonomii Hongkongu.

Protestujący domagają się natychmiastowego wycofania projektu nowelizacji prawa ekstradycyjnego. Żądają również dymisji szefowej administracji Hongkongu Carrie Lam. 18 czerwca Lam przeprosiła mieszkańców za „niedoskonałość pracy rządu”. Kilka dni wcześniej prace nad kontrowersyjną ustawą zostały zawieszono, ale projekt nie został wycofany.

Choć protesty w Hongkongu są jednym z wiodących tematów w światowych mediach, w kontynentalnych Chinach ten temat jest obłożony całkowitą blokadą informacyjną.

**Strajk generalny w Brazylii**

**14** czerwca w Brazylii przeprowadzono 24-godzinny strajk generalny w proteście przeciwko wydłużeniu wieku emerytalnego. Według informacji przekazanych przez związki zawodowe w akcji strajkowej uczestniczyło 45 mln pracowników z 63 miast – pisze angielskojęzyczny brazylijski portal Brasil de Fato.

Strajkowali m.in. pracownicy transportu, sektora paliwowego, usług publicznych, a także szkół i uczelni wyższych, którzy dodatkowo sprzeciwiają się cięciom wydatków na edukację. Ulicami największych brazylijskich miast przeszły wielotysięczne manifestacje. W trakcie części z nich doszło do starć protestujących z policją.

Reforma emerytur forsowana przez prawicowy rząd prezydenta Jaira Bolsonaro zakłada podniesienie wieku emerytalnego do 65 lat dla mężczyzn i 62 lat dla kobiet. Według obecnie obowiązujących przepisów kobiety mogą przechodzić na emerytury po 30 a mężczyźni po 35 latach pracy. Reforma może przynieść oszczędności w wysokości ok. 260 mld dolarów i uratować system ubezpieczeń społecznych przed bankructwem.

**Śmiertelnie groźny brak urlopu**

**Z**byt krótki urlop może być przyczyną przedwczesnej śmierci. Taki wniosek płynię z 40-letnich badań naukowców z Uniwersytetu w Helsinkach – podał portal focus.pl. Badania rozpoczęto w 1974 roku i objęto nimi grupę przeszło 1200 biznesmenów w wieku od 40 do 50 lat.

Zostali oni losowo podzieleni na dwie grupy. Jedna połowa był w tzw. grupie kontrolnej, druga brała udział w programie 5-letniej interwencji, czyli miała się zdrowo odżywiać, uprawiać sport i utrzymywać odpowiednią wagę, a gdy to nie pomagało, brać leki na nadciśnienie. Po 5 latach ryzyko chłób w tej grupie było mniejsze niż w grupie kontrolnej, ale po 15 latach proporcje się odwróciły, a po 40 latach wyrównały. Naukowcy szukając przyczyn, odkryli, że wśród biznesmenów, którzy brali mniej niż 3 tygodnie urlopu w ciągu roku, ryzyko śmierci wzrastało aż o 37 proc. w porównaniu z badanymi, którzy na urlopie spędzali więcej niż 3 tygodnie. Okazuje się więc, że zdrowe jedzenie i aktywność fizyczna nie są w stanie zastąpić urlopu. To najlepsza odtrutka na stresującą pracę.

Oprac. ŁK, NY

# Publiczne zadania wymagają publicznego wsparcia



Foto: tysoi.pl/m. Żeligński

**14 czerwca pracownicy Poczty Polskiej z całego kraju protestowali przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów w Warszawie. Solidarność domaga się podwyżek płac o 500 zł brutto oraz takiego wsparcia ze strony państwa, na jakie od lat mogą liczyć pocztowcy w krajach zachodniej Europy.**

**W** pikiecie przed KPRM wzięło udział kilkaset osób. Delegacja protestujących złożyła petycję z postulatami w kancelarii premiera. Związkowcy zostali przyjęci przez ministra w KPRM Pawła Szrota i wiceministra infrastruktury Rafała Webera. – Otrzymaliśmy zapewnienie, że rozmowy z nami rozpoczną się niezwłocznie – powiedział do uczestników demonstracji po wyjściu z KPRM Bogumił Nowicki, przewodniczący Solidarności w Poczcie Polskiej.

