

**8,5 proc.**

– o tyle wzrosły  
wynagrodzenia  
w dąbrowskiej spółce  
Alba MPGK.

WIĘCEJ » STRONA 4

# TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ**

Nr 02  
2019  
KATOWICE  
17-23.01.2019

Zarząd Regionu  
Śląsko-Dąbrowskiego  
NSZZ Solidarność

Tygodnik bezpłatny  
ISSN 1732-3940

[www.solidarnosckatowice.pl](http://www.solidarnosckatowice.pl)

## NAPIĘTA SYTUACJA W JSW. SZYKUJĄ SIĘ PROTESTY

» STRONA 4



Foto: TSD



Warto należeć do Solidarności » STRONA 5

Foto: freepik.com/rawpixel.com



Skąd się bierze smog? » STRONA 6

Foto: commons.wikimedia.org/Radek Kolakowski

## KRÓTKO

## Komitet protestacyjno-strajkowy w oświacie

» **WE WTOREK 15 STYCZNIA PODCZAS POSIEDZENIA** Nadzwyczajnej Rady Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność powołano Komitet Protestacyjno-Strajkowy. To skutek braku satysfakcjonujących efektów wielomiesięcznych negocjacji z rządem i nierealizowania postulatów związku. – Nasze spotkania z panią minister są bardzo częste, ale niestety nie są efektywne. W listopadzie i w grudniu spotkaliśmy się kilkukrotnie. Za każdym razem efekt był ten sam. Pani minister wygłaszała godzinny monolog po czym kończyła spotkanie. Nie posunęliśmy się ani o krok do przodu w realizacji naszych postulatów. Nasza cierpliwość się skończyła. Albo pani minister zacznie traktować partnerów społecznych poważnie, albo będzie musiała się zmierzyć z falą akcji protestacyjnych i strajków – powiedział Lesław Ordon, szef oświatowej „S” w Regionie Śląsko-Dąbrowskim i jeden z inicjatorów powołania Komitetu Protestacyjno-Strajkowego. Główne postulaty reprezentantów oświatowej Solidarności to 15-procentowe podwyżki płac od stycznia tego roku oraz zmiana systemu wynagradzania w taki sposób, aby płace w oświacie były powiązane ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej. Jak poinformowała Olga Zielińska, rzecznik prasowy Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność, w skład Komitetu Protestacyjno-Strajkowego weszli członkowie prezydium KSOiW, szefowie regionalnych sekcji oświaty i delegaci na Walne Zebrane Delegatów KSOiW, którzy są członkami Komisji Krajowej i jednocześnie reprezentują struktury oświatowe. Członkowie Rady zdecydowali również, że Komitet Protestacyjno-Strajkowy spotka się 21 stycznia w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ Solidarność w Warszawie w celu omówienia strategii działań. Decyzję o powołaniu Komitetu Protestacyjno-Strajkowego w oświacie poprzedziło spotkanie z szefem Komisji Krajowej NSZZ Solidarności Piotrem Dudą. W trakcie tego spotkania przewodniczący poinformował zebranych o tym, że w związku z brakiem pożądanych efektów negocjacji ze stroną rządową zapadła decyzja o przekształceniu konwentu przewodniczących regionalnych i branżowych struktur Solidarności w sztab protestacyjno-strajkowy.

## Żółte wstążki w urzędzie wojewódzkim

» **OD 14 STYCZNIA W ŚLĄSKIM URZĘDZIE WOJEWÓDZKIM** w Katowicach trwa akcja solidarnościowa z pracownikami Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie, którzy walczą o podwyżki wynagrodzeń. Akcja polega na przypinaniu do ubrań żółtych wstążeczek. Biorą w niej udział wszystkie związki zawodowe działające w katowickim urzędzie. – Zainteresowanie przerosło nasze oczekiwania, nie spodziewaliśmy się, że będzie taki odzew. Przekazaliśmy pracownikom już ponad 600 wstążeczek i cały czas pojawiają się kolejne osoby, które chcą je odebrać. Pracownicy przypinają je do ubrań lub robią z nich opaski, które zakładają na ręce, a kobiety wplatają je we włosy – mówi Anna Lisoń-Walak, przewodnicząca Solidarności w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach. Przyłączając się do akcji, pracownicy Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego chcą pokazać, że oni również są niezadowoleni z wysokości podwyżek, jakie otrzymują. – To są tylko symboliczne regulacje płacowe, polegające na niezachylnym podwyższeniu kwoty bazowej, na podstawie której są obliczane nasze płace. Tymczasem inni pracownicy sfery budżetowej otrzymują wysokie podwyżki – dodaje Anna Lisoń-Walczak. Podkreśla, że większość osób zatrudnionych w urzędach wojewódzkich należy do korpusu służby cywilnej. To oznacza, że nie mogą organizować akcji protestacyjnych i strajków. Mogą się jedynie wspierać. Dlatego podobne akcje solidarnościowe trwają także w innych urzędach wojewódzkich, m.in. w Rzeszowie i w Olsztynie.

DIKK, NY, AGA

## Solidarność powołała sztab protestacyjno-strajkowy

11 stycznia konwent przewodniczących zarządów regionów i sekretariatów branżowych NSZZ Solidarność przekształcił się w sztab protestacyjno-strajkowy. To efekt braku realizacji postulatów związku oraz lekceważenia dialogu społecznego przez rządzących.

Decyzję o powołaniu sztabu poprzedziło spotkanie przedstawicieli krajowych, regionalnych i branżowych struktur związku z reprezentującą Radę Ministrów, szefową Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbietą Rafalską. Minister Rafalska zadeklarowała, że w najbliższym czasie poszczególne resorty odniosą się pisemnie do postulatów NSZZ Solidarność.

Jednym z głównych zarzutów wobec rządzących podnoszonych przez związkowców, jest coraz gorsza kondycja dialogu społecznego w Polsce, co przejawia się m.in. postępującą marginalizacją Rady Dialogu Społecznego. Przedstawiciele „S” wskazali również na nierówne traktowanie przez rząd postulatów płacowych poszczególnych grup zawodowych w sferze budżetowej. – Ci, którzy prowadzą dialog nie otrzymują nic, a wygrywają tylko ci, którzy wychodzą na ulicę. Mówimy dość dzieleniu pracowników budżetówki – powiedział w jednym z telewizyjnych



Foto: solidarnosc.org.pl/M.Lewandowski

wywiadów Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność.

Podczas spotkania z minister Rafalską reprezentanci poszczególnych struktur związku wskazywali również na lekceważenie postulatów strony społecznej w

innych obszarach m.in. w zakresie kształtowania cen energii dla odbiorców indywidualnych i podmiotów gospodarczych, a także przeciwdziałania skutkom unijnej polityki klimatyczno-energetycznej.