Głównym postulatem Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej jest żądanie podwyżki płac zasadniczych o 500 zł brutto. Spór zbiorowy w firmie trwa od kwietnia i obecnie znajduje się w etapie mediacji z udziałem mediatora wyznaczonego przez resort pracy. Jeśli zakończą się one fiaskiem, kolejnym etapem będzie referendum strajkowe.

## Nie tylko podwyżki

Postulaty pocztowej Solidarności dotyczą jednak nie tylko kwestii płacowych. Część z nich jest skierowana do właściciela spółki, czyli Skarbu Państwa. Dlatego też pikietą została przeprowadzona przed KPRM, a nie przed siedzibą zarządu spółki. Związkowcy oczekują wsparcia państwa dla Poczty Polskiej, na wzór tego, które od lat funkcjonuje w państwach zachodniej Europy.

Poczta Polska jest tzw. operatorem wyznaczonym do świadczenia publicznej usługi pocztowej. To oznacza, że musi

dostarczać listy w każdy punkt kraju przez pięć dni w tygodniu. Świadczenie usługi powszechnej, choć bardzo ważne ze społecznego punktu widzenia, w wielu miejscach jest nierentowne. Dlatego też w krajach zachodniej Europy jej świadczenie jest bezpośrednio lub pośrednio dotowane ze środków publicznych. – Poczty narodowe w Europie nie byłyby w stanie zbudować swojej silnej pozycji bez wsparcia ze strony państwa. Dodatkowe środki przeznaczone są zwykle na rekompensatę z tytułu realizacji usługi powszechnej, której realizacji na terenach wiejskich jest zwykle deficytowa. Podobnie wygląda sytuacja z utrzymaniem placówek pocztowych w tych rejonach, szczególnie na obszarze o mniejszej gęstości zaludnienia – czytamy w raporcie Instytutu Pocztoowego, pozarządowego think tanku zajmującego się polskim i europejskim rynkiem pocztowym.

## Tak jest w Europie

W raporcie „Sytuacja na rynku pocztowym w Europie. Wyzwania i szanse dla operatorów” opisano jak świadczenie usługi powszechnej jest rekompensowane w poszczególnych krajach. We Francji wartość rekompensaty dla państwowego operatora La Poste w latach 2018-2022 wyniesie 900 mln euro. Nie będzie ona wypłacona w formie bezpośredniej dotacji, lecz pośrednio za pomocą ulgi w podatkach. Brytyjska spółka Post Office będąca częścią grupy Royal Mail otrzymała za lata 2018-2021 370 mln funtów rekompensaty. Rekompensata dla włoskiej Poste Italiane tylko w 2017 roku wyniosła 262 mln euro.

W Polsce dotowanie usługi powszechnej nie funkcjonuje. Warto tutaj przypomnieć, że jedną z obietnic wyborczych PiS przed poprzednimi wyborami było ponowne otwieranie w małych miejscowościach urzędów pocztowych, które zostały zamknięte w czasach koalicji PO-PSL. Rządzący dotrzymują słowa W 2017 roku Poczta Polska otworzyła ponad 100 nowych placówek. Podobną liczbę urzędów pocztowych, głównie w małych miejscowościach, utworzono w 2018 roku.

## Będzie gorąca jesień?

Urzędy pocztowe wróciły do wielu małych miejscowości, w których w poprzednich latach były likwidowane. To dobra wiadomość dla ich mieszkańców, ale dla budżetu Poczty Polskiej już niekoniecznie, bo do znacznej części tych placówek trzeba dopłacać. Z doniesień medialnych wynika, że w Poczcie Polskiej wszyscy mają świadomość, że już w przyszłym roku firma na świadczeniu usługi powszechnej wygeneruje pokaźną stratę. – Nie może być tak, że mamy z jednej strony pełnić misję wobec obywateli, z drugiej strony mamy wykonywać usługi na rzecz instytucji państwowych często poniżej, a z trzeciej strony mamy być przedsiębiorstwem biznesowym. Bez odpowiedniej zmiany prawa pocztowego będziemy mieli kłopoty – mówił podczas pikiety Bogumił Nowicki. Dodał, że jeśli rozmowy z przedstawicielami rządu nie przyniosą oczekiwanych efektów, jesień w Poczcie Polskiej może być bardzo gorąca.

**Łukasz Karczmazyk**

**24 czerwca przed siedzibą Prawa i Sprawiedliwości w Warszawie odbędzie się demonstracja górników z Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Akcja protestacyjna i spór zbiorowy w JSW zostały rozpoczęte po odwołaniu Daniela Ozona ze stanowiska prezesa spółki.**



Foto: TSD

# Górnicy będą protestować przed siedzibą PiS

**D**omagamy się w pierwszej kolejności dymisji członków Rady Nadzorczej JSW z mianowania Ministra Energii. To jedyna szansa na to, aby w konkursie na nowego prezesa spółki decydowały kompetencje, a nie polityczne „plecy”. Pamiętamy, jak w 2015 roku nasza firma znalazła się na skraju upadłości. To, co obecnie wyprawia Ministerstwo Energii i Rada Nadzorcza, pcha nas dokładnie w tym samym kierunku – mówi Roman Brudziński, wiceprzewodniczący Solidarności w JSW.

W demonstracji przed siedzibą partii rządzącej przy ul. Nowogrodzkiej w Warszawie ma wziąć udział ok. 1000 osób. Tego samego dnia w warszawskim biurze JSW mają rozpocząć się rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na stanowisko

prezesa spółki. Jedną z osób, które ubiegają się o to stanowisko, jest zwolniony 11 czerwca prezes Daniel Ozon.

Rada Nadzorcza odwołała prezesa Ozona, mimo zdecydowanego sprzeciwu załogi spółki. W czasie, gdy w warszawskim biurze JSW trwało posiedzenie Rady, przed siedzibą Ministerstwa Energii demonstrowało kilkuset górników. Przedstawiciele związków zawodowych już wcześniej wskazywali, że polecenie odwołania prezesa Ozona pochodzi bezpośrednio od szefa tego resortu Krzysztofa Tchórzewskiego, który całkowicie podporządkował sobie Radę Nadzorczą spółki. 12 czerwca, dzień po odwołaniu prezesa Ozona, reprezentatywne związki zawodowe działające w JSW poinformowały o wszczęciu procedury sporu zbiorowego oraz rozpoczęciu akcji

protestacyjnej. Kopalnie i zakłady spółki zostały oflagowane.

Oficjalnie powodem zmian personalnych w zarządzie JSW była utrata zaufania Rady Nadzorczej do dotychczasowego prezesa. Jednak w ocenie przedstawicieli związków zawodowych jedną z głównych przyczyn dymisji był brak zgody prezesa Ozona na kierowanie pieniędzy spółki na inwestycje niezwiązane z jej działalnością, na co kilkakrotnie miał naciskać minister energii. 13 czerwca reprezentatywne związki zawodowe z JSW zwróciły się do premiera Mateusza Morawieckiego, aby objął pieczę nad funduszem inwestycyjnym JSW, na którym spółka odłożyła 1,8 mld zł. To środki gromadzone na wypadek dekonstrukcji na rynku węgla koksowego. Jak podkreślili związkowcy w piśmie do szefa rządu,

obecnie wpływ na zarządzanie funduszem ma minister Tchórzewski, do którego pracownicy JSW stracili zaufanie.

Pod kierownictwem Daniela Ozona Jastrzębska Spółka Węglowa spółka m.in. spłaciła stare długi wobec banków i pozyskała nowe finansowanie o łącznej wartości ponad 1 mld zł. W ubiegłym roku JSW wypracowała 1,72 mld zysku netto. Wysoki poziom dialogu społecznego w JSW zaowocował w ubiegłym roku przyznaniem spółce certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Odwołanie prezesa Ozona zostało źle przyjęte nie tylko przez załogę, ale również przez akcjonariuszy Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Po ogłoszeniu decyzji Rady Nadzorczej potaniały o ponad 6 proc. i osiągnęły poziom najniższy od trzech lat.

**Łukasz Karczmazyk**

## Porozumienia w spółkach Plastic Omnium

**O**d 1 lipca pracownicy spółek Plastic Omnium w Gliwicach i Plastic Omnium Auto Exteriors w Kleszczowie będą zarabiać o średnio 200 zł więcej. Podwyżki wynegocjowały zakładowe organizacje związkowe.