AND

## Postulaty związku:

**NSZZ Solidarność wzywa rząd do podjęcia rzeczowego i skutecznego dialogu z reprezentatywną stroną społeczną, przede wszystkim w zakresie:**

- Wzrostu wynagrodzeń, zatrudnionych w sferze finansów publicznych, proporcjonalnie do wzrostu wynagrodzeń funkcjonariuszy policji, straży pożarnej, więziennictwa, krajowej administracji skarbowej, celników, pielęgniarek i położnych oraz lekarzy rezydentów, przewidzianych na 2019 rok dla pozostałych zatrudnionych w jednostkach finansów publicznych.
- Pełnego odmrożenia kwot odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
- Zaniechania, komplikujących system, niekończących się zmian w ustawach podatkowych, przyjmowanych bez konsultacji społecznych.
- Urealnienia kwoty wolnej od podatku

tak, aby służyła ona osobom najniższymi ekonomicznie chroniąc je przed zagrożeniem ubóstwem.

- Waloryzacji progów podatkowych oraz wysokości zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodu osób fizycznych.
- Uchylenia wygaszania emerytur pomostowych.
- Modernizacji systemu ubezpieczeń społecznych tak, aby pracownicy o długoletnich okresach składkowych nabywali uprawnień emerytalne bez względu na wiek życia oraz objęcia wszystkich wykonujących i świadczących pracę bez względu na formę umowy, w oparciu o którą ją wykonują, w tym prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, proporcjonalnymi składkami emerytalno-rentowymi od osiągniętych dochodów z każdego tytułu ubezpieczenia, z zachowaniem zasady 30-krotności.

- Przyjęcia ustawy o Służbie Ochrony Kolei.
  - Wprowadzenia zasady pluralizmu związkowego w służbach tam, gdzie prawo dopuszcza przynależność związkową.
  - Zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych, składek członkowskich wnoszonych do związków zawodowych.
  - Przewidywanego wzrostu cen energii elektrycznej dla odbiorców przemysłowych i indywidualnych, systemu rekompensat dla odbiorców indywidualnych oraz mechanizmów ochrony rodzin przed skutkami ogólnego wzrostem cen towarów i usług, a co za tym idzie, zwiększonymi wydatkami gospodarstw domowych.
- Nieprzystąpienie Rządu do rzeczowego i konstruktywnego dialogu w wskazanych obszarach zmusi NSZZ „Solidarność” do podjęcia działań protestacyjnych.

źródło: stanowisko KK z dn. 11.12.2018 roku

## Harmonogram szkoleń związkowych

styczeń-marzec 2019 roku

Szkolenia w siedzibie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność w Katowicach (ul. Floriana 7) i wyjazdowe

**21-22 stycznia – Ogólnozwiązkowe i uprawnienia organizacji związkowych** – BT Rybnik

**22-23 stycznia – Mobbing w miejscu pracy** – sala108

**23 stycznia – Ustawa o związkach zawodowych – zmiany od 01 stycznia 2019** – BT Rybnik

**24 stycznia – Sprawozdanie finansowe 2019 i rozliczenia z Urzędem Skarbowym – zmiany w przepisach** – sala108

**28-30 stycznia – Rola przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w procesie legislacji i stanowienia prawa pracy** – wyjazdowe: Sandomierz

LUTY:

**1 lutego – Ustawa o związkach zawodowych – zmiany od 1 stycznia 2019** – sala108

**5 lutego – Sprawozdanie finansowe 2019 i rozliczenia z Urzędem Skarbowym – zmiany w przepisach** – sala 108

**7-8 lutego – Szkolenie dla SIP (podstawowe)** – sala108

**14 lutego – Szkolenie dla członków komisji rewizyjnych** – sala108

**19-20 lutego – Naliczanie wynagrodzeń** – sala108

**21-22 lutego – Negocjacje 1 – strategię i techniki** – sala108

**25-27 lutego – Ogólnozwiązkowe i uprawnienia organizacji związkowych** – sala108

MARZEC:

**7-8 marzec – Czas pracy** – sala108

**19-20 marzec – Układy zbiorowe pracy** – sala108

**21-22 marzec – Negocjacje 2 – szkolenie doskonalące** – sala108

Szkolenie zalecane dla uczestników szkolenia Negocjacje 1

Dodatkowych informacji udzieli Państwu:

Agnieszka Lenartowicz-Łysik (Biuro Szkoleń), pokój 223, tel. 32 353 84 25 w. 223, 555, tel. kom. 609 357 320, e-mail: [zagraniczne@solidarnosckatowice.pl](mailto:zagraniczne@solidarnosckatowice.pl)

**Na poniedziałek 21 stycznia zaplanowana została pikieta górniczej Solidarności przed siedzibą Ministerstwa Energii w Warszawie.** W tym dniu ma się odbyć kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej. 10 stycznia RN odwołała dwoje wiceprezesów spółki mimo sprzeciwu strony społecznej. W odpowiedzi reprezentatywne związki zawodowe w JSW powołały sztab protestacyjno-strajkowy.

# Napięta sytuacja w JSW. Będzie pikieta przed Ministerstwem Energii

**W** ocenie związkowców z JSW działania resortu energii oraz Rady Nadzorczej są szkodliwe dla spółki, a ich celem jest umożliwienie wyprowadzenia z niej pieniędzy. – Będziemy podejmować kroki w celu obrony interesów spółki i obrony spraw pracowniczych, które bezwzględnie łączą się z interesami firmy – powiedział po odwołaniu członków zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej przez Radę Nadzorczą Sławomir Kozłowski, przewodniczący Solidarności w JSW.

10 stycznia jeszcze przed rozpoczęciem posiedzenia Rady Nadzorczej przed siedzibą spółki zgromadziło się kilkuset pracowników JSW. Pikieta została zorganizowana w odpowiedzi na doniesienia, że jednym z punktów porządku obrad RN ma być odwołanie prezesa zarządu JSW Daniela Ozona. W trakcie protestu do jego uczestników dotarła informacja, że Rada odwołała ze stanowisk dwoje członków zarządu JSW: wiceprezesa ds. rozwoju Artura Dyczkę i wiceprezesa ds. handlu Jolantę Gruszkę, oraz że przygotuje się do głosowania nad odwołaniem wiceprezesa ds. technicznych Tomasza Śledzia. Przeciwno zmianom w zarządzie spółki głosowali jedynie członkowie Rady pochodzący w wyborze pracowników.

W tym momencie obrady Rady Nadzorczej zostały przerwane przez wejście na salę kilkudziesięciu protestujących. Związkowcy zadali przewodniczącej RN Halinie Buk pytania o przyczyny odwołania członków zarządu JSW oraz o



Foto: TSD

to, czy jest to realizacja bezpośredniego polecenia ministra energii. Przewodnicząca Buk nie odpowiedziała na pytania lub udzielała wymijających odpowiedzi. W ocenie związkowców celem pozbawienia stanowisk najbliższych współpracowników prezesa Daniela Ozona ma być zmuszenie go do złożenia rezygnacji.