Identyczne porozumienia płacowe zawarte zostały 20 maja w obydwu zakładach. – Każdy pracownik dostanie 100 zł do płacy zasadniczej, oprócz tego kierownicy będą przyznawali podwyżki indy-

widualne. Średnio na etat będzie to 100 zł – informuje Joanna Kaznowska, przewodnicząca międzyzakładowej organizacji „S” zrzeszającej pracowników Plastic Omnium w Gliwicach i Plastic Omnium Auto Exteriors w Kleszczowie.

Porozumienia są korzystne także dla pracowników, którzy pracują w spółkach Plastic Omnium krócej niż rok. Ich płace zasadnicze zostały podniesione o 50 zł i od lipca będą wynosić 2600 zł brutto.

Natomiast miesięczna premia wzrosła z 250 zł do 540 zł brutto, czyli do takiej samej wysokości, w jakiej jest wypłacana pozostałym pracownikom spółek.

Spółki Plastic Omnium w Gliwicach i Plastic Omnium Auto Exteriors w Kleszczowie zatrudniają łącznie ponad 1000 pracowników. Produkcją zderzaki i akcesoria samochodowe. Ich właścicielem jest francuski koncern Plastic Omnium.

**AK**

# Procesje **Bożego Ciała** są świadectwem wiary



Foto: commons.wikimedia.org/JDavid

**Uroczystość Najświętszego Ciała i Krwi Chrystusa, zwana potocznie Bożym Ciałem, to jedno z najważniejszych świąt w roku liturgicznym Kościoła Katolickiego. Jego nieodłącznym elementem są procesje będące publicznym świadectwem wiary.**

**W** Polsce uroczyste procesje wychodzą ze wszystkich kościołów w miastach i na wsiach. W dużych miastach liczą nawet kilka tysięcy osób. Jak podkreśla proboszcz parafii Bożego Ciała w Jankowicach Rybnickich ks. Tadeusz Stachoń, liczny udział Polaków w procesjach jest świadectwem wielkiej religijności narodu. – Głęboka wiara nieraz pozwalała nam przetrwać trudne sytuacje i odradzać się na nowo. Zdarza się, że na co dzień Polacy o niej nie pamiętają, jednak w procesji Bożego Ciała tłumnie okazują swoją przynależność do Kościoła – podkreśla ksiądz.

**Cztery ołtarze, cztery ewangelie**  
Procesja zatrzymuje się kolejno przy czterech polowych ołtarzach, zwróconych w kierunku czterech stron świata. Ołtarze są symbolem czterech Ewangelii. Wierni zmierzają do nich wraz z Najświętszym Sakramentem. Złotą monstrancję niesie duchowny pod baldachimem. Przy każdym ołtarzu m.in. czytane są fragmenty Ewangelii, nawią-

zujące do realnej obecności Chrystusa w Najświętszym Sakramencie.

Ołtarze oraz trasy procesji są bogato przyozdobione kwiatami i zielenią, symbolizującymi dar ofiarowany wiernym przez Chrystusa w postaci Eucharystii. Okna domów udekorowane są świętymi obrazami i świecami. Wizerunki i figury świętych niosą też w procesji wierni. Dzieci w białych strojach, które w maju przystąpiły do sakramentu I Komunii Świętej, obsypują płatkami kwiatów drogę przed Najświętszym Sakramentem. – Dziękują Chrystusowi za to, że są nowymi członkami Kościoła, za Eucharystię. Ich białe stroje symbolizują czystość – podkreśla duchowny.

#### **Tradycje ludowe**

Procesje w Polsce są nie tylko manifestacją wiary, ale również wielką wartością kulturową, związaną z tradycją ludową. W wielu parafiach ludzie na procesję zakładają ludowe stroje. Grają regionalne zespoły ludowe oraz orkiestry dęte. To przywiązanie do tradycji widać podczas procesji w parafii Bożego Ciała w Jankowicach Rybnickich.

– Idą ludzie w ludowych strojach, górnicy w galowych mundurach. W galowych mundurach maszerują też strażacy, którzy w tym dniu zakładają na głowy złote hełmy – opowiada ks. Tadeusz Stachoń.

#### **Publiczne wyznanie wiary**

Od setek lat eucharystyczne procesje były traktowane przez wiernych jako publiczne wyznanie wiary, a zarazem przynależności do jednej wspólnoty religijnej, a z czasem też do wspólnoty narodowej, tak jak w Polsce w czasach rozbiorów. Po II wojnie światowej procesje Bożego Ciała były znakiem przywiązania Polaków do wiary i Kościoła.

Święto Bożego Ciała obchodzone jest w Kościele katolickim od XIII wieku. Ustanowione zostało po widzeniach zakonnicy św. Joanny z Cornillon. Ustanowił je biskup Robert dla diecezji Liege. W Polsce jako pierwszy święto Bożego Ciała wprowadził w 1320 roku w diecezji krakowskiej bp Nankier. Procesje eucharystyczne wprowadzono później niż samo święto. W XV wieku odprawiano je już w całych Niemczech, Anglii, Francji, północnych Włoszech i w Polsce.

**Beata Gajdziszewska**

# Konkurs „Zielona Pracownia” rozstrzygnięty



Foto: slaskie.pl

**Dzięki dofinansowaniu z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach w szkołach w naszym regionie powstanie 87 nowoczesnych pracowni do nauki przedmiotów przyrodniczych. 14 czerwca w Muzeum Śląskim w Katowicach odbyła się gala finałowa konkursu „Zielona Pracownia”.**

**W** tegorocznej edycji konkursu łączna wartość dofinansowania wyniosła ponad 3 mln zł. – Inwestycje w edukację ekologiczną, to jeden z priorytetów Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach. Wspieramy modernizację szkolnych pracowni, bo jesteśmy przekonani, że pieniądze, które wydamy dzisiaj na ten cel, w przyszłości pozwolą na zaoszczędzenie środków na likwidację szkód w środowisku – podkreślał podczas uroczystości prezes WFOŚiGW w Katowicach. Tomasz Bednarek. – W ciągu 5 lat Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska w Katowicach na modernizację placówek przeznaczył ponad 8,5 mln złotych. Dzięki temu w 111 gminach województwa śląskiego funkcjonują lub będą funkcjonować nowoczesne ekopracownie – dodał Tomasz Bednarek.

Marszałek województwa śląskiego Jakub Chęłstowski wskazał w swoim wystąpieniu, że konkurs organizowany przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

w Katowicach umożliwia szkołom przekazywanie wiedzy młodym ludziom w nowoczesnej, atrakcyjnej formie, co stanowi obecnie jedną z podstaw skutecznego nauczania. – Dzięki konkursowi w wielu szkołach w naszym regionie przybędzie nowoczesnych sal lekcyjnych, które umożliwią naukę na najwyższym poziomie – powiedział marszałek Chęłstowski.

W tym roku zainteresowanie programem było bardzo duże. Jak poinformował Tomasz Bednarek, do Funduszu wpłynęło 161 wniosków, z czego nagrodzonych zostało 87. W gronie tegorocznych laureatów znalazła się m.in. Gminna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. ks. Jerzego Popiełuszki w Świerczyńcu. – Wyremontujemy salę, wymienimy oświetlenie, podłogi, zakupimy ergonomiczne stołki i krzesła oraz nowoczesne pomoce naukowe do nauki przyrody, geografii, fizyki i chemii, m.in. tablice interaktywne, a także zestawy do badania gleby i powietrza. Na pewno lekcje staną się o wiele ciekawsze dla dzieci. W tej pracowni będą się też odbywały zajęcia koła ekologicznego – wylicza Stanisława

Więcek, wicedyrektor szkoły. Przyznaje, że bez wsparcia Funduszu powstanie takiej pracowni w szkole, znajdującej się w tak niewielkiej gminie jak Świerczyniec, byłoby bardzo trudne.

W ramach konkursu „Zielona pracownia” szkoły mogą ubiegać się o dofinansowanie do tworzenia nowoczesnych sal dydaktycznych na potrzeby nauk biologicznych, ekologicznych, geograficznych, geologicznych czy chemiczno-fizycznych. Konkurs jest dwustopniowy. Najpierw szkoły zgłaszają projekty zielonych pracowni, a następnie organy prowadzące placówki oświatowe starają się o środki na realizację tych projektów. Podczas oceniania wniosków brany jest pod uwagę pomysł na zagospodarowanie pracowni, czyli m.in. wykorzystanie przestrzeni, funkcjonalność i estetyka oraz różnorodność pomocy dydaktycznych. Środki mogą być przeznaczane na modernizację sali, zakup podstawowego sprzętu oraz pomocy dydaktycznych. Łącznie w obydwu etapach konkursu maksymalnie można otrzymać dofinansowanie warte 37,5 tys. zł.