Początkowo uczestnicy akcji protestacyjnej planowali nie wypuszczać członków Rady Nadzorczej z budynku

do momentu, aż nie uchylą oni uchwał o odwołaniu wiceprezesów spółki. Ostatnie członkowie RN opuścili siedzibę spółki w asyście policji, zegnani przez gwizdy oraz okrzyki: „hańba” i „złodzieje”. Protestujący nie utrudniali im jednak wyjścia z budynku.

Po zakończeniu posiedzenia Rady Nadzorczej jej członkowie z wyboru załogi odczytali oświadczenie, w którym podkreślili, że

podczas obrad RN nie wskazano żadnych merytorycznych powodów odwołania wiceprezesów spółki.

9 stycznia, w przeddzień posiedzenia Rady Nadzorczej przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych z JSW zorganizowali w Katowicach konferencję prasową, podczas której zapowiedzieli rozpoczęcie akcji protestacyjnej w związku ze szkodliwymi dla spółki działaniami podejmowanymi

przez resort energii. W ich ocenie zapowiedziane zmiany personalne w zarządzie JSW miały umożliwić przekazanie pieniędzy należących do spółki na inwestycję niezwiązaną z jej działalnością. Na transfer środków miał, według informacji uzyskanych przez związkowców, nalegać minister Tchórzewski. Naciski szefa resortu energii spotkały się jednak ze sprzeciwem zarządu JSW z prezesem Ozonem na czele.

Według informacji uzyskanych przez związkowców kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej JSW ma się odbyć 21 stycznia w wynajętej sali konferencyjnej w Warszawie. Związkowcy zapowiedzieli przeprowadzenie demonstracji przed siedzibą resortu energii, ponieważ w ich ocenie to właśnie bezpośrednio z ministerstwa, które sprawuje nadzór właścicielski nad spółką, płyną wytyczne dla członków Rady.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

## Minister Energii utracił zaufanie górników

**Krajowa Sekcja Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ Solidarność wystąpiła do premiera Mateusza Morawieckiego o przekazanie wszelkich pełnomocnictw dotyczących branży górniczej wiceministrowi energii Grzegorzowi Tobiszowskiemu. Górnicy „S” wskazała na utratę zaufania do szefa resortu Krzysztofa Tchórzewskiego.**

– Na tę utratę zaufania pan minister Tchórzewski zapracował wieloma swoimi

działaniami. Rządowa strategia dla górnictwa nie jest realizowana, podobnie jak Program dla Śląska. Z kolei projekt strategii energetycznej do roku 2040 zakłada drastyczne ograniczenie udziału węgla w miksie energetycznych, co jest jednoznaczne z likwidacją kopalń. Do dzisiaj nie otrzymaliśmy zestawienia dotyczącego tego, na co mają być przeznaczane notyfikowane przez Komisję Europejską środki na restrukturyzację

górnictwa. Resort nic nie robi w kwestii obniżenia ogromnych obciążeń publicznoprawnych górnictwa – wylicza przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ Solidarność Bogusław Hutek. – Czarę goryczy przelały ostatnie wydarzenia w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Tu nie chodzi ani o próbę odwołania prezesa Daniela Ozona, ani o odwołanie członków zarządu JSW, tylko o pieniądze wypra-

cowane przez pracowników JSW, które chce się tej spółce zabrać – dodaje szef górniczej Solidarności.

Szef górniczej „S” zwrócił się do szefa rządu o pilne spotkanie w celu omówienia sytuacji w branży górniczej, a w szczególności w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. – Podjęte przez ministra Krzysztofa Tchórzewskiego decyzje dotyczące Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. działają na szkodę spółki i jej akcjonari-

uszu, wywołując niepokój społeczny, który narasta wśród pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. – czytamy w piśmie KSGWK do premiera Morawieckiego.

O spotkanie z premierem zaapelowali też przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych z JSW. W piśmie skierowanym do Mateusza Morawieckiego 14 stycznia związkowcy powtórzyli postulat, odebrania nadzoru właścicielskiego

nad spółką resortowi energii i przejęcie tego nadzoru bezpośrednio przez premiera. – Podjęcie tej decyzji jest niezbędne, aby nie dopuścić, do powtórzenia się sytuacji z 2015 roku, kiedy to nasza spółka stanęła na krawędzi upadłości – podkreślili w liście do premiera liderzy organizacji NSZZ Solidarność, Federacji ZZG oraz ZZ Kadra w Jastrzębskiej Spółce Węglowej.

ŁK

## KRÓTKO

## Podwyżki i pakiet medyczny w Albie

## » O 8,5 PROC. WZROSŁY PŁACE W SPÓŁCE ALBA MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ.

To najważniejsze postanowienie porozumienia zawartego 9 stycznia pomiędzy zarządem firmy a dwiema zakładowymi organizacjami związkowymi: NSZZ Solidarność i Związkiem Zawodowym Pracowników Komunalnych.

Szef zakładowej Solidarności Tadeusz Bączek podkreśla, że podwyżkę w wysokości 8,5 proc. swojego wynagrodzenia otrzyma każdy pracownik firmy. – W ubiegłym roku wynegocjowaliśmy z zarządem podwyżki tylko dla najmniej zarabiających osób i w ten sposób zniwelowaliśmy dysproporcje płacowe w spółce. Teraz zależało nam, by wzrosty wynagrodzenia wszystkich pracowników – wyjaśnia Tadeusz Bączek.

Oprócz podwyżek płac związkowcy wynegocjowali również z zarządem spółki wprowadzenie pakietu prywatnej opieki medycznej dla całej załogi. Pakiet, który w całości będzie finansował pracodawca, gwarantuje pracownikom od 1 lutego między innymi szybki dostęp do kilkunastu lekarzy specjalistów oraz do wielu badań specjalistycznych. Dąbrowska spółka Alba MPKG zatrudnia blisko 250 pracowników. Firma zajmuje się wywozem odpadów.

## Lepsze zarobki w spółce Grammer

## » 9 STYCZNIA SOLIDARNOŚĆ ZE SPÓŁKI GRAMMER INTERIOR COMPONENTS POLSKA W SOSNOWCU zawarła z zarządem firmy porozumienie płacowe.

Zgodnie z zapisami dokumentu płace zasadnicze pracowników produkcyjnych wzrosły o 200 zł brutto.

Agnieszka Smolińska, wiceprzewodnicząca związku w spółce zwraca uwagę, że Solidarność działa w spółce od niespełna dwóch lat. Podkreśla, że w tak krótkim okresie związkowcy wynegocjowali z pracodawcą już dwie podwyżki dla pracowników produkcyjnych. – Pierwszą uzgodniliśmy w zeszłym roku. Teraz dostaną kolejną. Na temat wzrostu płac dla pozostałych pracowników będziemy rozmawiać z zarządem w kwietniu – zapowiada Agnieszka Smolińska. Sosnowiecka spółka Grammer Interior Components Polska zatrudnia ponad 200 pracowników. Produkuje podzespoły dla przemysłu motoryzacyjnego.

BEA

**Pracownicy Miejskiego Domu Pomocy Społecznej w Rybniku w grudniu zeszłego roku założyli Solidarność.** – W pojedynkę nic się nie osiągnie. Tylko działając razem, możemy skutecznie upomnieć się o podwyżki wynagrodzeń i poprawę warunków pracy – mówi Ilona Szczyrba, przewodnicząca „S” w placówce.

## Samo nic nie przyjdzie

**D**o Solidarności należy już ponad połowa pracowników ośrodka. – Chyba zawsze czuliśmy potrzebę zorganizowania się, ale brakowało nam odwagi – dodaje przewodnicząca. Jak podkreśla, do założenia Solidarności pracowników rybnickiego DPS-u przekonało to, co dzieje się w innych zakładach pracy. – Wielu pracowników walczy o podwyżki. Ludzie rozmawiają ze swoimi pracodawcami, a jak te rozmowy nie przynoszą efektów, to organizują protesty i osiągają swoje cele. Doszliśmy do wniosku, że my też musimy zacząć postępować bardziej zdecydowanie – dodaje Ilona Szczyrba.

Już dwa dni po zarejestrowaniu swojej organizacji w siedzibie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność w Katowicach pracownicy DPS-u przekazali dyrektorowi placówki pismo dotyczące podwyżek wynagrodzeń i zwiększenia zatrudnienia. Niskie płace i brak wystarczającej liczby opiekunów, to ich największe problemy. Wiele osób za miesiąc pracy otrzymuje wynagrodzenie zbliżone do płacy minimalnej lub ledwie przekraczające 2 tys. zł „na rękę”. – Większość naszych emerytów wymaga opieki przez 24 godziny na dobę, to jest naprawdę bardzo ciężka praca. W dodatku cały czas jest nas za mało, brakuje przede wszystkim opiekunek do ludzi starszych. Są na rynku osoby, które mają odpowiednie kwalifikacje, ale nie chcą się podjąć pracy za takie



Foto: TSD

pieniądze. Bardzo często wybierają wyjazd zagranicę, gdzie zarobki są znacznie wyższe – zaznacza przewodnicząca „S” w placówce.

Pracownicy DPS-u wiedzą, że ośrodek podlega władzom samorządowym i dyrektor placówki

decyzji dotyczących zbiorowych podwyżek wynagrodzeń nie może podejmować samodzielnie, bez zgody urzędu miasta. – Wiemy, że sprawa podwyżek płac w naszej jednostce oznacza konieczność negocjacji z magistratem. Jesteśmy

na takie rozmowy przygotowani – zapewnia Ilona Szczyrba.

W Domu Pomocy Społecznej w Rybniku zatrudnionych jest 107 pracowników. Do związku zapisało się 60 osób.

AGNIESZKA KONIECZNY

## Podwyżki w katowickim samorządzie

**W styczniu weszły w życie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników katowickiego magistratu oraz instytucji podległych miejskiemu samorządowi wynegocjowane przez Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ Solidarność Pracowników Samorządowych w Katowicach. W przeliczeniu na etat zarobki wzrosną o 400 zł brutto.**

– 200 zł to kwota gwarantowana. Co najmniej o tyle wzrosnie wynagrodzenie każdego pracownika od stycznia. O podziale reszty pieniędzy z puli przeznaczonej na podwyżki decydowali dyrektorzy poszczególnych jednostek organizacyjnych miasta na podstawie wytycznych otrzymanych od prezydenta Katowic oraz w wyniku uzgodnień z organizacjami związkowymi – tłumaczy Stefan Jendryczyk, przewodniczący Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ Solidarność Pracowników Samorządowych w Katowicach. – Jesteśmy zadowoleni z tego porozumienia. Chciałbym podziękować mojemu zastępcy Jerzemu Kędziorowi, który razem z mną prowadził negocjacje z władzami miasta – dodaje przewodnicząca.



Foto: pixabay.com/CCO

Podwyżki płac w 2019 roku związkowcy uzgodnili z przedstawicielami władz samorządowych Katowic w listopadzie zeszłego roku. To już kolejny wzrost wynagrodzeń w instytucjach podległych miejskiemu samorządowi wynegocjowany przez Solidarność w

ostatnich latach. W 2017 roku wynagrodzenia w tych jednostkach wzrosły średnio o 130 zł brutto, a w przypadku najmniej zarabiających pracowników o 150 zł brutto. Z kolei w zeszłym roku pensje najniższych uposażonych osób podniesiono średnio o 220 zł

brutto. – W tym roku podwyżki dostaną wszyscy pracownicy. Cieszymy się, że wynagrodzenia rosną systematycznie – podkreśla Stefan Jendryczyk.

Poza podwyżkami płac związkowcy uzgodnili również z władzami samorządowymi Katowic, że spotkania strony związkowej z przedstawicielami prezydenta miasta będą się odbywać dwa razy w roku: w kwietniu i we wrześniu. – Powoli udaje nam się wypracowywać model systematycznej współpracy. To bardzo ważne, bo problemów pracowniczych wymagających rozwiązania w jednostkach organizacyjnych Katowic jest bardzo dużo – zaznacza przewodnicząca.

Podwyżka wynagrodzeń obejmie pracowników Urzędu Miasta w Katowicach oraz osoby zatrudnione w jednostkach i instytucjach podległych katowickiemu samorządowi, czyli m.in. w Miejskiej Bibliotece Publicznej, Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji, Miejskim Zarządzie Ulic i Mostów czy Straży Miejskiej. Łącznie wyższe wynagrodzenia otrzyma kilka tysięcy pracowników.

ŁK

Komunikat

## KOMUNIKAT

Najbliższe posiedzenie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność odbędzie się 30 stycznia 2019r. o godz. 10.00 w siedzibie związku Katowicach, przy ul. Floriana 7, w sali im. Lecha Kaczyńskiego.

**Pod koniec ubiegłego roku w dwóch firmach należących do Jastrzębskiej Spółki Węglowej powstała Solidarność.** Pracownicy JSW Ochrona oraz JSW IT Systems zorganizowali się, by walczyć o poprawę warunków pracy.