**Agnieszka Konieczny**



Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska  
i Gospodarki Wodnej w Katowicach

Dofinansowano ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach

# TRZEŹWOŚĆ W PRACY

– badanie trzeźwości pracownika  
a ochrona danych osobowych

Andrzej Buczek CDO24

Ustawą z dnia 21 lutego 2019r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46WE (ogólne rozporządzenie RODO), (Dz. U. z 2019 poz 730) ustawodawca wprowadził zmiany w 162 ustawach, w tym m.in. w ustawie Kodeks pracy oraz ustawie z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2018 r. poz. 2137 i 2244).

Wskazać jednak należy, że w wymienionych wyżej aktach prawnych ustawodawca nie zdecydował się na wprowadzenie zasad związanych z badaniem trzeźwości pracowników. Oznacza to, że do badania trzeźwości pracownika zastosowania znajdują przepisy rozporządzenie RODO. W art. 9 rozporządzenia znajduje się wyliczenie danych osobowych, których nie można przetwarzać. Dla przykładu wskazać należy, że danymi tymi są: pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby. Powyższe oznacza, że badanie trzeźwości pracownika będzie informacją o jego stanie zdrowia, której co do zasady pracodawca nie będzie mógł przetwarzać.

## Wyjątki od reguły

Od powyższej reguły istnieją wyjątki. Tak też jest w zakresie badania trzeźwości pracowników. Zwracam uwagę, że w ust. 2 art. 9 rozporządzenia RODO przewidziano 10 wyjątków od ogólnej zasady zakazu przetwarzania danych osobowych zawierających informacje o stanie zdrowia pra-



Foto: dr.mil

cownika. Jednym z takich wyjątków jest możliwość przetwarzania danych o stanie zdrowia pracownika, gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.

Ustawodawca europejski dał więc państwu członkowskim możliwość uregulowania we własnych systemach prawnych przetwarzania danych osobowych obejmujących stan zdrowia pracowników, poprzez wypełnienie niezbędnego obowiązku w zakresie prawa pracy, którym jest zapewnienie przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Zwrócić należy uwagę, że przepisy regulujące problematykę związaną w weryfikacją trzeźwości pracowników nie normują bezpośrednio zasad przetwarzania danych osobowych. Jednakże

uznać należy, że przetwarzanie danych osobowych osób, które dopuściły się naruszenia obowiązku trzeźwości w miejscu pracy, jest możliwe. W opinii autora niniejszego artykułu nawet niezbędne, bowiem zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest obowiązkiem pracodawcy – co przejawia się również zakazem dopuszczenia nietrzeźwych pracowników do pracy. Tak więc nic się nie zmieniło w zakresie sposobu badania trzeźwości pracowników.

## Badania przesiewowe

Jedyną kwestią, która może budzić wątpliwości, jest ustalenie, czy pracodawca będzie mógł przeprowadzać badanie przesiewowe wśród swojej załogi. Udzielenie odpowiedzi na tak postawione pytania nie jest łatwe. Zwrócić należy uwagę, że o ile wykonywanie badań przesiewowych wśród pracowników przy pomocy urządzenia mierniczego może rodzić wątpliwości, o tyle już przeprowadzenia badania „następczego” jawi się jako uzasadnione. Autor wskazuje, że badanie wstępne mogą się odbyć w dowolny sposób, choćby przy uwzględnieniu doświadczenia życiowego (bełkotliwa mowa, brak równowagi,

poszerzone lub zwężone źrenice itp.). Stwierdzenie powyższego daje uzasadnione podejrzenie, że pracownik znajduje się pod wpływem środków odurzających.

## Potrzebna zgoda pracownika, ale...

Wskazać należy, że pracodawca chcąc przeprowadzić badanie urządzeniem mierniczym będzie musiał posiadać zgodę pracownika na przeprowadzenie takiego badania. Jednakże pracodawca nie będzie miał prawa żądać od pracownika zgody na przeprowadzenie takiego badania. Z inicjatywą przeprowadzenia takiego badania musi wystąpić sam pracownik. W przypadku, w którym pracownik nie wyrazi zgody na przeprowadzenie badania na obecność alkoholu lub w przypadku wystąpienia u pracownika np.: bełkotliwej mowy itp. pracodawca lub osoba przez niego wskazana będzie uprawniona do zbadania trzeźwości pracownika przy pomocy organu powołanego do ochrony porządku publicznego (tj. policję).