# Warto należeć do Solidarności

**S**olidarność w JSW Ochrona działa od grudnia zeszłego roku. 7 stycznia przedstawiciele nowo utworzonej komisji zakładowej NSZZ „S” rozpoczęli spotkania z pracownikami. – Zamierzamy dotrzeć do wszystkich kopalń i firm należących do JSW. Będziemy pytać pracowników ochrony o problemy i potrzeby, a następnie prześlemy ich oczekiwania pracodawcy. Podczas tych spotkań chcemy również mówić o korzyściach płynących z przynależności do związku zawodowego i przedstawiać nasze cele. Liczymy na to, że w ten sposób zachęcimy kolejne osoby do zapisywania się do Solidarności – podkreśla Iwona Ciszoska, przewodnicząca zakładowej „S”.

## Chcą więcej zarabiać

JSW Ochrona jest młodą spółką, działającą za ledwie od roku i zatrudniająca ok. 450 pracowników. Firma zajmuje się ochroną obiektów należących do Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Przewodnicząca zakładowej Solidarności podkreśla, że część osób posiada umowy o pracę, pozostałe zostały zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych. – Każdy pracownik mógł sam zdecydować, jaką umowę chce dostać. Młodzi pracownicy najczęściej wybierali umowy o pracę, dzięki czemu zyskali stabilizację. W porównaniu z innymi firmami ochroniarskimi warunki pracy nie są złe, ale to nie oznacza, że nie mamy nic do zrobienia. Przede wszystkim chcielibyśmy zawalczyć o wyższe wynagrodzenia. Zarobki w spółce są zbliżone do płacy minimalnej. Kolejną ważną kwestią będzie przekonanie pracodawcy do utworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – zaznacza przewodnicząca „S” w JSW Ochrona. Jednym z celów nowo utworzonej organizacji związkowej jest także pomoc pracownikom w zdobywaniu



Foto: freepik.com/rawpixel.com

nowych kwalifikacji. – Chcielibyśmy organizować kursy na miejscu, żeby ludzie nie musieli jeździć po całym województwie. To byłoby spore udogodnienie – dodaje Iwona Ciszoska.

## Trzeba mieć reprezentację

O tym, że warto należeć do Solidarności, przekonali się już pracownicy spółki JSW IT Systems, która do końca ubiegłego roku działała pod nazwą Advicom JSW. – Firma Advicom powstała ponad 20 lat temu i nigdy nie było w niej zakładowej organizacji związkowej. Postanowiliśmy to zmienić i w październiku zeszłego roku zorganizowaliśmy się w Solidarność. Doszliśmy do wniosku, że jak nie będziemy mieć swojej reprezentacji, to podczas

rozmów z pracodawcą nic nie osiągniemy – mówi Tomasz Kozłowski, przewodniczący zakładowej „S”. Jak zaznacza, w firmie przez wiele lat nie było zbiorowych podwyżek wynagrodzeń. Pracodawca przyznawał jedynie podwyżki indywidualne. – Jedne osoby dostawały podwyżki, inne nie. To doprowadziło do dysproporcji płacowych wśród osób zatrudnionych na tych samych stanowiskach. Naszym celem są podwyżki dla wszystkich pracowników – mówi Tomasz Kozłowski.

## Pierwsze działania

Niewielki krok w tym kierunku został już zrobiony. Już miesiąc po zarejestrowaniu związku przedstawiciele Solidarności

podpisali z pracodawcą porozumienie płacowe. Dzięki niemu zarobki pracowników, którzy przez trzy ostatnie lata nie mieli żadnych podwyżek i nie otrzymali dodatku funkcyjnego, wzrosły o kilka procent. Dzięki staraniom zakładowej Solidarności w listopadzie zeszłego roku pracownicy otrzymali nagrodę z okazji 20-lecia firmy. W zależności od stażu pracy wyniosła on od 500 do 1500 zł brutto. Natomiast przed Świętami Bożego Narodzenia w spółce wypłacona została premia wynosząca średnio 1000 zł brutto. – To nasze pierwsze działania, ale jeszcze wiele kwestii wymaga wyprostowania. Teraz czekamy na negocjacje płacowe. Pracodawca obiecał, że rozmowy rozpoczną

się 17 stycznia – dodaje Tomasz Kozłowski. Jak podkreśla, z inicjatywy Solidarności w porozumieniu podpisanym w listopadzie zeszłego roku z przedstawicielami zarządu spółki znalazł się zapis mówiący o wprowadzeniu branżowego święta. – 8 czerwca będziemy obchodzić dzień informatyka, ale do uzgodnienia pozostaje jeszcze wysokość nagrody, którą pracownicy otrzymają z tego tytułu – zapowiada przewodnicząca.

## Kolejne wyzwania

Przedstawiciele zakładowej Solidarności chcieliby także, by pracownicy zatrudnieni w działach, które świadczą usługi całą dobę, otrzymywali dodatkowe świad-

czenia. Chodzi o specjalne dodatki za pracę w soboty, niedziele oraz dni świąteczne. – Mamy nadzieję, że ten temat, podobnie jak kwestia wysokości nagrody z okazji Dnia Informatyka, zostanie poruszony podczas najbliższych rozmów płacowych – dodaje Tomasz Kozłowski. Przewodniczący zaznacza, że kolejnym ważnym celem dla „S” jest przywrócenie nagród jubileuszowych, które zostały zlikwidowane 10 lat temu.

W JSW IT Systems zatrudnionych jest około 230 osób. Firma zajmuje się kompleksową obsługą informatyczną Jastrzębskiej Spółki Węglowej, która od zeszłego roku jest jej jedynym właścicielem.

AGNIESZKA KONIECZNY

Autopromocja



Chcesz łatwiejszego dostępu do usług oferowanych przez NSZZ Solidarność?

## Złóż wniosek o nową legitymację członkowską

Osoby, które są zainteresowane uzyskaniem elektronicznej legitymacji związkowej powinny skontaktować się z przewodniczącym organizacji związkowej w swoim zakładzie pracy

lub z Tomaszem Cichonem z Biura Rozwoju Związku Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, tel. 661 886 200, email: t.cichon@solidarnosckatowice.pl

**W okresie zimowym jak bumerang wraca temat dotyczący tzw. niskiej emisji i jej skutków. Najwięcej problemów związanych z niską emisją mają duże aglomeracje miejskie.**

# Skąd się bierze smog?

**N**iska emisja to nic innego, jak emitowanie do atmosfery szkodliwych pyłów i gazów, powstających podczas spalania złej jakości paliw w złej jakości piecach w domach prywatnych i małych kotłowniach. Chodzi tutaj przede wszystkim o palenie śmieciami, czy wykorzystywanie do spalania węgla starych pieców tzw. „kopciuchów”. Duży wpływ na zanieczyszczenie powietrza mają również spaliny samochodowe. Problemem jest także ogrzewanie domów odpadami węglowymi, takimi jak muły i flotokoncentraty. Polska Grupa Górnicza wycofała te produkty ze swojej oferty w sierpniu 2017 roku, ale na niektórych składach wciąż można kupić odpady węglowe. Natomiast wbrew często powtarzanej obiegowej opinii spalanie dobrej jakości węgla w nowoczesnych kotłach, nie wpływa w znaczącym stopniu na pogorszenie jakości powietrza. Termin niska emisja odnosi się do emisji z kominów, znajdujących się nie wyżej niż 40 metrów nad ziemią.