Podsumowując podnieść należy, że o ile pracodawcy będzie trudniej przeprowadzić badanie celem ustalenia trzeźwości pracownika bez jego zgody, o tyle z pewnością zachował on uprawnienia do przeprowadzania takiego badania, jednakże tylko przy pomocy organu powołanego do ochrony porządku publicznego. ■

Informujemy, że powyższy artykuł nie jest opinią ani poradą prawną i nie może służyć jako ekspertyza przed sądem, urzędem czy osobą prywatną. Proszę pamiętać, że ze względu na długość opracowania artykuł dostarcza jedynie informacji ogólnych, które w konkretnym przypadku nie mogą zastąpić porady prawnej.

Przypominamy, że osoby posiadające Ochronę Prawną CDO24 mogą zawsze, na bieżąco zasięgnąć dodatkowych informacji w departamencie prawnym CDO24 pod numerem telefonu 801 003 138. Pozostałe osoby zainteresowane posiadaniem ochrony prawnej zapraszamy do zapoznania się z ofertą CDO24 na stronie internetowej [www.cdo24.pl](http://www.cdo24.pl).

# Tygodnik

Śląsko-Dąbrowski NSZZ Solidarność

WYDAWCA: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

☎ 32 353-84-25

[www.solidarnosckatowice.pl](http://www.solidarnosckatowice.pl)  
tygodnik@solidarnosckatowice.pl  
☎ 32 253-72-54

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940; WYDAWCA: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność; ADRES REDAKCJI: 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54; REDAGUJE ZESPÓŁ: Łukasz Karczmarzyk (redaktor naczelny), Beata Gajdziszewska, Agnieszka Konieczny, Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej, rzecznik ZR); SKŁAD I ŁAMANIE: Tomasz Krzak; REKLAMA: Tomasz Krzak, tel. 32 728-41-13, kom. 693 410 836; DRUK: Polska Press Sp. z o.o., Oddz. Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec; LAYOUT: Michał Dutka, [www.michaldutka.com](http://www.michaldutka.com); NUMER ZAMKNIĘTO: 18.06.2019 roku

BIURA TERENOWE ZR: Bytom, ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; Czechowice-Dziedzice, ul. Niepodległości 42, tel./fax 32 215-55-12; Gliwice, ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; Jastrzębie Zdrój, ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; Jaworzno, ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; Rybnik, ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; Sosnowiec, ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; Tarnowskie Góry, ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; Tychy, ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; Zabrze, ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; Zawiercie, ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71

☺ **Humor:**

Namawiał kumpel, kumpla:  
 – Ty stary choć na ryby.  
 – E, daj stary spokój.  
 – No chodź, nie daj się prosić.  
 – Człowieku, ja nie umiem łowić,  
 w życiu nie trzymałem wędki w ręku!  
 – A co tu trzeba umieć, odbijasz,  
 odkręcasz i polewasz..

★★★

Jaka jest różnica między  
 nauczycielem a krową?  
 – Krowa ma więcej siana.

★★★

Aby zrobić magiczną miksturę,  
 wystarczy wziąć pasztet w konserwie.  
 Tam jest wszystko, co potrzeba: skóra  
 świni, pazury sowy, myszy w proszku,  
 jakieś suszone zielsko itp.

★★★

Weterynarz uczy pomocnika,  
 jak należy koniowi podawać  
 środek przeczyszczający:  
 – Bierzesz tę rurkę, wsuwasz  
 ją koniowi do pyska, tak do połowy,  
 wkładasz tabletkę Purgenu  
 i dmuchasz... Zrozumiałeś?  
 Idź, tak zrób...  
 Po godzinie, zataczając się,  
 pojawia się pomocnik.  
 – No i co? Dałeś?  
 – Nie zdążyłem, koń dmuchnął  
 pierwszy...

★★★

Jaki jest szczyt męskiej lojalności?  
 – Ma już trzecią żonę,  
 ale wciąż tę samą kochankę.

**Wieści powiatowe  
i ponadpowiatowe:**

**W** tym tygodniu zaczniemy od tragikomicznej przygody jednego pana, którą to ten pan opisał na swoim profilu w mediach społecznościowych. Otóż pewnego dnia ów jegomość, nazwijmy go Kazio, postanowił wziąć udział w zawodach triathlonowych. Ku jego zaskoczeniu na zawody przyszedł też komornik, aby zająć rower, na którym Kazio miał się ścigać. Rower miał zostać zajęty na poczet alimentów, których Kazio nie płaci byłej żonie. Ostatecznie okazało się, że jednośląd Kazio pożyczył od kolegi, więc komornik i była żona mogli Kazioowi skoczyć na przeczutkę. A piszemy o tym wszystkim, bo ów Kazio ma na nazwisko Marcinkiewicz i kiedyś był premierem 38-milionowego kraju.

**K**azio jest już na szczęście politycznym emerytem, ale to wcale nie oznacza, że obecni wybrańcy narodu są od niego lepsi. Taki np. Robert Biedroń najpierw ogłosił, że do europarlamentu startuje tylko po to, żeby „pociągnąć” listę i mandatu nie przyjmie, bo chce być premierem, a Grześ Schetyna będzie jego zastępcą. Potem jednak dostał w wyborach 6 proc. i zdanie zmienił. Mandat przyjął i powiedział, że może go złożyć, jeśli dostanie się do Sejmu. Na dodatek zapytany w jednej ze stacji



radiowych, po co mu to europosłowanie, odpowiedział z rozbijającą szczerością: „Chciałbym mieć powód, żeby chodzić po mediach, a ten mandat mi na to pozwala.” Cóż, zawsze to lepiej niż powiedzieć, że dla kasy.

**C**zytacie niniejsze wydanie wieści w trakcie lub po długim weekendzie. Pewnie więc albo żałujecie, że ów weekend już się skończył, albo że zaraz się skończy. W związku z powyższym zainteresuje was fakt, że posłowie będą mieć w tym roku rekordowe 53-dniowe wakacje. Trzeba jednak pamiętać, że na co dzień ciężko pracują. Jako przy-

kład niech posłuży nam poseł Mariusz Witczak, który oprócz tego, że jest skarbnikiem peło, wypruwa sobie flaki w sejmowej Komisji ds. Unii Europejskiej. Jako że praca to wredna i niewdzięczna, na osłodę za każde posiedzenie komisji Mariusz dostaje 2 stówki ekstra do sejmowego uposażenia. Prace komisji można oglądać w internetach. Podczas transmisji z niedawnego posiedzenia widać, jak poseł Witczak wchodzi na salę, dokładnie przez 12 min. bawi się telefonem, a następnie wychodzi i już nie wraca. Parafrazując klasyka, te 2 miesiące wolnego po prostu im się należą.

**Gospodzki&Podrózny**

## Reklama



**Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.**

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie [www.pkm.pl](http://www.pkm.pl)

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:  
 Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl  
 Referent ds reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218

WYSOKI POZIOM ŚWIADCZONYCH USŁUG I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PASAŻERÓW





Firma DRABAS zajmuje się przewozem osób od początku 1995 r.

**PROWADZIMY STAŁĄ OBSŁUGĘ LINIOWĄ NA TRASIE:**

Jastrzębie Zdrój - Żory - Katowice      Wisła - Ustroń - Skoczów - Pawłowice - Żory - Katowice  
 Wodzisław Śl. - Rybnik - Katowice      Wodzisław Śl. - Jastrzębie Zdrój - Pawłowice Śl. - Żory - Tychy - Kraków

Nasze autobusy spełniają normy europejskie (3, 4, 5) i poddawane są okresowym kontrolom technicznym.

**PROWADZIMY RÓWNIEŻ WYNAJEM AUTOKARÓW NA TRASACH KRAJOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH.**

Posiadamy wszystkie wymagane licencje i zezwolenia. Obsługujemy wycieczki, wyjazdy biznesowe, prywatne (wesela, przysięgi itp.), kolonie oraz wszystkie wyjazdy zbiorowe.

**OBSŁUGA FIRM W ZAKRESIE PRZEWOZÓW PRACOWNICZYCH.**



INFORMACJE : [www.drabas.pl](http://www.drabas.pl) , TEL. 601 994 800