Jednym z efektów niskiej emisji jest pojawienie się smogu. To zjawisko atmosferyczne powstające w wyniku połączenia zanieczyszczonego powietrza ze zjawiskami naturalnymi, takimi jak duża wilgotność i brak wiatru. Unoszący się smog sprawia, że powietrze staje się nieprzejrzyste i posiada nieprzyjemny zapach. Znajduje się w nim pył zawieszony, którego część następnie opada na ziemię. Wówczas dochodzi to tzw. emisji wtórnej, czyli wzruszenia warstwy pyłu pokrywającego ziemię przez ludzi, samochody oraz zwierzęta. To oznacza, że nawet spacerując nieświadomie możemy przyczynić się do zwiększenia zanieczyszczenia powietrza.

## Szkodliwe substancje

Pojawienie się szkodliwych substancji w atmosferze, w ilościach przekraczających dopuszczalne normy, ma negatywny wpływ na nasze zdrowie oraz na środowisko. Do najbardziej szkodliwych związków należą pyły zawieszane, takie jak PM10, PM5, czy PM2,5 z drobinami sadzy. Bardzo niebezpieczny dla zdrowia ludzkiego i środowiska jest



Foto: commons.wikimedia.org/Radek Kotakowski

także dwutlenek siarki. Kolejne groźne substancje to m.in. metale ciężkie: rtęć, kadm, ołów, chrom i mangan, a także tlenki azotu oraz dioksyny, czyli trujące związki chemiczne. W wyniku niskiej emisji do atmosfery trafiają także związki z grupy wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych, które są rakotwórcze i wywołują zatrucia.

## Choroby cywilizacyjne

Lista chorób, do których może przyczynić się niska emisja, jest niestety bardzo długa. Należą do nich głównie choroby układu oddechowego m.in. zapalenie gardła, przewlekłe zapalenie oskrzeli, zapalenie błony śluzowej jamy nosowej, astma oskrzelowa, a także nowotwory płuc. Wiele osób z tego powodu cierpi na dolegli-

wości związane z zaburzeniami centralnego układu nerwowego, do których należą bóle głowy, czy bezsenność. Oddychanie zanieczyszczonym powietrzem może prowadzić także do alergii, chorób oczu, chorób serca, a nawet osłabienia płodności.

## Degradacja środowiska

Skutki niskiej emisji odczuwają nie tylko ludzie, ale także zwierzęta, które również stają się słabsze i mniej odporne na choroby. Zanieczyszczenie powietrza ma wpływ na całe ekosystemy i środowisko. Jednym z przykładów mogą być kwaśne deszcze, które powstają w wyniku łączenia kropel wody z zanieczyszczeniami pochodzącymi m.in. z niskiej emisji. Zawierają one dwutlenek siarki, tlenki azotu, roztwory kwasu siar-

kowego oraz roztwory kwasu azotowego. Związki te przyczyniają się do uszkodzenia igieł i liści drzew oraz zaburzenia rozmnażania ptaków, co może prowadzić do wyginięcia niektórych gatunków. Poważnym problemem jest także obumieranie lasów oraz zakwaszenie gleby. Siarka i azot dostają się do gleby, co sprawia, że wiele roślin ma ograniczone możliwości pobierania substancji odżywczych. Kwaśne deszcze przyczyniają się do uszkodzenia korzeni roślin, co skutkuje ich osłabieniem.

## Wszyscy płacimy za smog

Zanieczyszczenie powietrza przyczyniają się także do degradacji miast, niszczenia zabytków, fasady budynków i brudzenie się elewacji. Innym

problemem jest przyspieszenie naturalnego procesu korozji metali, co z kolei prowadzi do zwiększenia kosztów życia, ponieważ maszyny i urządzenia szybciej się zużywają.

Na niwelowanie skutków smogu władze rządowe i samorządowe każdego roku wydają setki tysięcy złotych. Te pieniądze są przeznaczone m.in. na renowację zniszczonych zabytków, czy odtwarzanie zdegradowanej przyrody. Ogromne środki pochłania również leczenie chorób wywołanych szkodliwymi substancjami znajdującymi się w zanieczyszczonym powietrzu. Straty ponosi również gospodarka. Komisja Europejska oszacowała, że rocznie z powodu pogorszenia zdrowia pracowników wynikającego ze smogu

i zwolnień lekarskich tracimy aż 19 mln dni roboczych.

## Działania systemowe

Chociaż skutki smogu odczuwamy praktycznie wszyscy, walka z nim wcale nie jest prosta. Potrzebne są przemysłowe działania systemowe, obejmujące m.in. wymianę starych kotłów, przyłączanie kolejnych budynków do sieci ciepłowniczych i termomodernizację. Równocześnie bez poprawy jakości komunikacji publicznej, co skłoniłoby mieszkańców dużych miast do korzystania ze zbiorowego transportu, trudno będzie osiągnąć wymiennie efekty. Są to działania niezwykle kosztowne, jednak znacznie tańsze od kosztów związanych z niwelowaniem skutków smogu.

AGNIESZKA KONIECZNY



Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach

Dofinansowano ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach

**Tomasz Kosterka**  
CDO24



# Przestępstwo zniesławienia

Zniesławienie znajduje się w specyficznej grupie przestępstw ściganych z tak zwanego oskarżenia prywatnego. W dużym uproszczeniu tryb prywatnoskargowy oznacza, iż w celu zainicjowania postępowania sądowego konieczne jest złożenie przez samego pokrzywdzonego lub jego pełnomocnika prywatnego aktu oskarżenia do sądu. Co do zasady w sprawach z oskarżenia prywatnego nie bierze udziału prokurator. Oczywiście Kodeks postępowania karnego przewiduje możliwość udziału prokuratora w takiej sprawie, gdyby wymagał tego szeroko pojęty interes społeczny. Z mojego doświadczenia zawodowego wynika jednak, że w praktyce zdarza się to niezwykle rzadko. To na pokrzywdzonym spoczywa ciężar popierania złożonego aktu oskarżenia, a także konieczności składania wniosków dowodowych, które mają popierać jego twierdzenia.

Kodeks karny nie definiuje precyzyjnie co oznacza samo zniesławienie. Zgodnie z treścią artykułu 212 Kodeksu karnego karze grzywny lub ograniczenia wolności podlega ten, kto pomawia inną osobę, grupę osób, instytucję, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną niemającą osobowości prawnej o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć ją w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla danego stanowiska, zawodu lub rodzaju działalności. W praktyce z pomówieniem najczęściej mamy do czynienia, kiedy rozgłaszane są informacje nieprawdziwe.

Ustawodawca przewidział również kwalifikowaną postać przestępstwa zniesławienia w sytuacji, w której do zniesławienia dochodzi za pośrednictwem środków masowego komunikowania. Dla kwalifikowanej formy zniesławienia ustawodawca przewiduje nawet karę pozbawienia wolności w wymiarze do jednego roku.

Należy zaakcentować, że treść zniesławiająca niekoniecznie musi zawierać słowa wulgarne. Do zniesławienia może dojść zarówno w formie ustnej, jak i pisemnej. Formę pisemną może stanowić na przykład list, artykuł prasowy lub nawet karykatura lub jeszcze inne dzieło graficzne.

Co istotne, ustawodawca przewidział również tak zwany kontraty, który wyłącza byt przestępstwa zniesławienia. Zgodnie z artykułem 213 § 1 Kodeksu karnego nie ma przestępstwa zniesławienia (w typie podstawowym) jeżeli zarzut, który był uczyniony niepublicznie, jest prawdziwy. W zakresie typu kwalifikowanego zniesławienia (środki masowego komunikowania) nie popełni przestępstwa osoba, która publicznie podnosi lub rozgłasza prawdziwy zarzut, który dotyczy postępowania osoby pełniącej funkcję publiczną lub w celu obrony społecznie uzasadnionego interesu. Nie ulega

wątpliwości, iż tolerancja na krytykę osób pełniących funkcje publiczne musi być większa. Nie oznacza to oczywiście pełnej swobody i braku jakichkolwiek zasad w zakresie wypowiedzania się o takich osobach.

Odnosząc się do różnic w trybie prywatnoskargowym, zwracam uwagę, iż obecność oskarżyciela prywatnego na terminach rozpraw jest co do zasady obowiązkowa. Postępowanie sądowe w sprawach z oskarżenia prywatnego rozpoczyna tak zwane posiedzenie pojednawcze, które jest obligatoryjne. Dopiero brak zawarcia ugody na posiedzeniu pojednawczym implikuje wyznaczenie przez sąd terminu rozprawy, na której będą przeprowadzane poszczególne dowody.

Właściwy rzeczowo w sprawie zniesławienia jest sąd rejonowy. Pamiętaj, iż złożenie prywatnego aktu oskarżenia do sądu podlega zryczałtowanej opłacie sądowej w wysokości 300 złotych.

Informujemy, że powyższy artykuł nie jest opinią ani poradą prawną i nie może służyć jako ekspertyza przed sądem, urzędem czy osobą prywatną. Prosimy pamiętać, że ze względu na długość opracowania artykuł dostarcza jedynie informacji ogólnych, które w konkretnym przypadku nie mogą zastąpić porady prawnej.

Przypominamy, że osoby posiadające Ochronę Prawną CDO24 mogą zawsze, na bieżąco zasięgnąć dodatkowych informacji w departamencie prawnym CDO24 pod numerem telefonu 801 003 138. Pozostałe osoby zainteresowane posiadaniem ochrony prawnej zapraszamy do zapoznania się z ofertą CDO24.

Komunikat

## Komunikat dla Komisji Zakładowych

**Komisje nieposiadające numeru REGON i NIP oraz nieskładające aktualnej ankiety informacyjnej, analizy składek, nie otrzymają potwierdzenia rejestracji ZOZ i MOZ.** Ponadto przypominamy o ustawowych terminach składania sprawozdań w urzędach skarbowych.

**WAŻNE:** Decydującą datą jest data podjęcia uchwały zatwierdzającej sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa).

Jeżeli data podjęcia uchwały jest przed 31 marca 2019 roku – komplet wymaganych dokumentów (CIT-8, CIT-8/O, wszystkie sprawozdania i uchwała zatwierdzająca) składa się do 10 dni od daty uchwały.

Jeżeli data podjęcia uchwały jest po 31 marca 2019 roku, CIT-8, CIT-8/O, należy składać do 31 marca 2019 roku; pozostałe sprawozdania składa się do 10 dni od daty uchwały, ale nie później niż do 30 czerwca 2019 roku.

**UWAGA!** CIT-8 można składać wyłącznie elektronicznie poprzez tzw. e-podpis. W związku z tym, iż większość komisji nie posiada kwalifikowanego podpisu elektronicznego (czyli e-podpisu), a koszt jego zakup jest dość wysoki, Zarząd Regionu nawiązał współpracę z firmą Lamoric, która jest gotowa wykonać takie usługi dla organizacji zakładowych zarejestrowanych w naszym regionie, traktując je w sposób preferencyjny. Kontakt telefoniczny z tą firmą to 533 330 240 lub 534 144 455

**PIT 4R** – do 31 stycznia 2019 roku.

**PIT 11 i PIT 8C** – rozliczenia z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych należy złożyć do urzędu skarbowego do 31 stycznia 2019 roku. Do 28 lutego 2019 roku należy wysłać te rozliczenia podatnikom.

**UWAGA!** Wszystkie wyżej wymienione dokumenty w 2019 roku (a dotyczące roku 2018) nie mogą być składane w wersji papierowej. Muszą być dostarczone wyłącznie w wersji elektronicznej!!!

Termin składania do ZR analizy składek za ubiegły rok upływa 31 marca bieżącego roku.

Termin składania informacji o liczebności członków dwa razy każdego roku za I i II półrocze danego roku.

W serwisie internetowym śląsko-dąbrowskiej Solidarności można pobrać druki bilansu, rachunku wyników, informacji dodatkowej – załączniki do CIT-8 oraz inne (zakładka: Dla związkowców/Dokumenty do pobrania/Druki finansowe).

### ZASKAKUJĄCO ŁATWO I SZYBKO.

Tajemnica naszego sukcesu tkwi w komunikacji. Nasi klienci wiedzą, że zawsze jest dobry moment, aby do nas zadzwonić.

Nasz zespół pomocy prawnej jest gotów do pomocy!  
801-00-31-38

Prośba o oddzwonienie



Wszystkim

### Przyjaciołom z Solidarności

którzy uczestniczyli w ostatnim pożegnaniu mojej

## MAMY

oraz wspierali mnie w tych trudnych chwilach przekazując wyrazy współczucia pragnę serdecznie podziękować.

Wasza obecność była dla mnie bardzo ważna.

Andrzej Dudzik z Rodziną

**TYGODNIK**  
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarności

Wydawca: Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarności, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice

tel. **32 353-84-25**

www.solidarnoskatowice.pl

tygodnik@solidarnoskatowice.pl | tel. 32 253-72-54

**TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI:** ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarności | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (redaktor naczelny), Grzegorz Podzorny (kierownik Biura Komunikacji Społecznej i Promocji Związku, rzecznik ZR), Łukasz Karczmarzyk, Agnieszka Konieczny | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Tomasz Krzak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Tomasz Krzak | **REKLAMA:** Tomasz Cichoń, tel. 32 728-41-13, kom. 661 886 200 | **DRUK:** Polska Press Sp. z o.o., Oddz. Poligrafia, Drukarnia Sosnowiec | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl | Numer zamknięto: 16.01.2019 roku

**BIURA TERENOWE ZR:** Bytom, ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65; Czechowice-Dziedzice, ul. Niepodległości 42, tel./fax 32 215-55-12; Gliwice, ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./fax 32 231-25-27; Jastrzębie Zdrój, ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59; Jaworzno, ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11; Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 728-41-07; Rybnik, ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25; Sosnowiec, ul. Dęblińska 7, tel. 32 266-47-64; Tarnowskie Góry, ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68; Tychy, ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36; Zabrze, ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02; Zawiercie, ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71

# Solidarni z Solidarnością

To tytuł filmu dokumentalnego poświęconego pomocy udzielanej osobom internowanym po wprowadzeniu stanu wojennego w grudniu 1980 roku oraz ich rodzinom. Akcją pomocy objęci byli także opozycjoniści z Górnego Śląska i Zagłębia Dąbrowskiego represjonowani w latach 80-tych ubiegłego wieku.

Pod koniec grudnia zeszłego roku dokument miał internetową premierę w portalu YouTube. Swoimi wspomnieniami dzielą się w nim współtwórcy i współpracownicy Biskupiego Komitetu Pomocy Więzionym i Internowanym powołanego przez biskupa katowickiego Herberta Bednorza. Wśród nich są m.in. obecny metropolita katowicki abp Wiktor Skworec oraz prof. Grzegorz Opala, w 1980 roku lekarz Centralnego Szpitala Klinicznego w Katowicach oraz przewodniczący Solidarności w Śląskiej Akademii Medycznej, a w latach 2000-2001 minister zdrowia. Pod opieką komitetu biskupiego znajdowało się ok. 2,5 tys. osób potrzebujących różnego rodzaju wsparcia. Wśród osób opowiadających o swoich przeżyciach są także opozycjoniści, do których ta pomoc trafiała.

Autor filmu, śląski dziennikarz Adam Turuła podkreśla, że skala pomocy udzielanej represjonowanym opozycjonistom oraz ich rodzinom była ogromna. – To była akcja masowa i spontaniczna, płynąca z potrzeby serca. Osób, które potrzebowały wsparcia było bardzo dużo, znajdowały się wszędzie. Udzielano im zarówno pomocy materialnej, jak i prawnej, lekarskiej, a nawet socjalnej poprzez organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży – mówi dziennikarz.

Podkreśla, że w pomoc zaangażowanych było także mnóstwo darczyńców z państw zachodnich oraz kościoły, związki wyznaniowe, a nawet rządy innych państw. Do Polski przekazywane były pieniądze, dary rzeczowe oraz żywność.

Prace nad filmem trwały trzy lata. Dokument powstał w ramach projektu „Pamiętamy – dziękujemy za solidarność z Solidarnością” realizowanego przez Stowarzyszenie Porozumienie Katowickie 1980. Wśród osób, które dzielą się swoimi wspomnieniami jest również prezes Stowarzyszenia Andrzej Rozpłochowski, jeden z przywódców strajku w Hucie Katowice w 1980 roku oraz jeden z sygnatariuszy Porozumienia Katowickiego.

AGA

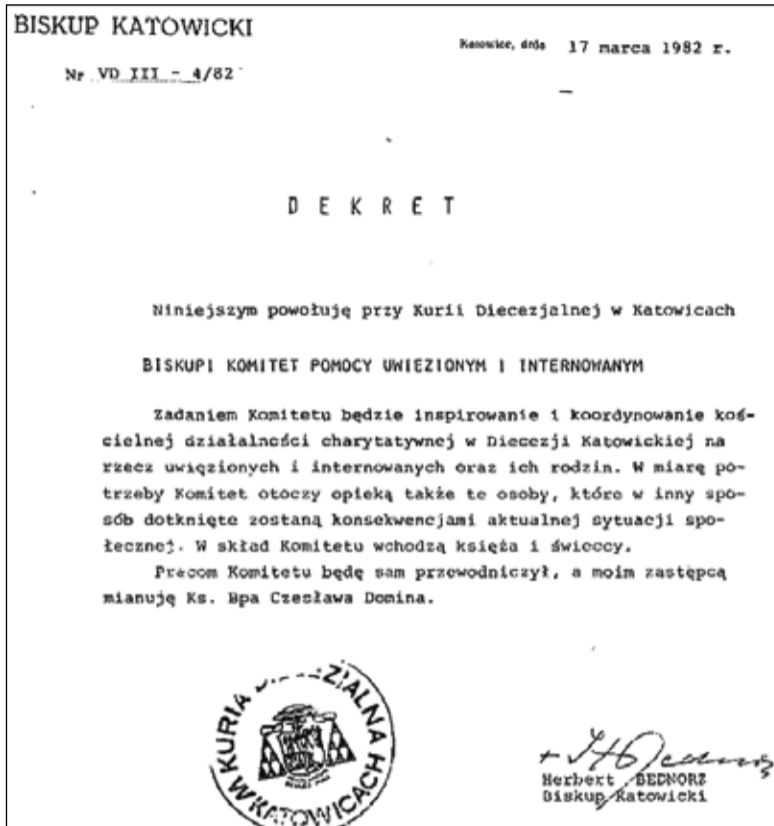


Foto: archiwum Grzegorza Opali



Biskupi Komitet Pomocy Uwzięzionym i Internowanym (od prawej): Andrzej Sobański, dr Maria Klimowicz, Barbara Sobańska, Czesława Leyeck, dr Grzegorz Opala, Marta Łabno, prof. Jerzy Węgiński

Reklama

# PKM

## SOSNOWIEC

Reklama na pojazdach komunikacji miejskiej w przeciwieństwie do tradycyjnych billboardów przez cały czas pozostaje w ruchu, co znacząco zwiększa jej zasięg. Jest postrzegana zarówno przez pasażerów, pieszych czy też innych uczestników ruchu.

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu serdecznie zaprasza Państwa, do zapoznania się z naszą ofertą:

- reklama na autobusach
- reklama w ramach
- reklama plakatowa
- reklama w uchwytach
- reklama na tylnej szybie

Szczegóły na stronie [www.pkm.pl](http://www.pkm.pl)

Wszystkie sprawy związane ze świadczeniem usług reklamowych w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Sp. z o. o. w Sosnowcu prowadzi i koordynuje:  
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ – Monika Blachlińska, tel. kom. 660 487 151, e-mail: reklama@pkm.pl  
Referent ds. reklamy – Roksana Lawenda, tel. kom. 664 057 697, e-mail: rlawenda@pkm.pl, telefon stacjonarny 032 263-50-16 wew. 218